

**BÁO CÁO
KIỂM ĐIỂM CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ SỞ NỘI VỤ
KHÓA III (NHIỆM KỲ 2020-2025) TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ SỞ NỘI
VỤ LẦN THỨ IV (NHIỆM KỲ 2025 – 2030)**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đảng bộ Sở Nội vụ là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ UBND tỉnh; *đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025*, Đảng bộ Sở có 06 Chi bộ trực thuộc, *với tổng số 64 đảng viên*, BCH Đảng bộ *có 09 đồng chí; giữa nhiệm kỳ*, thực hiện Quyết định của UBND tỉnh về tái thành lập Tranh tra các sở ngành, Đảng bộ Sở thành lập 01 Chi bộ trực thuộc: Chi bộ 07 (Thanh tra Sở) tách từ Văn phòng Sở. Đến *cuối nhiệm kỳ*, có sự thay đổi về nhân sự lãnh đạo, việc điều chuyển công tác, nghỉ hưu, nghỉ việc theo nguyện vọng và thực hiện việc sắp xếp giữa Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và Sở Nội vụ; Đảng bộ Sở được Đảng ủy UBND tỉnh ban hành quyết định thành lập và chỉ định Ban Chấp hành. Hiện *có 08 Chi bộ, 89 đảng viên, BCH Đảng bộ Sở có 06 đồng chí (Ban Thường vụ 03 đ/c và 03 đ/c Đảng ủy viên)*.

Nhiệm kỳ 2020- 2025, với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo Nghị quyết Đại hội, BCH Đảng bộ Sở Nội vụ nghiêm túc kiểm điểm từng lĩnh vực như sau:

II. ƯU ĐIỂM

1. Kết quả sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Sở Nội vụ trong nhiệm kỳ 2020 – 2025 theo nghị quyết đại hội đề ra

1.1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

a) Nhiệm vụ thuộc lĩnh vực ngành Nội vụ

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Ban Chấp hành (BCH) Đảng bộ Sở Nội vụ đã lãnh đạo toàn diện, sâu sát, đổi mới và hiệu quả trên tất cả các mặt công tác của ngành Nội vụ, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao, cụ thể:

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ, BCH Đảng bộ Sở đã tăng cường thể chế hóa và tổ chức thực thi pháp luật chỉ đạo quyết liệt công tác rà soát, tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung hệ thống văn bản pháp lý. Với hơn 148 văn bản tham mưu UBND tỉnh và 2.386 văn bản triển khai, BCH Đảng bộ đã thể hiện rõ vai trò định hướng, cụ thể hóa quan

điểm, đường lối của Đại hội Đảng bộ tỉnh, góp phần hoàn thiện thể chế theo hướng đồng bộ, công khai, minh bạch và hiệu quả, tạo nền tảng pháp lý vững chắc cho hoạt động của ngành.

- Đổi mới trong lãnh đạo công tác tham mưu tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế được chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, nhất là đối với chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được triển khai đồng bộ, góp phần nâng cao chất lượng bộ máy và phát huy hiệu suất công tác.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đổi mới theo hướng phân cấp triệt để, tăng cường kiểm tra, giám sát, gắn với nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính và xây dựng văn hóa công vụ, hướng đến xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp, trách nhiệm và hiệu quả.

- Tăng cường công tác tham mưu xây dựng chính quyền và thực hiện dân chủ được BCH Đảng bộ lãnh đạo tham mưu, tổ chức thành công các nhiệm vụ trọng yếu như bầu cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp, triển khai Luật Thực hiện dân chủ cơ sở, sắp xếp đơn vị hành chính, góp phần củng cố nền tảng chính trị - hành chính ổn định, dân chủ và hiệu quả tại địa phương.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính và hiện đại hóa nền hành chính thể hiện qua việc tham mưu thành lập Ban Chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh và ban hành các kế hoạch chỉ đạo điều hành, đã cho thấy sự chủ động, linh hoạt trong công tác lãnh đạo quản lý, giúp cải cách hành chính trở thành động lực thúc đẩy hiệu quả quản lý nhà nước và phục vụ nhân dân.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ được thực hiện thường xuyên trong chỉ đạo xây dựng và triển khai kế hoạch thanh tra định kỳ, kịp thời phát hiện và chấn chỉnh các sai phạm, từ đó nâng cao chất lượng quản lý và phòng ngừa vi phạm trong công tác cán bộ.

