

ĐỀ ÁN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
Về đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong
các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh
giai đoạn 2023 – 2030

Phần thứ nhất
SỰ CẦN THIẾT, CƠ SỞ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

I. Sự cần thiết xây dựng Đề án

Thực hiện đường lối đổi mới, trong những năm qua, đảng bộ và chính quyền các cấp trong tỉnh đã lãnh đạo hệ thống chính trị, các tầng lớp nhân dân phát huy tiềm năng, thế mạnh của địa phương, tập trung phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị. Tỉnh đã vận dụng có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tạo được môi trường thuận lợi, thu hút nhiều đầu tư trong nước và nước ngoài; số lượng doanh nghiệp, khu công nghiệp không ngừng tăng lên.

Hiện nay, toàn tỉnh có 12 khu công nghiệp đang hoạt động với 183 doanh nghiệp, 71.383 lao động; có 01 khu kinh tế với 25 doanh nghiệp, 200 lao động. Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI về phát triển kinh tế, trong đó, mục tiêu đặt ra là mở rộng và phát triển mới các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, cùng với việc triển khai các chương trình về phát triển quy hoạch, kết cấu hạ tầng, công nghiệp, thương mại, dịch vụ, trong thời gian tới, số lượng doanh nghiệp, khu công nghiệp sẽ tăng nhanh.

Sự phát triển nhanh của doanh nghiệp, đòi hỏi cần phải tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước đối với công tác đảm bảo an ninh kinh tế và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp góp phần tích cực vào sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; tham gia xây dựng và thực hiện điều lệ, hợp đồng lao động, quy chế, nội quy của doanh nghiệp; đồng thời góp phần đưa chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân vào cuộc sống.

Thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 80 - KL/TW của Ban Bí thư, Chỉ thị số 33-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ

chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân; Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành nhiều văn bản triển khai thực hiện; các cấp ủy, ban, ngành, đoàn thể nghiêm túc triển khai thực hiện. Tuy nhiên, đến nay chưa thành lập được tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế; công tác kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn; đảng viên đang làm việc tại các doanh nghiệp phải sinh hoạt tại nơi cư trú, một số đảng viên khó khăn trong việc sinh hoạt đảng, từ đó dẫn đến xin ra khỏi Đảng, bỏ sinh hoạt Đảng, bị xóa tên. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức đoàn thể chiếm tỷ lệ thấp.

Xuất phát từ tình hình thực tế của địa phương, việc xây dựng và thực hiện **“Đề án đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023 – 2030”** là cần thiết, nhằm đưa ra những giải pháp thiết thực, đồng bộ đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trong giai đoạn hiện nay.

II. Cơ sở xây dựng Đề án

- Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

- Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Phước lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 07/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới.

- Các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Trung ương, của tỉnh (*Có Phụ lục 1 kèm theo*).

III. Nhiệm vụ của Đề án

Đề xuất các giải pháp thiết thực, đồng bộ để đẩy mạnh phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trong giai đoạn 2023 - 2030.

IV. Phạm vi và đối tượng của Đề án

Triển khai thực hiện trong tổ chức đảng, đoàn thể, đảng viên, đoàn viên, hội viên, chủ doanh nghiệp và người lao động trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trong giai đoạn 2023 - 2030, đồng thời tạo tiền đề cho những năm tiếp theo.

Phần thứ hai
THỰC TRẠNG DOANH NGHIỆP, CÔNG TÁC XÂY DỰNG
TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐOÀN THỂ TRONG CÁC DOANH NGHIỆP
Ở KHU CÔNG NGHIỆP, KHU KINH TẾ

I. Thực trạng doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh

Hiện nay, trên địa bàn tỉnh có 12 khu công nghiệp, trong đó có 36 doanh nghiệp có vốn đầu tư trong nước với 1.960 lao động, 147 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài với 69.423 lao động. Tỉnh có 01 Khu kinh tế Cửa khẩu Hoa Lư với 25 doanh nghiệp, 200 lao động. *(Số liệu cụ thể tại Phụ lục 2 kèm theo)*

Các doanh nghiệp đăng ký hoạt động với nhiều ngành nghề đa dạng theo các lĩnh vực nông, lâm, nghiệp, thủy sản, công nghiệp chế biến, khai khoáng, chế tạo, tiêu thủ công nghiệp... Thời gian qua, hoạt động của các doanh nghiệp phát triển nhanh về số lượng và quy mô sản xuất kinh doanh; đã khai thác tiềm năng, giải quyết thêm nhiều việc làm cho người lao động, tăng thu ngân sách, góp phần quan trọng vào ổn định an sinh xã hội và sự phát triển kinh tế của địa phương.

