

Số: 269/KH-SXD

Bình Phước, ngày 29 tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Về quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026**

Căn cứ Kế hoạch 352/KH-UBND ngày 28/11/2023 của UBND tỉnh về quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026.

Sở Xây dựng xây dựng Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026 với những nội dung cụ thể như sau:

**I. Mục đích yêu cầu**

**1. Mục đích**

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quy định số 70-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Bình Phước giai đoạn 2022 - 2026.

Triển khai thực hiện nghiêm Kế hoạch số 352/KH-UBND ngày 28/11/2023 của UBND tỉnh về quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026;

Tổ chức bộ máy cơ quan theo hướng tinh gọn, đổi mới, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ. Đội ngũ công chức, viên chức được cơ cấu theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, trình độ đào tạo và vị trí việc làm.

Triển khai có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

**2. Yêu cầu**

Đảm bảo đúng mục tiêu, quan điểm, nguyên tắc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo các Kết luận, Quy định của Bộ Chính trị, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định của Ban Tổ chức Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc căn cứ chức năng nhiệm vụ rà soát, xác định rõ số lượng vị trí việc làm, số biên chế phù hợp cho mỗi vị trí, bảo đảm tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và công việc của từng phòng, từng đơn vị.

Người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc phải nêu cao vai trò, trách nhiệm cá nhân trong tổ chức, triển khai thực hiện tinh giản biên chế; việc tổ chức triển khai thực hiện phải đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ, trách nhiệm được phân công.

Thực hiện chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định của pháp luật.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP:

### 1. Nhiệm vụ:

- Gắn tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, đổi mới, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm, phù hợp.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch trong tinh giản biên chế và theo quy định của pháp luật.

- Bảo đảm chi trả chế độ tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật, bảo đảm sử dụng hiệu quả ngân sách Nhà nước.

- Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

- Đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế của cơ quan theo đúng lộ trình.

### 2. Giải pháp:

- Rà soát, sắp xếp lại bộ máy tổ chức của cơ quan theo hướng tinh gọn, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- Cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm; phù hợp với trình độ, năng lực của từng người. Thực hiện việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức và người lao động hàng năm thực chất, sát với thực tế công việc, để có căn cứ tinh giản biên chế theo quy định.

- Tinh giản biên chế đối với những công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự, do cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện chuyển đổi cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở cân đối số lượng viên chức, người lao động có mặt và dự kiến số lượng người nghỉ hưu đến năm 2026 để đề xuất xây dựng kế hoạch tuyển dụng, sử dụng và bố trí theo vị trí việc làm.

## III. Kế hoạch sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026

### 1. Lộ trình tinh giản biên chế từ năm 2024 đến năm 2026

Theo Kế hoạch 352/KH-UBND ngày 28/11/2023 của UBND tỉnh, đến năm 2026 tổng số biên chế của Sở là **47** biên chế công chức và **11** biên chế viên chức, giảm **04** chỉ tiêu so với năm 2023, cụ thể:

Biên chế	Năm 2023	Năm 2026	Số phải giảm	Ghi chú
Công chức	50	47	03	6%

Viên chức	12	11	01	8.3%
<b>Tổng</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>04</b>	<b>14.3%</b>

## 2. Kế hoạch sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026

### 2.1. Biên chế công chức:

Biên chế công chức dự kiến		Số biên chế giảm	Tỷ lệ giảm	Ghi chú
Năm 2024	50	01	2%	
Năm 2025	49	0	0	
Năm 2026	49	02	4%	
<b>Giai đoạn 2024 - 2026</b>		<b>03</b>	<b>6%</b>	

### 2.2. Biên chế viên chức:

Biên chế viên chức dự kiến		Số biên chế giảm	Tỷ lệ giảm	Ghi chú
Năm 2024	12	0	0	
Năm 2025	12	0	0	
Năm 2026	12	01	8.3%	
<b>Giai đoạn 2024 - 2026</b>		<b>01</b>	<b>8.3%</b>	

## III. Tổ chức thực hiện

### 1. Giao Văn phòng:

- Tham mưu Giám đốc Sở xây dựng và tổ chức triển khai kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức đạt hiệu quả;

- Hằng năm, tham mưu Giám đốc Sở xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế theo lộ trình.

- Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm theo Thông tư của Bộ Xây dựng làm cơ sở để thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm.

### 2. Đơn vị trực thuộc Sở (*Chi cục Giám định xây dựng và Trung tâm Quy hoạch xây dựng*):

Theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ và chỉ tiêu biên chế được giao, xây dựng Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế của đơn vị mình giai đoạn 2024 - 2026 đồng thời định kỳ hàng năm xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế theo lộ trình.

\* Riêng Trung tâm Quy hoạch xây dựng, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

- Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của Trung tâm làm cơ sở để thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo Đề án vị trí việc làm.

- Xây dựng phương án tự chủ của đơn vị giai đoạn 2023 - 2025 theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập.

### **3. Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và Công đoàn cơ sở**

Phối hợp tổ chức triển khai Kế hoạch đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động.

Trên đây là Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026 của Sở Xây dựng. Đề nghị các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (b/c);
- Các phòng CM, đơn vị trực thuộc;
- Công đoàn Sở;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Võ Tất Dũng**