- Công tác quản lý tín ngưỡng, tôn giáo được triển khai đúng pháp luật, kịp thời, tạo sự ổn định trong đời sống tín ngưỡng. Đồng thời, lĩnh vực dân vận chính quyền, công tác hội, thanh niên, pháp chế được chỉ đạo đồng bộ, hiệu quả, đảm bảo vai trò lãnh đạo toàn diện của BCH Đảng bộ trong các mặt công tác.

- Việc thành lập Trung tâm Lưu trữ lịch sử và chuyển giao chức năng quản lý nhà nước về văn thư – lưu trữ về Sở là một bước điều chỉnh phù hợp với quy định, từ đó đẩy mạnh hoạt động tự chủ trong quản lý của Trung tâm lưu trữ lịch sử và phát huy hiệu quả nghiệp vụ trong công tác trữ lịch sử hiện nay, đặc biệt là trong lưu trữ điện tử, phục vụ hiệu quả cho tiến trình chuyển đổi số.

- Tiếp nhận và triển khai hiệu quả lĩnh vực mới đối với chức năng, nhiệm vụ thanh tra lao động, việc làm, tiền lương, an toàn lao động và chính sách người có công từ tháng 3/2025 và thực hiện hiệu quả công việc, thể hiện sự thích ứng linh hoạt, năng

lực lãnh đạo kịp thời và quyết liệt của BCH Đảng bộ, đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân và doanh nghiệp.

b) Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ đột phá nhiệm kỳ tại Chương trình hành động số 17- CTr/TU ngày 30/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phân công thực hiện vai trò chủ trì và tham gia Ban Chủ nhiệm các chương trình đột phá trọng tâm của tỉnh, Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Nội vụ đã thể hiện rõ vai trò chủ động trong công tác lãnh đạo, tham mưu tổ chức thực hiện. Cụ thể:

(1) Chương trình đột phá về phát triển nguồn nhân lực

Đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của Sở Nội vụ trong nhiệm kỳ này. Đảng bộ Sở đã tham mưu triển khai Đề án 05-ĐA/TU ngày 12/7/2022 của Tỉnh ủy, xác lập hướng đi cụ thể trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước trong đó, tổ chức khảo sát, xây dựng và triển khai đồng bộ các đề án, quy định, quyết định liên quan đến công tác luân chuyển, thi tuyển chức danh lãnh đạo, bồi dưỡng cán bộ nguồn, đã tạo chuyển biến tích cực trong công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí cán bộ.

Kết quả cho thấy: từ năm 2018 đến 2022, có 107 cán bộ được cử đi bồi dưỡng nguồn quy hoạch (riêng khối nhà nước là 64 người); năm 2023 tiếp tục cử 48 cán bộ (30 thuộc khối nhà nước) tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, trong đó có phân nhóm theo đối tượng (I, II). Đặc biệt, chính sách thu hút nhân lực ngành y tế được thực hiện theo Nghị quyết 18/2019/NQ-HĐND, thu hút được 38 trường hợp, phản ánh nỗ lực cụ thể trong giải quyết nhu cầu nhân lực ngành thiết yếu.