Tuy nhiên, vẫn còn một số doanh nghiệp chưa chấp hành các quy định của pháp luật về môi trường, thuế và chính sách cho người lao động; đời sống công nhân nhìn chung vẫn còn khó khăn, ý thức chính trị chưa cao dễ bị các đối tượng xấu lôi kéo, kích động.

II. Thực trạng công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế

1. Công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh

Trong những năm qua, công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Kết luận số 80, ban hành Kế hoạch số 41 – KH/TU ngày 29/11/2011 về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07 – CT/TW của Bộ Chính trị, đồng thời, tổ chức đoàn cán bộ đi học tập kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Đảng bộ tỉnh Bình Dương và Đảng bộ tỉnh Đồng Nai.

Thực hiện Thông báo kết luận số 22 – TB/TW ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80 – KL/TW, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Công văn số 1501 – CV/TU ngày 04/8/2017 yêu cầu các cấp ủy đảng, ban, ngành, đoàn thể tỉnh tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Kết luận số 80 – KL/TW. Sau khi

Ban Bí thư ban hành Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Công văn số 2992 – CV/TU ngày 21/6/2019 về thực hiện Chỉ thị số 33 – CT/TW. Đồng thời, hằng năm, Ban Chỉ đạo đều có đánh giá kết quả thực hiện công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Trong toàn tỉnh hiện có 44 tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, với 313 đảng viên (trong đó có 01 đảng bộ cơ sở, 27 chi bộ cơ sở, 15 chi bộ trực thuộc đảng ủy xã, phường, thị trấn). Có 465 tổ chức công đoàn với 80.808 đoàn viên; 29 tổ chức đoàn thanh niên với 832 đoàn viên, 24 tổ chức hội liên hiệp thanh niên với 282 hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân; 16 tổ chức hội phụ nữ với 327 hội viên trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

2. Công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế

Thực hiện Hướng dẫn số 21 – HD/BTCTW ngày 17/10/2013 của Ban Tổ chức Trung ương về xây dựng mô hình tổ chức đảng ở khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, cụm công nghiệp; Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh (nay là Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh) chỉ đạo, hướng dẫn Đảng ủy cơ sở Ban Quản lý khu kinh tế phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp; chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh hướng dẫn tuyên truyền, vận động thành lập tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên, hội phụ nữ trong doanh nghiệp.

Đến nay, có 27 đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp¹, chưa thành lập được tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế; có 137 tổ chức công đoàn với 62.103 đoàn viên, 07 tổ chức đoàn thanh niên với 543 đoàn viên trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp.

Đối với công tác kết nạp đảng viên là công nhân làm việc ở doanh nghiệp trong khu công nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo công đoàn các khu công nghiệp xét chọn, cử quần chúng ưu tú là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng². Từ năm 2019 đến nay, Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh kết nạp được 22 đảng viên là người lao động làm việc trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, hiện nay, các đảng viên đang sinh hoạt tại các chi bộ trực thuộc Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Kết quả khảo sát công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân

¹ Trong đó, Khu công nghiệp Đồng Xoài II có 02 đảng viên, Khu công nghiệp Bắc Đồng Phú có 05 đảng viên, Khu công nghiệp Chơn Thành II có 03 đảng viên, Khu công nghiệp Minh Hưng III có 05 đảng viên, Khu công nghiệp Minh Hưng – Hàn Quốc có 10 đảng viên, Khu công nghiệp Becamex-Bình Phước có 02 đảng viên).

² Năm 2019 phối hợp Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tổ chức 02 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho 90 công nhân; năm 2020 tổ chức 02 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho 45 công nhân; năm 2022 tổ chức 02 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho 90 học viên.

Tổ Biên tập Đề án tiến hành khảo sát bằng phiếu đối với 540 công nhân, người lao động ở một số doanh nghiệp trong các khu công nghiệp. Về thành phần, có 54 người là cán bộ quản lý, 189 người là nhân viên hành chính, 297 người là công nhân trực tiếp sản xuất. Kết quả khảo sát cho thấy, đa số người lao động được hỏi ý kiến có nguyện vọng tham gia tổ chức đảng, đoàn thể; chủ trương phát triển tổ chức đảng, đoàn thể hiện nay là phù hợp, đây là điều kiện thuận lợi cho công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong thời gian tới. *(Có Phụ lục Báo cáo kết quả khảo sát kèm theo)*

4. Đánh giá chung

4.1. Ưu điểm

Trong thời gian qua, cấp ủy đảng, các ban, ngành liên quan đã kịp thời tổ chức triển khai thực hiện các văn bản về chủ trương thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước. Nhìn chung, các tổ chức đảng, đoàn thể mới thành lập đã từng bước đi vào hoạt động ổn định và phát huy được vai trò của mình trong hoạt động chung của doanh nghiệp. Việc củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh nghiệp được quan tâm.

