

UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
SỞ Y TẾ Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 112/QĐ-SYT

Bình Phước, ngày 22 tháng 4 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**  
Về việc cấp Chứng chỉ hành nghề Dược đợt 06 năm 2019

**GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ**

Căn cứ Quyết định số 03/2019/QĐ-UBND ngày 18/01/2019 của UBND tỉnh Bình Phước về việc Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Bình Phước;

Căn cứ Luật Dược ngày 105/2016/QH13;

Căn cứ Nghị định 54/NĐ-CP ngày 08 tháng 5 năm 2017 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Dược;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nghiệp vụ - Sở Y tế,

**QUYẾT ĐỊNH:**

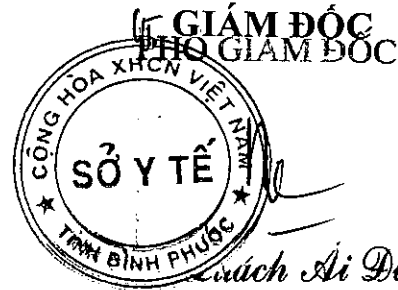
**Điều 1.** Cấp Chứng chỉ hành nghề Dược đợt 06 năm 2019 cho 01 cá nhân hành nghề (có danh sách kèm theo).

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, ban hành.

**Điều 3.** Hội đồng tư vấn xét duyệt hành nghề y, dược và các cá nhân có tên trên chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

**Nơi nhận:**

- Như điều III;
- Giám đốc SYT;
- Các Phó Giám đốc SYT;
- P. TTr, KH-TC;
- Website SYT;
- Lưu VT, NV.



1

  
**DANH SÁCH CÁ NHÂN ĐƯỢC CẤP CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ DƯỢC ĐỢT 06/2019**

*Kèm theo Quyết định số 112/QĐ-SYT ngày 22 tháng 4 năm 2019*

STT	Họ và tên	Ngày sinh	Số CMND	Ngày cấp	Nơi cấp	Địa chỉ	Văn bằng chuyên môn	Phạm vi hoạt động chuyên môn
1	NGŨ VĂN ĐOÀN	05/04/1981	285122013	02/05/2017	Bình Phước	Bù Đăng, tỉnh Bình Phước	Dược sĩ trung cấp	Quầy thuốc

1. The first part of the document discusses the general situation of the company and the reasons for the proposed changes. It mentions the current financial state and the need for restructuring.

2. The second part details the specific measures that have been taken or are planned to be taken. This includes changes in personnel, organizational structure, and operational procedures.

3. The third part outlines the expected results of these measures and the timeline for their implementation. It also addresses the potential risks and how they will be managed.

4. The fourth part provides a summary of the key points and reiterates the company's commitment to transparency and communication throughout the process.

5. The final part concludes the document with a statement of confidence in the company's future and a call to action for all employees to support the changes.