

Bình Phước, ngày 19 tháng 12 năm 2024

## THAM LUẬN

### ĐỊNH HƯỚNG SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY CÁC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN THUỘC UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC

Được sự phân công của Ban Tổ chức Hội nghị, hôm nay, tôi xin trình bày tham luận với đề tài: **“Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bình Phước”**. Lời đầu tiên, tôi xin gửi đến các đồng chí lãnh đạo, quý vị đại biểu cùng toàn thể Hội nghị lời chúc sức khỏe và lời chào trân trọng nhất. Kính chúc Hội nghị thành công tốt đẹp!

#### **Kính thưa Hội nghị!**

Trong những năm qua, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước đã có những cải cách mạnh mẽ hướng tới một nền hành chính ngày càng tinh gọn, hiệu quả, khoa học nhằm đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ hội nhập và phát triển. Các cơ quan từ Trung ương đến địa phương được sắp xếp lại theo hướng giảm bớt tầng nấc trung gian, loại bỏ các khâu chồng chéo về chức năng và nhiệm vụ, kịp thời khắc phục những bất cập, hạn chế trong tổ chức, hoạt động của bộ máy.

Nhằm tiếp tục quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng và thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, đặc biệt là Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06/12/2024 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về việc định hướng, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy; Công văn số 24-CV/BCĐTKNQ18 ngày 18/12/2024 của Ban Chỉ đạo Trung ương tổng kết thực hiện nghị quyết số 18-NQ/TW về việc định hướng, gợi ý một số nội dung sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện, Tỉnh ủy đã ban hành Quyết định số 1588-QĐ/TU ngày 05/12/2024 thành lập Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 06/12/2024 về việc phân công nhiệm vụ thành viên Ban Chỉ đạo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII, trong đó, việc sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thực hiện theo định hướng như sau:

#### 1. Cấp tỉnh

- Duy trì các Sở: Sở Tư pháp; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Ngoại vụ; Thanh tra tỉnh; Sở Công Thương; Văn phòng UBND tỉnh.

- Thành lập Sở Kinh tế - Tài chính trên cơ sở hợp nhất Sở Tài chính và Sở Kế hoạch và Đầu tư.

- Thành lập Sở Xây dựng và Giao thông trên cơ sở hợp nhất Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng.

- Thành lập Sở Nông nghiệp và Môi trường trên cơ sở hợp nhất Sở Tài nguyên và Môi trường và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Thành lập Sở Khoa học, Công nghệ và Truyền thông trên cơ sở hợp nhất Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Khoa học và Công nghệ.

- Hợp nhất Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và Sở Nội vụ, chuyển một số nhiệm vụ về các cơ quan: Sở Y tế; Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban Dân tộc.

- Thành lập Ban Dân tộc - Tôn giáo trên cơ sở tiếp nhận nguyên trạng chức năng, nhiệm vụ, biên chế (có mặt) hiện nay tại Ban Tôn giáo trực thuộc Sở Nội vụ và nhiệm vụ giảm nghèo từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để thành lập Ban Dân tộc - Tôn giáo.

Như vậy, sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy, số lượng Sở thuộc UBND tỉnh dự kiến giảm từ 19 xuống còn 14 Sở (*không tính Ban Quản lý khu kinh tế và Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh*).

## 2. Cấp huyện:

Thực hiện tương tự như cấp tỉnh; về nội dung này, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản riêng chỉ đạo thực hiện, dự kiến:

- Duy trì 04 Phòng chuyên môn, gồm: Phòng Tư pháp, Phòng Tài chính - Kế hoạch; Thanh tra huyện; Văn phòng HĐND và UBND.

- Hợp nhất Phòng Nội vụ và Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành Phòng Nội vụ và Lao động.

- Thành lập Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ tham mưu quản lý nhà nước về xây dựng, giao thông, công thương trên địa bàn cấp huyện từ Phòng Kinh tế và Phòng Quản lý đô thị hoặc Phòng Kinh tế và Hạ tầng hiện nay.

- Thành lập Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Văn hóa - Thông tin và chức năng, nhiệm vụ về khoa học và công nghệ từ Phòng Kinh tế hoặc Phòng Kinh tế và Hạ tầng hiện nay.

- Thành lập Phòng Nông nghiệp và Môi trường trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Tài nguyên và Môi trường và chức năng, nhiệm vụ của Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (tại huyện) và chức năng, nhiệm vụ về nông nghiệp và phát triển nông thôn từ Phòng Kinh tế (tại thị xã, thành phố) hiện nay.