4.2. Hạn chế, khó khăn

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về nhiệm vụ phát triển đảng viên, tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp còn thiếu tập trung và chưa thường xuyên; các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong các văn bản của Ban Thường vụ Tỉnh ủy chưa được triển khai thực hiện một cách hiệu quả; sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan còn thiếu đồng bộ.

- Công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp về chủ trương, mục đích, ý nghĩa của việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp chưa thật sự hiệu quả.

- Công tác tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, lớp đảng viên mới cho đối tượng người lao động trong doanh nghiệp còn gặp khó khăn.

- Chưa thành lập được tổ chức đảng trong doanh nghiệp ở các khu công nghiệp, khu kinh tế; số lượng đảng viên được kết nạp rất ít.

- Thực hiện Hướng dẫn số 21 – HD/BTCTW ngày 17/10/2013 của Ban Tổ chức Trung ương về xây dựng mô hình tổ chức đảng ở khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, cụm công nghiệp, thì Đảng ủy cơ sở Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh có thẩm quyền đề nghị kết nạp đảng viên, thành lập tổ chức đảng ở các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế. Tuy nhiên, thực tế trong thời gian qua Đảng ủy Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh không thực hiện được nhiệm vụ này.

- Số lượng tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh nghiệp chiếm tỷ lệ ít so với tổng số doanh nghiệp đang hoạt động trong khu công nghiệp, khu kinh tế.

- Tình trạng đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, vẫn sinh hoạt ở chi bộ nơi cư trú nên không có điều kiện tham gia sinh hoạt đảng đầy đủ, dẫn đến xin ra khỏi Đảng, bỏ sinh hoạt đảng bị xóa tên ngày càng tăng.

- Một số tổ chức đoàn thể mới được thành lập trong doanh nghiệp hoạt động còn hạn chế, chưa phong phú về nội dung và hình thức, nên chưa thu hút được đông đảo người lao động tham gia. Do đó việc phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp còn hạn chế.

- Một số tổ chức đảng chỉ có đảng viên là công nhân trực tiếp sản xuất còn gặp nhiều khó khăn, chưa phát huy vai trò là hạt nhân chính trị trong lãnh đạo đảng viên và đoàn thể. Mối quan hệ, phối hợp giữa cấp ủy tổ chức đảng chủ doanh nghiệp chưa chặt chẽ, còn lệ thuộc rất lớn.

4.3. Nguyên nhân của hạn chế

** Nguyên nhân khách quan*

- Những khó khăn, hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, trong đó nguyên nhân chủ yếu là do đây là vấn đề khó, phức tạp, vừa làm vừa rút kinh nghiệm.

- Đa số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chủ yếu là doanh nghiệp vừa và nhỏ, lĩnh vực hoạt động chủ yếu là sản xuất, chế biến hàng nông, lâm sản, thương mại, dịch vụ theo mùa vụ, tình hình dịch bệnh kéo dài, hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn, thiếu bền vững. Người lao động trong doanh nghiệp thường xuyên tăng ca, làm thêm giờ, nên sợ ảnh hưởng đến thời gian, năng suất và thu nhập khi tham gia sinh hoạt đảng hằng tháng, tham gia học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

- Nhiều chủ doanh nghiệp chưa nhận thức rõ vai trò, vị trí của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, còn lo ngại công nhân tham gia tổ chức đảng, đoàn thể sẽ ảnh hưởng đến sản xuất, kinh doanh, nên công tác tiếp cận chủ doanh nghiệp để tuyên truyền về chủ trương, mục đích, ý nghĩa của việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp còn gặp khó khăn.

- Chưa có quy định riêng về nội dung, hình thức tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, lớp đảng viên cho đối tượng là công nhân trong doanh nghiệp.

