

Số: 19/KH-T.Tr

Bình Phước, ngày 28 tháng 7 năm 2021

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính năm 2021

Căn cứ Công văn số 2372/UBND-NC ngày 16/7/2021 của UBND tỉnh về việc nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính Nhà nước.

Căn cứ Công văn số 1146/SKHCN-QLKHCN ngày 22/7/2021 của Sở Khoa học và công nghệ về việc nâng cao chất lượng và số lượng các sáng kiến về cải cách hành chính.

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch Phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính năm 2021, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích:

- Nhằm phát huy tinh thần sáng tạo, ý thức trách nhiệm; kỷ luật, kỷ cương của cán bộ, công chức, người lao động ngành Thanh tra; tạo động lực, sức mạnh, đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; Trọng tâm là phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính, thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, công vụ, văn hóa công vụ, sáng kiến về cải cách hành chính, góp phần đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính trong thời gian tới.

- Xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, hiện đại, tăng tính dân chủ, đáp ứng yêu cầu của đơn vị, nhằm giảm thiểu chi phí về thời gian và tuân thủ thủ tục hành chính; gắn với kết quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước tại cơ quan.

- Tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và tác dụng to lớn của phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính trong phạm vi của ngành; thường xuyên đổi mới hình thức, nội dung và biện pháp tổ chức các phong trào thi đua; phát động phong trào thi đua nhằm cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần nâng cao vai trò trách nhiệm của tập thể và cá nhân thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ngành. Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, các nội dung và hình thức hoạt động cải cách hành chính phải đảm bảo yêu cầu thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

2. Yêu cầu:

- Phong trào thi đua phải được triển khai thực hiện cụ thể, thực chất, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; Đổi mới phương pháp tổ chức, cách làm hay, sáng tạo, tháo gỡ



những khó khăn, vướng mắc, góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả công tác.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân; nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức, ý thức phục vụ nhân dân trong cơ quan, đơn vị và đội ngũ công chức, viên chức tham gia tích cực trong việc thực hiện cải cách hành chính. Phát hiện bồi dưỡng các điển hình tiên tiến và lựa chọn kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, thực sự tiêu biểu trong phong trào thi đua để phổ biến, nhân rộng, học tập, khen thưởng kịp thời.

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được sức sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, sát thực các tiêu chí, nội dung, biện pháp, tạo ra đột phá, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị nhằm làm chuyển biến sâu sắc nhận thức của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. Nội dung thực hiện:

1. Đối tượng thi đua:

- Tập thể là Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Cá nhân là cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động đang làm việc tại Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ thuộc cơ quan.

2. Nội dung thi đua:

- Thi đua đề xuất các sáng kiến, giải pháp về cải cách hành chính; những biện pháp, mô hình, cách làm mới đem lại hiệu quả trong công tác cải cách hành chính của ngành.

- Thi đua nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng nghiệp vụ trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính; nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu, đội ngũ cán bộ, công chức.

- Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ và các Đề án, kế hoạch cải cách hành chính của tỉnh với các nội dung: Cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức hiện đại hóa nền hành chính.

- Thi đua trong công tác tuyên truyền cải cách hành chính, giáo dục, nâng cao nhận thức đối với công chức trong thực thi công vụ, nâng cao vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với cơ quan, đơn vị; góp phần nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, tích cực thúc đẩy sự nghiệp phát triển của ngành.

- Kiểm tra, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện công tác cải cách hành chính, trọng tâm là kiểm soát thủ tục hành chính; Chấn chỉnh và khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác cải cách hành chính.

III. Tổ chức thực hiện

- Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ quán triệt nội dung trên đến toàn thể công chức, người lao động thuộc quyền quản lý; Có các biện pháp tổ chức thực hiện phù hợp và mang lại hiệu quả cao. Lấy kết quả công tác cải cách hành chính làm tiêu chí cơ bản để đánh giá kết quả công tác và thi đua khen thưởng cuối năm đối với Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ.

- Văn phòng theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nội dung kế hoạch này, tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Các phòng Nghiệp vụ;
- Lưu: VT.

CHÁNH THANH TRA



Phạm Văn Thuận

