

Số: /KH-SLĐTBXH

Bình Phước, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Quyết định số 2514/QĐ-UBND ngày 27/9/2021 của UBND tỉnh về phê duyệt Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025,

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan về vị trí, vai trò và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, để phong trào thi đua thực sự trở thành sức mạnh, động lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan vững mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội.

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nhằm thực hiện tốt Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Luật Thi đua, khen thưởng.

Biểu dương, khen thưởng kịp thời những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước, công tác chuyên môn gắn với việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả.

2. Yêu cầu

Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở phải tập trung triển khai thực hiện, đảm bảo nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

Việc xét chọn, công nhận điển hình tiên tiến phải đảm bảo tính khách quan, minh bạch; biểu dương, khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến.

Những điển hình tiên tiến phải thực sự tiêu biểu, xuất sắc, có sức lan tỏa và là những tấm gương có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn mạnh mẽ trong cơ quan, đơn vị.

II. PHÁT HIỆN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Đối tượng, tiêu chí

a) *Đối tượng*: Điển hình tiên tiến là tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị.

b) *Tiêu chuẩn chung*: Tập thể, cá nhân được công nhận là điển hình tiên tiến phải đạt được các tiêu chuẩn chung sau:

- gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

- Tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị, ngành, lĩnh vực và trong đời sống xã hội.

- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Cách thức phát hiện, quy trình xét công nhận điển hình tiên tiến

a) *Cách thức phát hiện*: Thông qua các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, UBND tỉnh phát động hoặc phong trào thi đua do cơ quan tổ chức phát động và thực hiện hàng năm.

b) *Quy trình xét công nhận*:

- Đối với điển hình tiên tiến cấp Sở:

- + Các phòng thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở giới thiệu các điển hình tiên tiến cho Thủ trưởng cơ quan.

- + Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở bình xét điển hình tiên tiến của cơ quan. Việc bình xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng được thực hiện bằng hình thức thẩm định hồ sơ và bỏ phiếu kín.

- + Người đứng đầu Sở quyết định công nhận điển hình tiên tiến của cơ quan và cấp Giấy công nhận.

- + Thời gian bình xét, công nhận điển hình tiên tiến: Hoàn thành trước ngày 10/01 hàng năm.

- Đối với điển hình tiên tiến cấp tỉnh:

- + Điển hình tiên tiến cấp tỉnh được lựa chọn trên cơ sở các điển hình tiên tiến cấp Sở đã được công nhận và các tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua, sau đó giới thiệu và đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xét công nhận điển hình tiên tiến cấp tỉnh.

- + Thời gian gửi hồ sơ đề nghị xét công nhận điển hình tiên tiến cấp tỉnh: Trước ngày 28/02 hàng năm.

III. BỒI DƯỠNG CÁC NHÂN TỐ MỚI, NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN VÀ QUYỀN LỢI CỦA ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Bồi dưỡng nhân tố mới

Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành các điển hình tiên tiến, các phòng thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở cần tạo mọi điều kiện hỗ trợ để các nhân tố mới phát huy hết khả năng, tính sáng tạo, đồng thời giúp nhân tố mới khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện, sớm trở thành điển hình tiên tiến.

Với các điển hình tiên tiến đã được công nhận, các phòng thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi cho điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy khả năng và tiếp tục có nhiều sáng tạo trong công việc và trong cuộc sống. Bên cạnh đó, Lãnh đạo Sở cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn đấu liên tục để trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc cấp tỉnh.

2. Nhân rộng các điển hình tiên tiến

Việc nhân rộng các điển hình tiên tiến, phải được tổ chức thường xuyên với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như:

- Tổ chức tuyên truyền: Các điển hình tiên tiến xuất sắc được thông báo rộng rãi tại cơ quan, đơn vị và trên trang thông tin điện tử.
- Tuyên truyền các điển hình tiên tiến tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động.

3. Quyền lợi của điển hình tiên tiến

Đối với các điển hình tiên tiến cấp Sở: Lãnh đạo Sở căn cứ tình hình thực tế để xem xét quyết định hình thức khen thưởng theo thẩm quyền; thực hiện các quyền lợi đối với điển hình tiên tiến thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị mình.

