

Bình Phước, ngày 16 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO THAM LUẬN

**Công tác xây dựng hệ thống văn bản liên quan đến
cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách
trên địa bàn tỉnh Bình Phước**

Kính thưa

Kính thưa Hội nghị!

Lời đầu tiên, tôi xin gửi tới quý vị đại biểu, các vị khách quý và toàn thể Hội nghị lời chúc sức khỏe, hạnh phúc, chúc Hội nghị diễn ra thành công tốt đẹp.

Được sự phân công của Ban tổ chức, tôi xin phép được báo cáo tham luận với chủ đề: **“Công tác xây dựng hệ thống văn bản liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn tỉnh Bình Phước”**. Đây là một nội dung quan trọng, gắn liền với quá trình xây dựng chính quyền cơ sở vững mạnh, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính và phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới.

Thưa toàn thể Hội nghị!

Cấp xã, thôn, ấp, khu phố là cấp chính quyền gần dân nhất, là cầu nối trực tiếp đưa các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống. Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách đóng vai trò nòng cốt, quyết định hiệu quả quản lý nhà nước tại cơ sở. Trước yêu cầu ngày càng cao trong công tác quản lý nhà nước, HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã tập trung chỉ đạo xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật nhằm chuẩn hóa đội ngũ này một cách toàn diện.

Triển khai thực hiện **Nghị định số 33/2023/NĐ-CP** ngày 10/6/2023 của Chính phủ, tỉnh Bình Phước đã ban hành một loạt các văn bản quan trọng, cụ thể hóa các quy định của Trung ương, phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương. Nổi bật là **Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND**, **Quyết định số 10/2024/QĐ-UBND** và **Quyết định số 11/2024/QĐ-UBND**, **Quyết định số 04/2024/QĐ-UBND** cùng với **Nghị quyết số 34/2023/NQ-HĐND** của HĐND tỉnh. Đây là những văn bản mang tính nền tảng, góp phần phân cấp rõ ràng, nâng cao tiêu chuẩn cán bộ, công chức cấp xã và đảm bảo chế độ chính sách cho người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, một số nội dung chính của các Quyết định như sau:

(1) Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND ngày 22/5/2024 của UBND tỉnh: Quy định phân định rõ thẩm quyền giữa Sở Nội vụ, UBND cấp huyện và cấp xã

trong 10 nội dung quản lý như tuyển dụng, sử dụng, quản lý hồ sơ, chế độ báo cáo... Sở Nội vụ chịu trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra và giải quyết vướng mắc; UBND cấp huyện trực tiếp tuyển dụng, điều động, đào tạo và thực hiện chế độ chính sách; UBND cấp xã phối hợp trong việc quản lý, báo cáo và sử dụng đội ngũ cán bộ.

(2) Quyết định số 10/2024/QĐ-UBND ngày 28/5/2024 của UBND tỉnh: Quyết định yêu cầu cán bộ, công chức cấp xã phải đạt trình độ từ đại học trở lên, riêng đối với các xã miền núi, biên giới và vùng đặc biệt khó khăn thì trình độ tối thiểu là cao đẳng, đồng thời yêu cầu hoàn thành chuẩn hóa trong vòng 5 năm, sau 5 năm sẽ nghỉ hưu hoặc tinh giản biên chế nếu không đạt chuẩn theo quy định.

(3) Quyết định số 11/2024/QĐ-UBND ngày 28/5/2024 của UBND tỉnh: Bổ sung đối tượng được cộng 2,5 điểm tại vòng 2 (đội viên trí thức trẻ, người không chuyên trách cấp xã từ đủ 24 tháng); miễn thi vòng 1 cho người đạt kiểm định chất lượng đầu vào công chức; thời gian tập sự được quy định theo trình độ (12 tháng với đại học, 6 tháng với dưới đại học, không tập sự với Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã); thay thế tuyển dụng đặc biệt bằng tiếp nhận công chức từ viên chức, lực lượng vũ trang hoặc cán bộ cấp xã đã thôi giữ chức vụ.

(4) **Nghị quyết số 34/2023/NQ-HĐND** của HĐND tỉnh về các chức danh, chế độ chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách cũng đã tạo nền tảng vững chắc cho công tác quản lý đội ngũ này. Nghị quyết quy định **18 chức danh** người hoạt động không chuyên trách cấp xã, trong đó có các chức danh mới như hỗ trợ công tác nội vụ, công nghệ thông tin, và công tác phổ biến pháp luật. Cùng với đó là sự thay đổi, nâng cao về chế độ chính sách như tăng mức phụ cấp hàng tháng, hỗ trợ thêm theo bằng cấp chuyên môn,...

(5) **Quyết định số 04/2024/QĐ-UBND** về quản lý người hoạt động không chuyên trách cũng đã thiết lập một cơ sở pháp lý rõ ràng và toàn diện. Quy định này không chỉ tập trung vào chế độ tài chính mà còn thiết lập nền tảng pháp lý bao quát toàn bộ các khía cạnh trong quản lý đội ngũ người hoạt động không chuyên trách như tuyển chọn, bố trí, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật, thôi việc,...