- Thực hiện Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 18/01/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về nghiệp vụ công tác đảng viên, tại điểm 1.2, Mục I (Kết nạp đảng viên ở nơi chưa có đảng viên, chưa có chi bộ), quy định: “*Đối với doanh nghiệp không có vốn nhà nước: Quần chúng làm việc trong các doanh nghiệp không có vốn nhà nước có nguyện vọng xin vào Đảng thì cấp ủy cấp xã nơi quần chúng cư trú giới thiệu về chi bộ khu dân cư để phân công đảng viên chính thức tuyên truyền, giúp đỡ.*” Quy định như vậy sẽ rất khó thực hiện, vì đa số quần chúng làm việc trong các doanh nghiệp ở xa nơi cư trú hoặc do tập trung sản xuất kinh doanh, không có điều kiện tham gia các hoạt động ở địa phương nên cấp ủy địa phương ít quan tâm xem xét kết nạp vào Đảng.

** Nguyên nhân chủ quan*

- Các cấp ủy, chính quyền chưa thật sự quan tâm đến công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, nên chưa có quyết tâm chính trị cao trong triển khai thực hiện.

- Công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp, người lao động chưa được coi trọng đúng mức; chưa tập trung nghiên cứu sâu về phương thức tuyên truyền vận động và cách thức tổ chức thực hiện.

- Các cấp ủy đảng chưa phát huy hết vai trò của đảng viên trong doanh nghiệp, chưa thể hiện sự gắn bó với doanh nghiệp và tinh thần trách nhiệm trong sản xuất, kinh doanh.

- Công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của cấp ủy đảng và các tổ chức đoàn thể cấp trên đối với tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp chưa thường xuyên.

- Công tác quản lý nhà nước của các cấp, các ngành đối với hoạt động của doanh nghiệp còn nhiều hạn chế, nhiều doanh nghiệp được thành lập nhưng trên thực tế không đủ điều kiện để hoạt động.

- Cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân do tập trung nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chưa dành nhiều thời gian cho công tác đảng, đoàn thể, ít được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Kinh phí phục vụ hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể còn hạn chế, chủ yếu trích từ đảng phí, đoàn phí, chưa đáp ứng yêu cầu; các điều kiện về vật chất, thời gian hoạt động phụ thuộc vào mức độ quan tâm của chủ doanh nghiệp.

Phần thứ ba

QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

I. Quan điểm, mục tiêu

1. Quan điểm

- Xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân là nhiệm vụ có tính chiến lược đối với công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị và xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới, góp phần vào nhiệm vụ giữ vững ổn định an ninh chính trị, tiếp tục duy trì môi trường đầu tư thuận lợi.

- Đây là nhiệm vụ của toàn hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở, đặt dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp; việc thực hiện đòi hỏi phải có quyết tâm chính trị cao, kiên trì và được thực hiện có kế hoạch, trọng tâm, trọng điểm cụ thể; đồng thời làm tốt công tác phối hợp và đề cao trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân có liên quan.

- Quá trình thực hiện cần linh hoạt, nhưng đảm bảo các nguyên tắc, chú trọng chất lượng; nghiên cứu triển khai thí điểm một số phương pháp, mô hình mới; gắn liền giữa xây dựng phát triển với củng cố tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyển biến rõ rệt trong công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong đơn vị kinh tế tư nhân, nhất là trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, chủ doanh nghiệp, người lao động về chủ trương, ý nghĩa, tầm quan trọng của nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế. Đẩy mạnh phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên; xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

2.2. Mục tiêu cụ thể

- Phấn đấu, đến cuối năm 2025:

+ Kết nạp mới **30** đảng viên trở lên trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

+ Thành lập từ **10 đến 15** chi bộ trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

+ 70% trở lên doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập được tổ chức công đoàn.

+ Triển khai thành lập tổ chức đoàn thanh niên, hội phụ nữ trong doanh nghiệp có đủ điều kiện.

+ 80% cấp ủy cơ sở, cán bộ đoàn thể được tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng, đoàn thể.

- Phấn đấu, từ năm 2026 đến 2030:

+ Kết nạp mới **100** đảng viên trở lên trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

+ Thành lập từ **15 đến 20** chi bộ trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

+ 80% trở lên doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập được tổ chức công đoàn.

+ Triển khai thành lập tổ chức đoàn thanh niên, hội phụ nữ trong doanh nghiệp có đủ điều kiện.

+ 100% cấp ủy cơ sở, cán bộ đoàn thể được tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng, đoàn thể.

II. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Giải pháp về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Các cấp ủy đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiếp tục quán triệt tinh thần Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị, Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư, Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban

Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, Quy định số 15-QĐ/TW ngày 28/8/2006 của Ban Chấp hành Trung ương về đảng viên làm kinh tế tư nhân, Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27/9/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về việc kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng, để góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, Đảng ủy Ban Quản lý khu kinh tế chỉ đạo chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch toàn khóa và hàng năm về phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên, trong đó cần giao nhiệm vụ và chỉ tiêu cụ thể, phân công trách nhiệm từng cơ quan, đơn vị. Đưa chỉ tiêu phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp vào tiêu chí thi đua hàng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đoàn thể.