Đối với các điển hình tiên tiến cấp tỉnh: Bên cạnh việc được cấp Giấy công nhận còn được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh và tiền thưởng kèm theo.

Ngoài ra, các điển hình tiên tiến sẽ được cơ quan Nhà nước các cấp tạo điều kiện đi giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm từ các mô hình mới, cách làm hay cùng lĩnh vực của các cơ quan, đơn vị, địa phương khác.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo về công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến xuất sắc

Tổ chức quán triệt, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thấy rõ vị trí, vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Xác định việc làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến sẽ tạo động lực thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước phát

triển, qua đó góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan giai đoạn 2021 - 2025.

2. Chủ động và tích cực phát hiện, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến trên tất cả các lĩnh vực

Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở chủ động, tích cực phát hiện, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến trên lĩnh vực thông tin và truyền thông: từ đời sống, công tác, học tập, lao động, sản xuất và đấu tranh phòng chống tội phạm... làm căn cứ để giới thiệu, bình xét các điển hình tiên tiến của ngành giai đoạn 2021 - 2025.

3. Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến

Luôn xác định việc tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là trọng tâm trong các hoạt động tuyên truyền và phải bám sát các nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu thi đua đã đề ra để tập trung tuyên truyền.

Việc tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến cũng phải trở thành nội dung sinh hoạt định kỳ và kết hợp, lồng ghép tuyên truyền qua hoạt động của cơ quan. Đây là môi trường thuận lợi giúp cho công tác tuyên truyền, phổ biến và thi đua cùng các điển hình tiên tiến đạt hiệu quả thiết thực.

4. Tổ chức thực hiện hiệu quả việc nêu gương và thi đua cùng các điển hình

Cấp ủy và các đoàn thể phối hợp với chính quyền tạo điều kiện để duy trì, nuôi dưỡng, phát triển và nêu gương các điển hình tiên tiến để tiếp tục phát huy khả năng, tính sáng tạo, nhiệt huyết với phong trào thi đua, để các phong trào thi đua được nâng chất lượng, đi vào chiều sâu. Cần coi việc tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến là nhiệm vụ, giải pháp quan trọng và là việc làm thường xuyên để nâng cao chất lượng, vị trí và tác dụng của phong trào thi đua giai đoạn 2021 - 2025.

Trên cơ sở các điển hình tiên tiến đã có, Sở đề ra các nội dung và tiêu chí cụ thể làm căn cứ phát động và tổ chức tuyên truyền cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đăng ký thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Hàng năm, tổng hợp rút kinh nghiệm và theo dõi, đánh giá, khen thưởng kịp thời những điển hình tiên tiến xuất sắc, nhân rộng trong phong trào thi đua yêu nước của cơ quan và của tỉnh.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo các phòng thuộc Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở

- Phổ biến, quán triệt cho toàn thể công chức, viên chức, người lao động nắm những nội dung, mục đích, ý nghĩa của kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng,

nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025, từ đó triển khai thực hiện trong toàn đơn vị.

- Tập trung phát hiện và lựa chọn được các điển hình tiên tiến; làm tốt công tác bồi dưỡng điển hình; tuyên truyền giới thiệu các điển hình tiên tiến xuất sắc để nhân rộng.

- Bên cạnh những điển hình tiên tiến đã có cần chú trọng việc phát hiện các điển hình và nhân tố mới thực sự nổi trội trong các phong trào thi đua được quần chúng, tập thể suy tôn để kịp thời biểu dương khen thưởng và bổ sung vào kế hoạch nhân rộng điển hình tiên tiến xuất sắc.

- Chịu trách nhiệm trước Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở về chất lượng các điển hình tiên tiến của phòng, đơn vị mình.

2. Văn phòng Sở

- Tổ chức triển khai thực hiện, đồng thời theo dõi, tổng hợp những điển hình tiên tiến xuất sắc, trong đó bám sát nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu được giao của phòng, đơn vị và của cơ quan.

- Phát động các phong trào thi đua, qua đó phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến xuất sắc đảm bảo thời gian, tiến độ quy định.

- Tham mưu tổ chức sơ kết hằng năm; tổ chức Hội nghị tổng kết Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến vào năm cuối giai đoạn.

Trên đây là Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh;
- GD, các PGD Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP (Th).

GIÁM ĐỐC

Huỳnh Thị Thùy Trang