

Số: /KH-SXD

Bình Phước, ngày 17 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức
Sở Xây dựng năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 08/2023/TT-BXD ngày 03/10/2023 quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trực tiếp tiếp xúc, giải quyết công việc trong lĩnh vực xây dựng;

Thực hiện Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 08/01/2024 của UBND tỉnh về chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức năm 2024, Sở Xây dựng xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Sở Xây dựng năm 2024 với những nội dung như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Nhằm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của Sở; chủ động kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và ngăn ngừa tình trạng quan liêu, tham nhũng, tiêu cực trong thi hành công vụ tại cơ quan.

Giúp công chức, viên chức có cơ hội tiếp cận, học hỏi thêm các lĩnh vực công tác khác nhau, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng xử lý công việc, góp phần nâng cao hiệu quả công tác, giúp Ban giám đốc Sở nắm bắt được năng lực, phẩm chất, đạo đức của công chức, viên chức từ đó có biện pháp quản lý, sử dụng hiệu quả hơn.

2. Yêu cầu

Công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác hoặc văn bản bố trí, phân công nhiệm vụ của cấp có thẩm quyền;

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện thường xuyên theo kế hoạch và được công khai tại Sở; có sự giám sát của tổ chức đoàn thể, CC,VC,NLĐ trong cơ quan; bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với cơ cấu ngạch, chức danh nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác và điều kiện thực tế tại cơ quan.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ thuộc danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định. không được lợi dụng việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác vì vụ lợi hoặc để trù dập công chức, viên chức;

Công chức, viên chức được chuyển đổi đi phải đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh, vị trí việc làm nơi đến theo quy định.

II. Nội dung thực hiện

1. Các trường hợp phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

1.1. Chuyển đổi đối với công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Thực hiện theo Quy định 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về luân chuyển cán bộ và Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 08/01/2024 của UBND tỉnh về chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức năm 2024.

1.2. Chuyển đổi đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đảm nhiệm các vị trí việc làm thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ có thời hạn công tác công tác đủ 02 năm (đủ 24 tháng) đến đủ 05 năm (đủ 60 tháng) và theo quy định tại Thông tư số 08/2023/TT-BXD ngày 03/10/2023 của Bộ Xây dựng quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trực tiếp tiếp xúc, giải quyết công việc trong lĩnh vực xây dựng, ngành Trung ương thuộc phạm vi quản lý ngành, lĩnh vực.

2. Các trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi, không thực hiện chuyển đổi

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra, xác minh.
- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan Y tế có thẩm quyền xác nhận tập trung từ 12 tháng trở lên hoặc đang biệt phái công tác.
- Công chức, viên chức nữ đang trong thời kỳ mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi.
- Công chức, viên chức nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

** Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu hoặc không có vị trí công tác khác phù hợp để chuyển đổi.*

3. Thời hạn phải định kỳ chuyển đổi

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác từ đủ 02 năm (*đủ 24 tháng*) đến đủ 05 năm (*đủ 60 tháng*) đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ tại các vị trí công tác trong các lĩnh vực đã được quy định (*theo danh mục tại phần 5 của Kế hoạch này*). Trong trường hợp do yêu cầu nhiệm vụ, cơ quan cần chuyển đổi vị trí công tác thì bộ phận làm công tác tổ chức cán bộ xây dựng phương án chuyển đổi trình cấp có thẩm quyền thực hiện chuyển đổi mà không cần đủ thời gian công tác nêu trên.

4. Phạm vi và thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức giữa các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở do Giám đốc Sở quyết định theo thẩm quyền. Hình thức thực hiện thông qua việc ban hành Quyết định điều động, phân công, bố trí công tác.

- Chuyển đổi vị trí công tác giữa các vị trí việc làm trong nội bộ từng phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở do người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở quyết định. Hình thức thực hiện thông qua việc Thông báo phân công nhiệm vụ của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở.

5. Danh mục, số lượng các vị trí dự kiến chuyển đổi

5.1. Danh mục các vị trí dự kiến chuyển đổi

Danh mục vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi trong lĩnh vực xây dựng theo quy định tại Khoản 2, Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Khoản 1, 2, 3, 4, 5, Điều 3, Thông tư số 08/2023/TT-BXD ngày 03/10/2023 của Bộ Xây dựng, cụ thể như sau:

- Tại Khoản 2, Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ:

+ Kế toán;

+ Làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng của cơ quan, tổ chức;

+ Công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành;

- Tại Khoản 1, 2, 3, 4, 5, Điều 3, Thông tư số 08/2023/TT-BXD ngày 03/10/2023 của Bộ Xây dựng:

+ Cấp giấy phép trong lĩnh vực xây dựng;

+ Thẩm định dự án xây dựng;

+ Quản lý quy hoạch xây dựng;

+ Quản lý, giám sát chất lượng các công trình xây dựng;

+ Thẩm định, lập kế hoạch, kiểm soát, giám sát, điều phối, đền bù, giải phóng mặt bằng.

5.2. Số lượng, vị trí dự kiến chuyển đổi trong năm 2024

- *Việc chuyển đổi đối với công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:* Trong năm 2023, Sở đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối 02 vị trí Trưởng phòng và Chánh Thanh tra Sở nên trong năm 2024, Sở không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với nội dung này.

- *Việc chuyển đổi đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:* Trong năm 2023, Sở đã thực hiện chuyển đổi vị trí phụ trách công việc đối với 02 vị trí công chức làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng; chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 vị trí kế toán. Ngoài ra Sở cũng đã thực hiện điều động, bố trí công tác đối với công chức, viên chức và thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở đảm bảo theo Quyết định số 07/2023/QĐ-UBND ngày 08/02/2023 của UBND tỉnh về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng. Do đó, trong năm 2024 Sở chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với nội dung này.

III. Tổ chức thực hiện

1. Văn phòng Sở:

Tham mưu Giám đốc Sở xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức thuộc Sở năm 2024 theo quy định.

Tổ chức triển khai nghiên cứu, quán triệt các văn bản quy định về chuyển đổi vị trí công tác và kế hoạch này đến toàn thể CC,VC,NLĐ thuộc Sở.

Báo cáo kết quả thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2024 gửi về Sở Nội vụ trước **15/01/2025**.

2. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở

Tổ chức phổ biến, quán triệt các văn bản liên quan về chuyển đổi vị trí công tác và Kế hoạch này đến toàn thể CC,VC,NLĐ của phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở.

Hàng năm rà soát danh sách CC,VC có biến động thuộc danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi gửi về Văn phòng Sở để tổng hợp theo quy định.

Tổ chức phân công nhiệm vụ cụ thể đối với công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác (nếu có) theo quy định.

3. Công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác

Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều động chuyển đổi vị trí công tác của Thủ trưởng cơ quan; bàn giao nhiệm vụ, hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nhiệm vụ được phân công phụ trách của cơ quan trước khi nhận nhiệm vụ, công tác mới.

Trên đây là kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức Sở Xây dựng năm 2024. Yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá

trình thực hiện có vướng mắc các phòng, đơn vị kịp thời báo cáo về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, PGĐ Sở;
- Các phòng CM, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

Võ Tất Dũng