Chương trình đột phá chuyển đổi cơ cấu và nâng cao chất lượng lao động thực hiện tại Kết luận 374-KL/TU ngày 25/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, được Sở Nội vụ tiếp nhận nhiệm vụ từ Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và được BCH Đảng bộ Sở tiếp tục tổ chức rà soát, triển khai các nhóm giải pháp cụ thể, trên cơ sở bám sát mục tiêu đề ra trong giai đoạn 2022–2025, định hướng đến 2030. Qua triển khai, **có 05 nhóm nhiệm vụ** đã đạt và vượt chỉ tiêu đề ra, thể hiện sự điều hành nhịp nhàng, hiệu quả của BCH Đảng bộ Sở trong quá trình tiếp nhận và triển khai nhiệm vụ mới.

(2) Chương trình xây dựng Đảng và hệ thống chính trị

Thực hiện Nghị quyết Trung ương và chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ Sở đã chủ động tham mưu triển khai nhiều nội dung quan trọng: Tham mưu tổ chức thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW, Nghị quyết 39-NQ/TW, Quyết định số 999-QĐ/TU... về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, phát huy hiệu lực, hiệu quả của hệ thống chính trị các cấp. Đặc biệt, công tác sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Kết luận số 126-KL/TW ngày 14/02/2025; Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đã đạt kết quả đột phá: sau sắp xếp, giảm 71 đơn vị hành chính cấp xã, tỷ lệ giảm đạt 63,96% – một trong những tỷ lệ cao trong toàn quốc.

1.2. Về lĩnh vực công tác xây dựng Đảng

a) Công tác lãnh đạo thực hiện Nghị quyết nhiệm kỳ 2020-2025:

Với tinh thần trách nhiệm cao, đổi mới phương pháp lãnh đạo và sự quyết liệt trong chỉ đạo, BCH Đảng bộ đã lãnh đạo đạt 09/09 chỉ tiêu cụ thể tại Nghị quyết nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra (được đánh giá kết quả tại Báo cáo chính trị); khẳng định vai trò lãnh đạo trong triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

b) Về công tác tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên và thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ

Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Nội vụ đã thực hiện hiệu quả vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong nhiệm kỳ. Kịp thời ban hành kế hoạch triển khai mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” – tạo cơ sở chính trị, tư tưởng và phương pháp để triển khai thực hiện thống nhất trong toàn Đảng bộ từ năm 2025, qua đó nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, tăng cường tính tự phê bình, nêu gương và hiệu quả lãnh đạo của cấp ủy.

Đổi mới phương thức sinh hoạt chi bộ, ứng dụng hiệu quả phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử, góp phần hiện đại hóa công tác quản lý đảng viên, tăng tính tương tác và minh bạch trong sinh hoạt Đảng. Phân công nhiệm vụ rõ ràng, cụ thể cho các đồng chí Đảng ủy viên; bảo đảm sự chỉ đạo xuyên suốt, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng ở từng chi bộ. Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc quy định về giới thiệu đảng viên giữ mối liên hệ với cấp ủy nơi cư trú, góp phần giữ gìn hình ảnh và vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên tại địa phương. Soạn thảo, ban hành văn bản Đảng tinh gọn, có chọn lọc, tập trung vào những nội dung trọng tâm, đáp ứng tốt yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai nhiệm vụ trong toàn Đảng bộ. Chỉ đạo tổ chức thành công đại hội chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2022–2025 và nhiệm kỳ 2025–2027 theo đúng quy trình, đảm bảo dân chủ, chất lượng và tiến độ quy định.

Công tác phát triển đảng viên và xây dựng đội ngũ kế thừa được BCH Đảng bộ đã chú trọng, nhất là công tác bồi dưỡng, phát triển đảng viên mới và chuyển đảng viên dự bị thành chính thức, đảm bảo chỉ tiêu và quy định theo từng năm. Lãnh đạo thực hiện tốt công tác tổ chức bộ máy, sắp xếp, bố trí cán bộ lãnh đạo, chủ chốt bảo đảm đúng quy trình; kịp thời rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm kỳ 2025-2030 kịp thời, đảm bảo tính kế thừa, phát triển, đúng quy trình và tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực. Công tác tổ chức bộ máy, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý được thực hiện đúng quy định, quy trình 05 bước, chú trọng tiêu chuẩn chính trị, đạo đức, năng lực, kinh nghiệm công tác. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng trong thẩm định, xác minh tiêu chuẩn chính trị nội bộ đối với cán bộ trước khi quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng.