Thành lập Ban Chỉ đạo Đề án để triển khai thực hiện, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, thường xuyên nắm tình hình, đôn đốc, tháo gỡ khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện Đề án.

2. Giải pháp về đẩy mạnh công tác tuyên truyền

- Cải tiến nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền cho phù hợp với đối tượng người lao động, chủ doanh nghiệp. Nội dung tuyên truyền tập trung phổ biến vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, để người lao động, các nhà đầu tư và chủ doanh nghiệp thấy việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp; bảo vệ tài sản doanh nghiệp, giúp giải quyết các vấn đề phát sinh giữa người lao động với doanh nghiệp được thuận lợi, hài hòa lợi ích các bên.

- Tăng cường tiếp xúc với chủ doanh nghiệp, tuyên truyền quan điểm của Đảng, pháp luật của Nhà nước về chủ trương phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Thực hiện lồng ghép nội dung này vào các buổi tiếp xúc định kỳ của chính quyền với chủ các doanh nghiệp. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp và các tập thể, cá nhân thực hiện tốt nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể.

3. Giải pháp về mô hình tổ chức, nguồn lực thực hiện

- Thực hiện thí điểm giao Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh thành lập Bộ phận chuyên trách công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế, phân công 01 đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy Khối phụ trách bộ phận. Tăng cường 03 biên chế cho Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh (phân bổ từ biên chế chung khối Đảng, đoàn thể), trong đó, bổ sung thêm 01 chức danh Phó Bí thư Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, để phụ trách công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp.

- Về phương pháp hoạt động: Bộ phận chuyên trách tham mưu xây dựng kế hoạch khảo sát, nắm số lượng đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp, tiếp cận người lao động, chủ doanh nghiệp tuyên truyền chủ trương kết nạp đảng viên, thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp đang sinh hoạt ở nơi cư trú chuyên sinh hoạt đảng về Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, để thành lập chi bộ cơ sở ở từng khu công nghiệp, trực thuộc Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh (*chi bộ sinh hoạt ghép của đảng viên làm việc ở các doanh nghiệp*), phân công 01 đồng chí cán bộ của Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh tham gia sinh hoạt cùng chi bộ, làm bí thư chi bộ, để thực hiện công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Đến khi doanh nghiệp có đủ 03 đảng viên chính thức sẽ tiến hành thành lập chi bộ cơ sở ở từng doanh nghiệp, trực thuộc Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh.

4. Giải pháp về đổi mới phương pháp, quy trình, thủ tục, công tác tạo nguồn

- Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các lớp bồi dưỡng, học tập chính trị, nghị quyết cho phù hợp, thuận lợi cho việc tham gia của đối tượng là công nhân, người lao động. Thí điểm việc mở các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, lớp đảng viên mới dưới hình thức kết hợp giữa đào tạo tập trung và trực tuyến; đổi mới hình thức kiểm tra, đánh giá hoàn thành khóa học nhưng vẫn bảo đảm chất lượng theo yêu cầu. Tổ chức biên soạn lại tài liệu cho phù hợp với mô hình đào tạo thí điểm.

- Đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt chi bộ, thực hiện sinh hoạt trực tuyến ở những nơi có đủ điều kiện theo Hướng dẫn số 03-HD/TW ngày 27/12/2022 của Ban Bí thư. Xây dựng hướng dẫn sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp theo hướng ngắn gọn, thiết thực gắn với chức năng, nhiệm vụ của đảng viên, chi bộ trong doanh nghiệp. Thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức đảng, từng bước nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

- Đổi mới công tác hướng dẫn nghiệp vụ công tác đảng, đoàn, hội; nghiên cứu đơn giản thủ tục hành chính, mẫu hóa các tài liệu, báo cáo theo hướng dẫn để thực hiện nhưng vẫn đảm bảo quy định.

- Các cấp ủy chỉ đạo tập trung khảo sát, nắm số lượng người lao động là đoàn viên thanh niên, đoàn viên công đoàn có trình độ chuyên môn, tay nghề, cán bộ tổ chức đoàn thể, người nắm giữ các vị trí quan trọng trong doanh nghiệp, tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng tạo nguồn kết nạp, để tạo sự lan tỏa thi đua phấn đấu kết nạp vào Đảng. Chú trọng kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân. Tăng cường phát triển đảng viên trong sinh viên, học viên ở các trường cao đẳng, cơ sở đào tạo nghề, học sinh trường trung học phổ thông, nhằm bổ sung lực lượng lao động là đảng viên cho doanh nghiệp.

