

Số: 395 /TB-UBND

Bình Phước, ngày 09 tháng 11 năm 2022

THÔNG BÁO

Nhu cầu thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế năm 2022

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Căn cứ Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của HĐND tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020-2025 và định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 về sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều của Quy định về chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020-2025 và định hướng đến năm 2030 ban hành kèm theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh;

Ủy ban nhân dân tỉnh thông báo nhu cầu thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế của tỉnh năm 2022, như sau:

1. Đối tượng thu hút

- a) Bác sĩ đa khoa hệ chính quy có bằng tốt nghiệp loại trung bình khá trở lên.
- b) Bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ chuyên khoa cấp II, thạc sĩ y học, tiến sĩ y học, giáo sư y học.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn

- a) Có tuổi đời không quá 40 tuổi (đối với bác sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, thạc sĩ y học, bác sĩ nội trú), không quá 45 tuổi (đối với bác sĩ chuyên khoa cấp II, tiến sĩ y học), những trường hợp đặc biệt (chuyên gia đầu ngành, có nhiều kinh nghiệm) tuổi đời có thể trên 45 tuổi.
- b) Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, lý lịch rõ ràng.
- c) Có nguyện vọng và cam kết làm việc ít nhất trên 10 năm tại tỉnh Bình Phước và chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền.

3. Nguyên tắc thu hút nhân lực

- a) Thu hút nhân lực phù hợp với danh mục, ngành nghề cần thu hút.
- b) Bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.
- c) Cam kết phục vụ tại cơ quan, đơn vị ít nhất trên 10 năm tại tỉnh Bình Phước và chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền.
- d) Chuyên ngành đào tạo phải phù hợp với vị trí việc làm, quy hoạch cán bộ và nhu cầu của tỉnh.



4. Chính sách thu hút nguồn nhân lực đối với ngành y tế

Tùy thuộc vào tính cấp thiết nhu cầu bác sĩ và trình độ chuyên môn bác sĩ được thu hút mà các bác sĩ được hưởng khoản tiền trợ cấp một lần. Cụ thể như sau:

4.1. Chính sách thu hút một lần

- a) Bác sĩ có bằng tốt nghiệp loại trung bình khá: 100 lần mức lương cơ sở.
- b) Bác sĩ có bằng tốt nghiệp loại khá: 115 lần mức lương cơ sở.
- c) Bác sĩ có bằng tốt nghiệp loại giỏi: 135 lần mức lương cơ sở.
- d) Thạc sĩ y học, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 165 lần mức lương cơ sở.
- đ) Tiến sĩ y học, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 235 lần mức lương cơ sở.
- e) Phó Giáo sư: 300 lần mức lương cơ sở.
- g) Giáo sư: 400 lần mức lương cơ sở.

4.2. Các bác sĩ được thu hút để bố trí công tác tại các đơn vị có tên sau đây được hưởng 100% chế độ thu hút theo quy định trên gồm:

- a) Trung tâm Y tế các huyện, thị xã, thành phố (bao gồm Trạm Y tế xã, phường, thị trấn).
- b) Trung tâm Giám định Pháp y.
- c) Trung tâm Kiểm soát bệnh tật.
- d) Bệnh viện Đa khoa tỉnh.

4.3. Các bác sĩ được thu hút để bố trí công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập còn lại trên địa bàn tỉnh được hưởng 50% chế độ thu hút theo quy định trên.

5. Quyền lợi, nghĩa vụ và xử lý vi phạm của bác sĩ được thu hút

5.1. Quyền lợi

- a) Được bố trí làm việc phù hợp với chuyên môn, năng lực, sở trường tại các đơn vị sự nghiệp công lập.
- b) Sau 03 năm công tác, nếu có nguyện vọng và đủ điều kiện đi đào tạo ở trình độ cao hơn thì được xem xét cử đi học và được hưởng các chế độ hỗ trợ đi học theo quy định hiện hành. Trường hợp do nhu cầu của đơn vị, có thể cử đi học sớm hơn, cơ quan có thẩm quyền xem xét từng trường hợp cụ thể.

