

Số: 347 /KH-UBND

Bình Phước, ngày 22 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023 - 2030

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”;

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023 - 2030, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền sâu rộng, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn, triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” (sau đây gọi chung là Chương trình).

2. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp và của toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với việc thực hiện Chương trình.

3. Khắc phục những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện các nội dung có liên quan đến sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý, góp phần tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp.

4. Việc tổ chức triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg cần tổ chức linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

II. MỤC TIÊU

Trên cơ sở các mục tiêu tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”, UBND tỉnh phân đầu thực hiện các mục tiêu cụ thể như sau:

1. Đến năm 2025 đạt 50% và đến năm 2030 đạt 65%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với

một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

2. Phân đầu đạt tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

4. Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo nữ là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện quy định, hướng dẫn thuộc thẩm quyền của địa phương về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ;

b) Nghiên cứu đề xuất nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý phù hợp;

c) Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

d) Triển khai các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức và sinh viên các cơ sở đào tạo để tạo nguồn lãnh đạo nữ;

đ) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường hợp tác quốc tế về sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Chương trình.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát định kỳ hàng năm hoặc đột xuất tại các cơ quan, đơn vị và địa phương đối với việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới và các chính sách về công tác cán bộ nữ; thực hiện thống kê theo cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Sử dụng nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách; lồng ghép các nguồn kinh phí thực hiện chương trình dự án cho các đơn vị; nguồn vốn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

2. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố lập dự toán ngân sách hàng năm để thực hiện Kế hoạch và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra hoạt động triển khai và tổng hợp tham mưu UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Bộ Nội vụ theo định kỳ hoặc khi có yêu cầu.

b) Phối hợp cùng với cơ quan có liên quan đề xuất lồng ghép nội dung về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng; nghiên cứu đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các chính sách đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan rà soát, tổng hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chính sách có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh.

b) Hướng dẫn, tổ chức triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp.

3. Sở Tư pháp

Phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật thực hiện chính sách đối với phụ nữ và công tác cán bộ nữ trên địa bàn tỉnh; thẩm định việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong dự thảo văn bản quy phạm pháp luật (nếu có).

4. Sở Tài chính

Hàng năm, căn cứ tình hình thu ngân sách tỉnh, Sở Tài chính tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí dự toán thực hiện Kế hoạch tiết kiệm, hiệu quả.

5. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch lồng ghép các chỉ tiêu thực hiện công tác cán bộ nữ giai đoạn và hàng năm, góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu Chương trình đến năm 2030.

b) Báo cáo kết quả thực hiện của cơ quan, đơn vị hàng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội

a) Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền chỉ đạo và lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện Chương trình.

b) Thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

7. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tỉnh

Thực hiện công tác vận động xã hội và các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới, giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới nói chung, cũng như tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

Trên đây Kế hoạch triển khai thực hiện việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023 - 2030. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc cần bổ sung, điều chỉnh, cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Sở Nội vụ;
- LĐVP, P.NC;
- Lưu: VT, (TK66KH).

CHỦ TỊCH

Trần Tuệ Hiền