1.3. Lãnh đạo lĩnh vực quốc phòng, an ninh

Chỉ đạo thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng theo Kết luận số 12-KL/TW, ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị; tổ chức công khai kinh phí hoạt động thường xuyên hàng năm; thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản đối với cán bộ; công khai bố trí, sắp xếp cán bộ; công khai quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, cán bộ chủ chốt nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm kỳ 2025-2030.

Tình hình an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội tại cơ quan được giữ vững. Công tác phối hợp đảm bảo an ninh trật tự, giữa cơ quan với đảng bộ và chính quyền địa phương tiếp tục phát huy hiệu quả. Phong trào bảo vệ an ninh tổ quốc, an toàn xã hội được triển khai sâu rộng; không có đảng viên, công chức, viên chức vi phạm pháp luật, vi phạm an toàn giao thông.

1.4. Lãnh đạo xây dựng cơ quan, đơn vị

Lãnh đạo thực hiện tốt công tác dân vận, thực hiện dân chủ ở cơ sở tại Đảng bộ Sở; tham mưu thành công cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2021; kịp thời định hướng và quan tâm nắm tình hình tâm tư, nguyện vọng đảng viên, công chức, viên chức trên các phương diện.

Nâng cao năng lực quản lý, điều hành của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc. Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và thực hiện cải cách thủ tục hành chính; lãnh đạo thực hiện tốt Đề án 06 của Chính phủ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; tổ chức tiếp công dân, giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo. Tạo điều kiện cho đảng viên, công chức, viên chức tham gia đóng góp xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh.

2. Kết quả đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc; thực hiện chương trình, quy chế làm việc; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và đoàn kết nội bộ

1.2. Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành

Ban Chấp hành có sự đổi mới về phương thức hoạt động, chủ động hơn trong xây dựng Nghị quyết, kế hoạch chuyên đề. Trong lãnh đạo, chỉ đạo đã kịp thời xây dựng và ban hành 340 đầu văn bản đạt chất lượng và đúng thời gian quy định, chú trọng vào những nhiệm vụ trọng tâm và có sự chọn lọc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện. Thường xuyên duy trì các cuộc họp định kỳ và đột xuất về những công việc phát sinh; thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, sơ kết, tổng kết theo chỉ đạo của cấp trên.

Đề cao ý thức kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết thống nhất trong nội bộ; từng cấp ủy viên chấp hành gương mẫu thực hiện nhiệm vụ được phân công. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, **từng** vấn đề đều được thông qua BCH Đảng bộ thảo luận trước khi quyết định. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tự phê bình và phê bình, thẳng thắn nhìn nhận hạn chế, khuyết điểm của tập thể và cá nhân, kịp thời khắc phục hạn chế kiểm

điểm tự phê bình hàng năm; tạo điều kiện cho đảng viên, công chức, viên chức tham gia đóng góp xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể vững mạnh.

2.2. Về thực hiện quy chế làm việc

Sau Đại hội, BCH Đảng bộ Sở kịp thời xây dựng và ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025; chương trình làm việc toàn khóa; chương trình kiểm tra giám sát toàn khóa và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành đúng theo Điều lệ Đảng và Quy định số 127-QĐ/TW ngày 23/3/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng. Trong quá trình thực hiện, BCH Đảng bộ Sở kịp thời rà soát, điều chỉnh bổ sung 03 đợt Quy chế làm việc của Ban Chấp hành phù hợp tình hình thực tế và theo sự chỉ đạo của cấp trên; quy định, phân công rõ chức năng, nhiệm vụ của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và cá nhân ủy viên Ban Chấp hành, từ đó phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Chấp hành nghiêm quy chế làm việc, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tập thể BCH Đảng bộ Sở và từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành; chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết thống nhất giải quyết công việc theo thẩm quyền; chấp hành nguyên tắc sinh hoạt Đảng.