- Giao Văn phòng HĐND và UBND cấp huyện tiếp nhận chức năng tham mưu quản lý nhà nước về lĩnh vực bảo trợ xã hội, trẻ em và phòng, chống tệ nạn xã hội từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội hiện nay.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về giáo dục nghề nghiệp từ Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội hiện nay.

- Phòng Dân tộc: Thực hiện tương tự như với cấp tỉnh.

Thực hiện nghiêm chỉ đạo của Tỉnh ủy; UBND tỉnh, Phòng Công chức, Viên chức và Tổ chức bộ máy đã khẩn trương tham mưu lãnh đạo Sở trình Ban Cán sự đảng UBND tỉnh; UBND tỉnh ban hành: Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Quyết định thành lập các Tổ Công tác phục vụ Ban Chỉ đạo sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Kế hoạch triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Báo cáo của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh. Cùng với đó, Phòng CCVC&TCBM đã khẩn trương phối hợp trong công tác tham mưu triển khai thực hiện Công văn số 24-CV/BCĐTKNQ18 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Kế hoạch số 01-KH/BCĐ của Tỉnh ủy; Công văn số 03-CV/BCĐTKNQ18 của Ban Chỉ đạo cấp tỉnh tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18 cho các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh nghiêm túc, quyết liệt trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy, kịp thời tổng hợp dự thảo báo cáo về phương án sắp xếp của các cơ quan, đơn vị dự kiến sắp xếp theo Kế hoạch.

### ***Kính thưa Hội nghị!***

Trong phiên họp thứ nhất Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 19/11/2024, Tổng bí thư Tô Lâm đã khẳng định: *“Do sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy là công việc rất khó, nhạy cảm, phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp đến mỗi con người trong từng tổ chức, nhất là trong việc đề xuất giải thể, sáp nhập một số cơ quan tổ chức nên cần phải có sự đoàn kết, quyết tâm cao, dũng cảm và cả sự hi sinh lợi ích cá nhân, lợi ích chung của từng Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức”*. Từ đó, có thể thấy được việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy nhà nước không chỉ là một nhiệm vụ chính trị trọng tâm mà còn là bước chuyển mang tính chiến lược, có tác động mạnh mẽ đến tất cả các lĩnh vực của đời sống, chính trị, xã hội.

Trước tiên, tôi xin nhấn mạnh các tác động tích cực khi thực hiện triển khai tinh gọn bộ máy nhà nước sẽ mang lại:

***Thứ nhất***, việc giảm bớt các đầu mối, các khâu trung gian và chồng chéo chức năng giữa các cơ quan, các bộ phận, tạo điều kiện để hoàn thiện mô hình tổ chức bộ máy quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, với việc phân công, phân cấp rõ ràng, khắc phục tình trạng trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ; tập trung vào nhiệm vụ trọng tâm, đưa ra quyết định nhanh chóng, kịp thời và chính xác hơn, góp phần tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy.

***Thứ hai***, bộ máy nhà nước được tinh gọn là điều kiện để giảm bớt gánh nặng ngân sách nhà nước, bao gồm chi phí vận hành, tiền lương và đầu tư cơ sở vật chất, là cơ hội để loại bỏ những vị trí không cần thiết, trùng lặp chức năng, nhiệm vụ, và giảm bớt những công việc kém hiệu quả. Việc tinh giản biên chế đi kèm

với công tác đánh giá năng lực sẽ đảm bảo giữ lại những cán bộ có phẩm chất và năng lực cao. Điều này không chỉ tạo động lực đổi mới trong quản lý mà còn góp phần xây dựng đội ngũ thực thi công vụ chuyên nghiệp và hiệu quả hơn.

**Thứ ba**, một bộ máy tinh gọn hơn, minh bạch hơn sẽ giảm cơ hội cho nạn tham nhũng, tiêu cực, từ đó củng cố niềm tin của người dân và doanh nghiệp vào Đảng và Nhà nước; đồng thời, giúp tăng cường khả năng quản lý, giám sát và điều hành của UBND tỉnh, đảm bảo các quyết định và chính sách được thực thi một cách hiệu quả, kịp thời, phù hợp với tình hình thực tiễn và nhu cầu phát triển của tỉnh.

Tuy nhiên, bên cạnh những tác động tích cực, quá trình sắp xếp, tinh gọn bộ máy cũng đặt ra những thách thức lớn.