5. Giải pháp về nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên đối với công tác tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp

Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên nâng cao trách nhiệm trong công tác tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; tham gia xây dựng và thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế, nội quy lao động của doanh nghiệp. Tuyên truyền cho chủ doanh nghiệp nhận thức được lợi ích khi có tổ chức đảng trong doanh nghiệp, sẽ giúp giáo dục, động viên người lao động chấp hành tốt pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp, thi đua lao động sản xuất, nâng cao tay nghề, bảo vệ tài sản doanh nghiệp, giúp việc giải quyết những vướng mắc giữa chủ doanh nghiệp và người lao động.

Các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, động viên đảng viên là người lao động trong doanh nghiệp tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, nêu cao tính tiên phong gương mẫu về đạo đức, lối sống, sinh hoạt, chấp hành nghiêm nội quy của doanh nghiệp, đi đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh và các hoạt động phong trào; những đảng viên này sẽ góp phần lan tỏa, là hạt nhân chính trị, nòng cốt phát triển đảng viên trong doanh nghiệp. Phân công nhiệm vụ cho đảng viên thực hiện công tác tuyên truyền người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; phát hiện, bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng ưu tú phấn đấu kết nạp vào Đảng; bồi dưỡng trang bị kiến thức đúng đắn về chính trị, nhằm phòng ngừa, ngăn chặn sự lôi kéo, kích động của các thế lực phản động, thù địch, chống phá.

6. Giải pháp về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, hội viên; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp

- Các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là tổ chức công đoàn thường xuyên củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động, xây dựng quy chế phối hợp với chủ doanh nghiệp. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với điều kiện của từng loại hình doanh nghiệp; vận động đoàn viên, hội viên chấp hành đúng pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, tích cực tham gia xây dựng doanh nghiệp; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên để kịp thời phối hợp giải quyết những vấn đề nổi cộm, giảm thiểu những phức tạp nảy sinh ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất của doanh nghiệp, bảo vệ lợi ích hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp.

- Thường xuyên rà soát, nắm chắc số lượng người lao động, tăng cường phát triển đoàn viên, hội viên; đồng thời, đẩy mạnh hơn nữa các phong trào hành động cách mạng, thi đua yêu nước với những nội dung cụ thể, thiết thực, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động phấn đấu, rèn luyện trở thành những công nhân ưu tú, kịp thời giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.

- Đối với các doanh nghiệp chưa có các tổ chức đoàn thể, ban chấp hành công đoàn, đoàn thanh niên, hội phụ nữ cấp trên chỉ đạo tích cực chuẩn bị để sớm thành lập tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp.

7. Giải pháp về chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp

Các cấp ủy đảng, đoàn thể cấp trên phải quan tâm xây dựng, kiện toàn, nâng cao chất lượng các cấp ủy và lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là bí thư chi bộ, chủ tịch công đoàn, chủ tịch hội phụ nữ, bí thư đoàn thanh niên trong doanh nghiệp. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho các cấp ủy viên, lãnh đạo các đoàn thể với hình thức đa dạng, thời gian phù hợp, để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp.

8. Giải pháp về chế độ, chính sách

Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định của Trung ương về các chế độ chi phục vụ công tác đảng, chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với cấp ủy viên các cấp theo Quyết định số 99-QĐ/TW của Ban Bí thư về ban hành quy định chế độ chi hoạt động công tác đảng của tổ chức cơ sở đảng, đảng bộ cấp trên cơ sở; Quy định số 342-QĐ/TW của Bộ chính trị về chế độ đảng phí; Quy định số 169-QĐ/TW của Ban Bí thư về chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với cấp ủy viên các cấp.

9. Giải pháp về tăng cường công tác hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp

Cấp ủy cấp trên, nhất là cấp trên trực tiếp của cơ sở cần tăng cường chỉ đạo, phân công những cán bộ am hiểu tình hình, có kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng để theo dõi, hướng dẫn và giúp đỡ các cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định và đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, đoàn viên.

Các cơ quan thực hiện quản lý Nhà nước đối với các doanh nghiệp thường xuyên tiếp xúc, đối thoại, lắng nghe tâm tư nguyện vọng, để hướng dẫn, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc và giải quyết các kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp. Nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách, tạo điều kiện thuận lợi, ưu tiên, hỗ trợ các doanh nghiệp có tổ chức đảng, đoàn thể.