2.3. Ứng dụng công nghệ thông tin để cải tiến, đổi mới hoạt động lãnh đạo

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác Đảng đã được BCH Đảng bộ Sở ứng dụng hiệu quả, nhất là triển khai thực hiện các hạng mục: Phòng họp không giấy; phòng họp trực tuyến; sổ tay đảng viên điện tử, tạo lập mã QR để truy cập tài liệu hội nghị, từ đó hỗ trợ tích cực cho việc tăng cường kết nối, triển khai, thực hiện và công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành tại Đảng bộ Sở. Hiện nay 100% văn bản đi, đến (không mật) đã được cập nhật và lưu trữ dưới dạng tệp điện tử; thường xuyên cập nhật văn bản trên mạng, phục vụ kịp thời việc khai thác, chỉ đạo, trao đổi thông tin của cơ quan đảng được thuận lợi, nhanh chóng, rút ngắn thời gian xử lý công việc.

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết và Kết luận Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

3.1. Về công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hoá và tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 37-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XIII); Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; nghiêm túc kiểm điểm tự phê bình và phê bình; làm rõ khuyết điểm, hạn chế, xác định rõ nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể và cá nhân, đề ra giải pháp khắc phục kịp thời. Chỉ đạo các chi bộ, đảng viên cam kết phòng ngừa biểu hiện suy thoái, cam kết việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, chuyên đề hàng năm

gắn với vai trò nêu gương và thực hiện nhiệm vụ được giao. Định kỳ hàng năm, có tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện và xây dựng mô hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần xây dựng Đảng bộ ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Nâng cao vai trò trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; phát động 100% đảng viên thực hiện nêu gương rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và ý thức cao trong tự phê bình và phê bình, sửa đổi lề lối làm việc, nâng cao trách nhiệm trong công tác tham mưu và nêu gương thực hiện các phong trào thi đua tại cơ quan, cấp trên phát động.

3.2. Về cơ chế, chính sách

BCH Đảng bộ Sở đặc biệt quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đảng viên, công chức, viên chức và đảm bảo các chế độ, chính sách về tiền lương, phụ cấp ngành, bảo hiểm xã hội đảm bảo theo quy định công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, nhất là công tác kiểm tra, thẩm định hồ sơ, tiêu chuẩn cán bộ trong việc tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đảm bảo đúng quy trình. Tính từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Đảng bộ Sở xem xét, thực hiện công tác cán bộ theo quy định, phù hợp từng lĩnh vực chuyên môn của Sở Nội vụ, thực hiện điều động, bổ nhiệm 44 trường hợp; thực hiện điều chuyển công tác 06 trường hợp; giải quyết xin thôi việc theo nguyện vọng 17 trường hợp; tham mưu Lãnh đạo Sở thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức kịp thời, thống nhất cử 03 công chức tham gia lớp Cao cấp chính trị, 03 công chức tham gia lớp Trung cấp LLCT.

3.3. Về công tác kiểm tra, giám sát

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Nội vụ đã xác định rõ kiểm tra, giám sát là một trong những chức năng lãnh đạo quan trọng của Đảng, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, đồng thời nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành. Theo đó, lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát có trọng tâm, đúng định hướng; nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào quy định Điều lệ Đảng gắn với thực hiện quy chế làm việc, đạo đức công vụ, quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương; tăng cường tự kiểm tra của Đảng với thanh tra hành chính và kiểm tra chuyên môn của cơ quan, từ đó đảm bảo sự đồng bộ, tránh chồng chéo, tăng tính hiệu quả trong công tác kiểm tra, giám sát.