Thưa Hội nghị!

Triển khai thực hiện Nghị định số 33/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ, dưới sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của HĐND tỉnh, UBND tỉnh, đến nay hệ thống văn bản pháp luật về quản lý cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách tỉnh ta đã có những bước tiến lớn.

Hệ thống các văn bản quy định trên thể hiện sự nỗ lực mạnh mẽ trong việc nâng cao chất lượng quản lý và tiêu chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn. Đặc biệt, các văn bản quy phạm này đã phân định rõ trách nhiệm và thẩm quyền giữa các cấp, từ đó tăng cường sự phối hợp, minh bạch và trách nhiệm trong công tác quản lý nhà nước.

Những văn bản này đã tạo hành lang pháp lý rõ ràng, thống nhất và đầy đủ, giúp công tác quản lý cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách từng bước đi vào nền nếp và phát huy hiệu quả. Không chỉ hướng đến việc

xây dựng một hệ thống quản lý công khai, minh bạch mà còn bảo đảm sự công bằng, hợp lý trong việc tuyển dụng, đào tạo và sử dụng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách.

Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số khó khăn như:

- Một số địa phương chưa triển khai đầy đủ các quy định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã. Cụ thể: Việc giao số lượng CBCC cấp xã hàng năm chỉ giao tổng số lượng các chức danh của từng ĐVHC cấp xã, chưa giao cụ thể số lượng của từng chức danh công chức cấp xã trong ĐVHC đó; một số nơi chưa ban hành quy định về nhiệm vụ của từng chức danh CB,CC, người hoạt động không chuyên trách cấp xã phù hợp với từng ĐVHC cấp xã và số lượng được bố trí;...

- Tại một số xã việc chuẩn hóa trình độ cán bộ, công chức còn gặp khó khăn do điều kiện học tập và nguồn nhân lực hạn chế; chưa xây dựng kế hoạch đào tạo, bố trí, sử dụng các chức danh chưa đạt chuẩn để đảm bảo thời gian chuẩn hoá theo quy định.

- Mức phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách dù đã nâng lên nhưng vẫn chưa tương xứng với khối lượng công việc và trách nhiệm, chưa thực sự thu hút được lực lượng trẻ có trình độ cao.

Thưa toàn thể Hội nghị!

Với mong muốn hệ thống văn bản về các quy định liên quan đến cán bộ công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh được hoàn thiện hơn, tôi đề xuất một số phương hướng trong thời gian tới như sau:

Một là, Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản pháp lý: Trong bối cảnh phát triển kinh tế - xã hội không ngừng thay đổi, các quy định này cần được thường xuyên rà soát và điều chỉnh kịp thời đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Việc cập nhật, bổ sung các quy định về tiêu chuẩn, đào tạo, tuyển dụng và xử lý kỷ luật là cần thiết để giữ vững tính khả thi và hiệu quả.

Hai là, Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, các địa phương: Để các văn bản quy định được thực hiện đồng bộ và hiệu quả, cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương từ tỉnh đến cơ sở. Đảm bảo các văn bản được triển khai đồng bộ, đúng, đủ và áp dụng thống nhất, không có sự chông chéo hoặc mâu thuẫn trong quá trình triển khai.

Ba là, Tăng cường công tác đào tạo và bồi dưỡng: Việc nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã là một yếu tố quan trọng để nâng cao chất lượng quản lý. Các địa phương cần rà soát, đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt đối với cán bộ công chức ở các xã miền núi, khó khăn, để họ có thể hoàn thiện bản thân và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, cũng cần chú trọng đến công tác bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ cấp xã.

Bốn là, Lắng nghe và điều chỉnh kịp thời các vướng mắc thực tiễn: Trong quá trình triển khai, cần thường xuyên lắng nghe phản hồi từ các cơ quan cấp xã để kịp thời điều chỉnh, sửa đổi các quy định cho phù hợp với tình hình thực

tế. Điều này giúp các văn bản quy phạm pháp luật luôn bám sát thực tiễn và tạo ra môi trường làm việc thuận lợi cho cán bộ, công chức cấp xã.

Thưa quý vị!

Với sự chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo và sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, địa phương các cấp, tôi tin tưởng rằng hệ thống văn bản về quản lý cán bộ công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn tỉnh sẽ ngày càng hoàn thiện và thực hiện hiệu quả, góp phần xây dựng chính quyền cơ sở vững mạnh, minh bạch, phục vụ tốt hơn cho người dân.

Trên đây là báo cáo tham luận của Phòng XDCQ, CTTN, CCHC&VTLT Sở Nội vụ về ***“Công tác xây dựng hệ thống văn bản liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn tỉnh Bình Phước”***

Một lần nữa xin kính chúc sức khỏe các đồng chí, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp./.

Xin cảm ơn!