Phần thứ tư

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. Tổ chức thực hiện

1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu triển khai thực hiện Đề án. Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện Đề án, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban Chỉ đạo.

- Chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất về tổ chức bộ máy và công tác cán bộ tại điểm 3, mục II, phần thứ ba của Đề án này, đảm bảo theo quy định.

- Thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Đề án; tham mưu sơ kết, tổng kết thực hiện Đề án.

- Tham mưu ban hành Hướng dẫn nội dung và hình thức sinh hoạt chi bộ trong các đơn vị kinh tế tư nhân và Kế hoạch đẩy mạnh kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng theo Hướng dẫn số 08 – HD/BTCTW ngày 27/9/2021 của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch kết nạp đảng viên là học sinh, sinh viên. *(Hoàn thành trong năm 2023).*

2. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

- Chỉ đạo công tác tuyên truyền, triển khai, quán triệt Đề án cho cán bộ chủ chốt, lãnh đạo các tổ chức đảng, đoàn thể, lãnh đạo doanh nghiệp.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy biên soạn, phát hành tờ rơi tuyên truyền bằng song ngữ Việt - Anh và một số ngoại ngữ khác (Hàn Quốc, Trung Quốc, Nhật, ...) để tuyên truyền cho các chủ doanh nghiệp, nhà quản lý doanh nghiệp là người nước ngoài; biên soạn cuốn sổ tay tài liệu tuyên truyền công tác kết nạp đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp, gửi đến người lao động và chủ doanh nghiệp nhằm tuyên truyền, vận động người lao động và chủ doanh nghiệp hiểu đúng vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. *(Hoàn thành trong năm 2023)*

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan biên soạn tài liệu bài giảng lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, lớp đảng viên mới theo hướng ngắn gọn, phù hợp với đối tượng là người lao động trong các doanh nghiệp; tổ chức lớp bồi dưỡng bằng nhiều hình thức phù hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động trong các doanh nghiệp làm việc theo ca, không thể tham dự học giờ hành chính. *(Hoàn thành trong năm 2023).*

- Chỉ đạo Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh và Báo Bình Phước thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu gương điển hình về những doanh nghiệp làm tốt công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể, kết nạp đảng viên và những đảng viên tích cực trong doanh nghiệp.

3. Ban Dân vận Tỉnh ủy

Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là tổ chức công đoàn trong việc vận động thành lập và tổ chức hoạt động hiệu quả, thiết thực, bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên cho Đảng xem xét kết nạp.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

Chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án của các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy và việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, Điều lệ Đảng đối với các tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp.

5. Văn phòng Tỉnh ủy

Hướng dẫn thực hiện đầy đủ chế độ chi hoạt động công tác Đảng theo quy định. Hướng dẫn thanh, quyết toán kinh phí xây dựng, triển khai thực hiện Đề án. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy trong việc sơ kết, tổng kết thực hiện Đề án.

6. Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh

- Chỉ đạo các cơ quan chức năng thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với các doanh nghiệp theo quy định; ban hành văn bản triển khai thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ. Nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách, tạo điều kiện thuận lợi, ưu tiên, hỗ trợ các doanh nghiệp có tổ chức đảng. Quan tâm vận động chủ đầu tư các khu công nghiệp hỗ trợ địa điểm, cơ sở vật chất để tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể sinh hoạt.

- Lãnh đạo UBND tỉnh thực hiện, chỉ đạo chính quyền các cấp tăng cường tiếp xúc, đối thoại, tuyên truyền để lắng nghe tâm tư nguyện vọng, đề xuất kiến nghị, có biện pháp tháo gỡ giải quyết khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp thông qua kiến nghị, phản ánh của cấp ủy chi bộ, công đoàn, đoàn thanh niên tại doanh nghiệp, từ đó tạo uy tín cho tổ chức đảng, công đoàn, đoàn thanh niên với ban giám đốc, chủ doanh nghiệp.

- Chỉ đạo Ban quản lý khu kinh tế thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý nhà nước, và công tác xây dựng Đảng. Thường xuyên rà soát, thống kê những doanh nghiệp sản xuất kinh doanh hiệu quả, chấp hành đúng pháp luật, ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động để phục vụ công tác tiếp cận tuyên truyền thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

7. Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh

- Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện Đề án. Hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) trước ngày 31/12.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy lựa chọn nhân sự và quyết định thành lập bộ phận chuyên trách công tác phát triển đảng viên, tổ chức đảng trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế; phân công nhiệm vụ cụ thể cho bộ phận chuyên trách triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

- Chỉ đạo Đảng ủy Ban Quản lý Khu kinh tế, Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh cùng phối hợp thực hiện công tác phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng ở doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế.