Việc đảm bảo 100% chỉ tiêu kiểm tra, giám sát hàng năm không chỉ phản ánh tính kỷ cương, kỷ luật trong tổ chức Đảng mà còn góp phần tích cực vào phòng ngừa sai phạm, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Sở.

2.4. Về phát huy vai trò của các đoàn thể

BCH Đảng bộ Sở Nội vụ đã xác định công tác lãnh đạo các tổ chức đoàn thể là một trong những nhiệm vụ quan trọng, góp phần xây dựng khối đoàn kết nội bộ, nâng cao đời sống tinh thần và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị; trong đó, lãnh đạo củng cố, kiện toàn tổ chức đoàn thể đúng định hướng, kịp thời; định hướng hoạt động các đoàn thể gắn với thực hiện nhiệm vụ của Đảng bộ Sở, nhất là các phong trào thi đua yêu nước, cải cách hành chính, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú để kết nạp Đảng, qua đó tạo nguồn phát triển Đảng có chất lượng từ các đoàn thể. Định hướng triển khai hiệu quả các phong trào thi đua và hoạt động xã hội thiết thực như: “Xây dựng cơ quan xanh – sạch – đẹp”, “Hiến máu nhân đạo”, “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa”. Các hoạt động văn hóa – văn nghệ, thể dục – thể thao, giao lưu giữa các cơ quan, đơn vị được tổ chức thường xuyên, góp phần nâng cao tinh thần đoàn kết, tạo động lực làm việc trong đoàn viên.

III. HẠN CHẾ, TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, tồn tại

Mặc dù Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Nội vụ đã nỗ lực triển khai toàn diện các mặt công tác, đạt nhiều kết quả tích cực, song vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần nghiêm túc nhìn nhận:

Một số đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành chưa thực sự phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong công tác được phân công, đặc biệt là chưa sâu sát trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tại chi bộ phụ trách. Việc chỉ đạo triển khai các chuyên đề học tập, sinh hoạt chính trị tư tưởng, kiểm tra, giám sát tại một số chi bộ còn chậm, thiếu tính kịp thời.

2. Nguyên nhân

- Nguyên nhân khách quan

Trong 02 năm ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19, phải thực hiện nghiêm việc giãn cách xã hội, do đó công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số đ/c UV.BCH tại Chi bộ trực thuộc chưa theo sát.

- Nguyên nhân chủ quan

Chưa dành thời gian tương xứng cho công tác kiểm tra, giám sát, sinh hoạt chuyên đề chính trị tư tưởng, dẫn đến hiệu quả còn hạn chế. Chưa phát huy toàn diện sự bao quát, chặt chẽ trong chỉ đạo của từng Ủy viên Ban Chấp hành.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Thứ nhất: Trong lãnh đạo phải bảo đảm tính toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát Nghị quyết, Kế hoạch, Hướng dẫn của Đảng ủy khối, Tỉnh ủy để triển khai nghiêm túc, kịp thời cụ thể hóa thành các nhiệm vụ sát với thực tiễn cơ quan, đơn vị. Tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo; sâu sát, lắng nghe và kịp thời giải quyết những vấn đề mới phát sinh, tạo sự đồng thuận cao trong toàn Đảng bộ.

Thứ hai: Thực hiện đúng quy định các nhiệm vụ công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xác định rõ xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức là nhiệm vụ trọng tâm; xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ then chốt trong suốt cả nhiệm kỳ.

Thứ ba: Xây dựng tinh thần sự đoàn kết trong nội bộ; chấp hành nghiêm Quy chế làm việc; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thường xuyên tự phê bình, phê bình trong nội bộ, nhất là thực hiện tốt việc nêu gương người đứng đầu.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, điều hành của Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025, tập thể Ban chấp hành báo cáo trước Đại hội.

Nơi nhận:

- Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 – 2030;
- Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh;
- Lưu hồ sơ Đại hội.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**

Trần Thanh Hòa