### **Một là vấn đề bố trí nhân sự sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy.**

Đặc biệt là khi sắp xếp các đơn vị hoặc tinh giản biên chế, việc lựa chọn nhân sự phù hợp là một thách thức lớn. Chúng ta cần phải giữ lại những người giỏi, có năng lực, đồng thời loại bỏ những vị trí trùng lặp hoặc không còn phù hợp. Việc lựa chọn nhân sự phải dựa trên cơ sở vị trí việc làm, năng lực chuyên môn trong công tác đảm bảo các tiêu chí công bằng, minh bạch, để đội ngũ CBCCVC không bị xáo trộn, tạo sự ổn định và phát triển bền vững. Đây là một quá trình khó khăn nhưng rất quan trọng để nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống.

### **Hai là, tư tưởng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Một trong những thách thức lớn trong quá trình sắp xếp bộ máy là tác động đến tâm tư tình cảm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý. Sự thay đổi về tổ chức, chức năng và nhiệm vụ của các cơ quan sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến vị trí và quyền lợi của những đối tượng này. Vì vậy, công tác giáo dục chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức đóng vai trò rất quan trọng trong việc cải cách bộ máy, cần phải thực hiện một cách kỹ lưỡng, hợp lý.

Thực trạng sau quá trình tinh gọn bộ máy, nhiều CBCCVC có thể cảm thấy lo lắng, bất an, thậm chí là hụt hẫng khi đối diện với thay đổi về cơ cấu, vị trí công tác hoặc nguy cơ cắt giảm biên chế. Những biến động này không chỉ tác động mạnh mẽ đến tâm lý của họ mà còn ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả công việc cũng như sự gắn bó lâu dài với tổ chức.

Để giải quyết vấn đề này, cần triển khai một số giải pháp cụ thể nhằm giúp CBCCVC cảm thấy an tâm, duy trì động lực làm việc và khôi phục lại niềm tin vào tổ chức.

**Thứ nhất**, các cơ quan, đơn vị cần đảm bảo tính minh bạch trong thông tin về quá trình tinh gọn bộ máy và các quyết định liên quan đến đội ngũ cán bộ. Triển khai tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận cao độ trong nội bộ cơ quan,

đơn vị. Điều này, sẽ góp phần làm giảm bớt lo âu, giúp CBCCVC hiểu rõ hơn về lý do, mục tiêu của việc tinh gọn bộ máy.

Bên cạnh đó, các cơ quan, đơn vị cũng cần đảm bảo chính sách đãi ngộ hợp lý, đặc biệt đối với những người chịu tác động trực tiếp của quá trình tinh gọn bộ máy. Việc bảo đảm sự công bằng trong phân bổ phúc lợi và quyền lợi sẽ giảm bớt cảm giác bất công và áp lực tâm lý cho CBCCVC.

**Thứ hai**, tạo ra cơ hội tái hòa nhập công việc là yếu tố then chốt trong quá trình tinh gọn và sắp xếp lại bộ máy. Các phương án hỗ trợ cần được triển khai nhanh chóng để giúp cho CBCCVC bị ảnh hưởng định hướng lại nghề nghiệp, tham gia vào các dự án mới hoặc nhận thêm nhiệm vụ phù hợp. Qua đó, họ có thể phát huy tối đa năng lực và kinh nghiệm tích lũy trong suốt quá trình công tác, đóng góp giá trị thực tiễn cho tổ chức.

**Cuối cùng**, nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong quá trình tinh gọn bộ máy. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cần thể hiện sự quan tâm, lắng nghe và hỗ trợ đối với đội ngũ CBCCVC, đặc biệt là những người chịu tác động sau quá trình tinh gọn bộ máy. Sự đồng cảm và việc tạo không gian để CBCCVC chia sẻ cảm xúc sẽ giúp xây dựng một môi trường làm việc lành mạnh, giảm thiểu lo âu, bất an, đồng thời tạo động lực để họ tiếp tục cống hiến lâu dài cho tổ chức.

Để đạt được những mục tiêu đó, rất cần sự vào cuộc quyết liệt, đồng bộ của toàn hệ thống chính trị. Bên cạnh đó, sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, UBND tỉnh và sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức là yếu tố then chốt quyết định sự thành công của quá trình này.

Trên đây là bài tham luận với đề tài “**Định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Bình Phước**”.

**Một lần nữa, tôi xin kính chúc các đồng chí lãnh đạo, quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp!**

**Xin trân trọng cảm ơn!**