8. Các huyện, thị, thành ủy

- Các huyện, thị, thành ủy chủ động xây dựng đề án, chương trình, kế hoạch phát triển đảng viên, tổ chức đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân đóng chân trên địa bàn (*nằm ngoài khu công nghiệp, khu kinh tế*), trong đó đề ra mục tiêu cụ thể, nhiệm vụ giải pháp và giao nhiệm vụ cho các cấp ủy, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phát triển đảng, đoàn thể trong các đơn vị

kinh tế tư nhân. Hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) trước ngày 31/12.

- Chỉ đạo rà soát, nắm số lượng đảng viên làm việc trong các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế, phối hợp chuyển sinh hoạt cho đảng viên về Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, để thành lập chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

- Phối hợp với Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, bồi dưỡng đảng viên mới cho đối tượng là công nhân làm việc trong doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế đóng trên địa bàn huyện, thị, thành phố.

- Chỉ đạo các đảng ủy xã, phường, thị trấn thường xuyên rà soát nắm số lượng lao động làm việc trong các doanh nghiệp cư trú địa bàn; tuyên truyền về chủ trương kết nạp đảng viên, tổ chức đảng trong doanh nghiệp; phát hiện quần chúng có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng, giới thiệu về chi bộ khu dân cư để phân công đảng viên chính thức tuyên truyền, giúp đỡ, đề nghị kết nạp.

9. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch tuyên truyền và hướng dẫn, hỗ trợ việc xây dựng tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể đã thành lập; thông qua các phong trào phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu cho đảng những quần chúng ưu tú trong tổ chức đoàn thể.

- Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức của chủ doanh nghiệp và người lao động về chủ trương phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; đẩy mạnh thành lập tổ chức công đoàn và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức công đoàn, công tác xét chọn quần chúng ưu tú giới thiệu cho Đảng, phối hợp Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh tổ chức lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, lớp đảng viên mới phù hợp với điều kiện làm việc của người lao động. Chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Quản lý khu kinh tế, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh xây dựng quy chế phối hợp, trong đó phân công nhiệm vụ cụ thể trong tổ chức thực hiện chủ trương của Tỉnh ủy về phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp.

- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, khảo sát nắm tình hình đoàn viên trong doanh nghiệp, tăng cường thành lập tổ chức đoàn thanh niên, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, phù hợp với điều kiện đặc thù của doanh nghiệp, phát huy vai trò xung kích của đoàn viên thanh niên trong xây dựng, phát triển doanh nghiệp và xây

dựng tổ chức đoàn thanh niên, qua đó, lựa chọn đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

- Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện việc lồng ghép hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động nữ công của công đoàn trong doanh nghiệp. Chỉ đạo thành lập tổ chức hội phụ nữ ở những doanh nghiệp đủ điều kiện; nghiên cứu thành lập tổ chức hội phụ nữ ở khu dân cư, khu nhà trọ với mô hình phù hợp, thiết thực để vận động, tập hợp người lao động tham gia.

10. Đảng ủy Ban Quản lý khu kinh tế

Chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, phân công cấp ủy viên, đảng viên phụ trách công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp, phối hợp với Đảng ủy Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện công tác phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng ở doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế. Hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

II. Lộ trình triển khai thực hiện Đề án

1. Đề án thực hiện từ năm 2023 – 2030.

2. Hằng năm, vào dịp cuối năm đánh giá kết quả thực hiện Đề án. Năm 2025, tiến hành sơ kết 03 năm thực hiện Đề án.

3. Tổng kết thực hiện Đề án vào năm 2030.

III. Kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí thực hiện Đề án: từ ngân sách Tỉnh ủy được dự toán hàng năm, gồm chi thực hiện các nội dung: công tác tham mưu xây dựng, triển khai thực hiện Đề án; công tác tuyên truyền; công tác khảo sát nắm tình hình các doanh nghiệp; công tác bồi dưỡng, tập huấn; kinh phí hỗ trợ phụ cấp cho cán bộ đảng trong doanh nghiệp; công tác sơ kết, tổng kết thực hiện Đề án.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương III BTCTW,
- Các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy,
- Các Đảng đoàn, ban cán sự Đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Thành viên Ban chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW của Tỉnh ủy,
- LĐ VP, P. TH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Huỳnh Thị Hằng