5.2. Nghĩa vụ và trách nhiệm

- a) Chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, sự phân công, bố trí công tác của cấp có thẩm quyền và các quy định của cơ quan nơi công tác.
- b) Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.
- c) Cam kết phục vụ tại đơn vị sự nghiệp y tế công lập với thời gian ít nhất trên 10 năm kể từ ngày nhận quyết định công tác.

5.3. Đối tượng tham gia chính sách thu hút phải bồi thường gấp 03 (ba) lần kinh phí đã hỗ trợ, nếu vi phạm một trong các trường hợp sau

- a) Không chấp hành sự phân công công tác.

- b) Bị kỷ luật buộc thôi việc.
- c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc.
- d) Chuyển công tác đến cơ quan, đơn vị khác ngoài tỉnh.
- đ) Kết quả công tác 02 năm liên tục bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ;
- e) Tự ý bỏ việc.

6. Chỉ tiêu nhu cầu thu hút: 22 chỉ tiêu (có danh mục chi tiết kèm theo).

7. Thủ tục hồ sơ

- Bản cam kết phục vụ.
- Sơ yếu lý lịch theo mẫu HS02-VC/BNC ban hành kèm theo Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ đối với viên chức.
- Bản phô tô có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ: Bằng tốt nghiệp THPT, bằng tốt nghiệp chuyên môn (đại học, sau đại học), chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học, bảng điểm (đại học, sau đại học).

- Giấy khám sức khỏe (có giá trị trong 06 tháng).

- Hộ khẩu, CMND/CCCD (photo công chứng).

(Mẫu Sơ yếu lý lịch và Bản cam kết thu hút được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử Sở Nội vụ: snv.binhphuoc.gov.vn).

8. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ

- Thời gian nộp hồ sơ từ ngày đăng thông báo đến hết ngày **01/12/2022**.
- Địa điểm: Sở Y tế, Phòng Nội vụ thuộc UBND các huyện có nhu cầu thu hút nguồn nhân lực.

Thông báo này được công khai trên Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước, Cổng thông tin điện tử tỉnh Bình Phước, Cổng thông tin điện tử Sở Nội vụ và các cơ quan đơn vị có nhu cầu thu hút nguồn nhân lực, các cơ sở đào tạo.

(Kèm theo: Danh mục các chuyên ngành thu hút nguồn nhân lực)./.

Nơi nhận:

- TTTU, TT HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban TCTU;
- Sở Nội vụ;
- Sở Y tế;
- Đài PT-TH và Báo BP (đăng tin);
- Trung tâm CNTT&TT (Sở TT&TT);
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Trường Đại học Y;
- LĐVP, PNC;
- Lưu: VT, (T12TB) 4c



Trần Tuệ Hiền





**DANH MỤC CÁC CHUYÊN NGÀNH THU HÚT NGUỒN NHÂN LỰC NGÀNH Y TẾ
TRONG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP NĂM 2022**

(Kèm theo Thông báo số **395** /TB-UBND ngày **09** /**11** /2022 của UBND tỉnh)

STT	Tên đơn vị	Số lượng	Nhu cầu thu hút			Dự kiến bố trí công tác	Ghi chú
			Trình độ	Chuyên ngành	Trường đào tạo		
1	Sở Y tế	04	Đại học (hệ chính quy)	Bác sĩ đa khoa	Các trường Đại học công lập	Bệnh viện Đa khoa tỉnh	
2	UBND huyện Bù Đăng	01	Sau đại học	CK cấp I - Nhiễm	Các trường Đại học công lập	Trung tâm Y tế huyện	
		01		CK cấp I - Hồi sức cấp cứu			
		01		CK cấp I - Gây mê - Hồi sức			
3	UBND huyện Lộc Ninh	01	Đại học (hệ chính quy)	Da liễu	Các trường Đại học Y khoa trên toàn quốc	Trung tâm Y tế huyện	
		01		Tai mũi họng			
		01		Răng hàm mặt			
		01		Ngoại tổng quát			
		01		Gây mê hồi sức			
		02		Sản			
		02		Cấp cứu hồi sức			
		01		CN. Chuẩn đoán hình ảnh			
4	UBND huyện Phú Riềng	05	Đại học (hệ chính quy)	Đa khoa/Chuyên khoa	Các trường Đại học Y dược	Trung tâm Y tế huyện	
Tổng 22 chỉ tiêu							