

SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI BÌNH PHƯỚC  
**THANH TRA**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 09/KL - TTr

Bình Phước, ngày 05 tháng 7 năm 2024

### **KẾT LUẬN THANH TRA**

**Thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động;  
pháp luật ATVSLĐ tại công trình xây dựng  
Công ty TNHH Hải Long Bình Phước  
(Lô B11-A, Khu công nghiệp Becamex - Bình Phước,  
phường Minh thành, thị xã Chơn Thành)**

Thực hiện Quyết định thanh tra số 03/QĐ-SLĐTBXH ngày 25/4/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, pháp luật an toàn, vệ sinh lao động tại các công trình xây dựng;

Căn cứ Biên bản làm việc ngày 29/5/2024 của Đoàn thanh tra ghi nhận nội dung, kết quả làm việc với chủ đầu tư và các nhà thầu, cùng các kiến nghị của Đoàn thanh tra;

Căn cứ theo các quy định của pháp luật, Chánh thanh tra Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Phước ban hành Kết luận nội dung thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động; pháp luật ATVSLĐ tại công trình xây dựng thuộc Công ty TNHH Hải Long Bình Phước. Địa chỉ: Lô B11-A, Khu công nghiệp Becamex - Bình Phước, phường Minh thành, thị xã Chơn Thành, tỉnh Bình Phước, cụ thể như sau:

#### **I. THÔNG TIN CHUNG**

##### **1. Chủ đầu tư:**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Hải Long Bình Phước.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH, thành lập năm 2023.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: số 3801287550, do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Bình Phước cấp lần đầu ngày 09/6/2023, đăng ký thay đổi lần 2 ngày 05/02/2024.
- Mã số thuế: 3801287550.
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Sản xuất thức ăn gia súc, gia cầm và thủy sản.
- Cơ cấu tổ chức sản xuất của doanh nghiệp: Ban giám đốc và các phòng ban.
- Điện thoại giao dịch: 0909269860.
- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Lô B11-A, Khu công nghiệp Becamex - Bình Phước, phường Minh Thành, thị xã Chơn Thành, tỉnh Bình Phước.

**2. Đơn vị thi công: Gồm 03 nhà thầu chính, 05 nhà thầu phụ**

**2.1. Nhà thầu chính số 1: Công ty Cổ phần ứng dụng và chuyển giao công nghệ xây dựng (có 5 nhà thầu phụ).**

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần ứng dụng và chuyển giao công nghệ xây dựng.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần.

- Năm thành lập: 2003

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 0101338638 (mã số chi nhánh tại TP.HCM: 0101338638-003).

- Điện thoại giao dịch: 02437957717

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Số nhà A7, ngõ 409 Tam Trinh, tổ 61, phường Hoàng Văn Thụ, quận Hoàng Mai, thành phố Hà Nội.

- Số tài khoản: 0021102116868 – ngân hàng MB bank.

- Giấy phép xây dựng số 18/GPXD ngày 06/5/2024 do Ban quản lý khu kinh tế tỉnh Bình Phước cấp.

**2.1.1. Nhà thầu phụ số 1: Công ty TNHH xây dựng thương mại và dịch vụ Quang Sáu**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH xây dựng thương mại và dịch vụ Quang Sáu

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên.

- Năm thành lập: 2015

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 3702334577.

- Mã số thuế: 3702334577.

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Lô R2, đường D11, khu phố 6, phường Thới Hòa, thị xã Bến Cát, tỉnh Bình Dương.

**2.1.2. Nhà thầu phụ số 2: Công ty TNHH cơ khí và xây dựng Thủ Dương**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH cơ khí và xây dựng Thủ Dương.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 4001245948.

- Mã số thuế: 4001245948.

- Trụ sở chính: Tổ 13, thôn Bích Nam, xã Tam Xuân II, huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam.

**2.1.3. Nhà thầu phụ số 3: Công ty Cổ phần xây dựng Kiến Long**

- Tên doanh nghiệp: Công ty cổ phần xây dựng Kiến Long

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0311458096.

- Mã số thuế: 0311458096.

- Trụ sở chính: 34 Đường 35 Trịnh Quang Nghị, Phường 7, Quận 8, Thành phố Hồ Chí Minh.

**2.1.4. Nhà thầu phụ số 4: Công ty TNHH Đầu tư xây dựng Phan Quốc Bảo.**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Đầu tư xây dựng Phan Quốc Bảo.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 3801280516.
- Mã số thuế: 3801280516.
- Trụ sở chính: Tổ 5, khu phố 1, phường Minh Hưng, thị xã Chơn Thành, tỉnh Bình Phước.

**2.1.5. Nhà thầu phụ số 5: Công ty TNHH Xây dựng Ánh Đan**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH xây dựng Ánh Đan.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 3801295600.
- Mã số thuế: 3801295600.
- Trụ sở chính: Tổ 6, thôn Phú Thịnh, xã Phú Riêng, huyện Phú Riêng, tỉnh Bình Phước.

**2.2. Nhà thầu chính số 2: Công ty TNHH cơ khí xây dựng Vượng Hưng**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH cơ khí xây dựng Vượng Hưng
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Một thành viên.
- Năm thành lập: 2023
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 3603910734
- Điện thoại giao dịch: 0868844168
- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Đường số 69, tổ 16, ấp Tân Bắc, xã Bình Minh, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.
- Số tài khoản: 34567866666, ngân hàng TMCP Á Châu (ACB) Chi nhánh Trảng Bom.

**2.3. Nhà thầu số 3: Công ty TNHH Cơ khí công nghệ thực phẩm T&T**

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Cơ khí công nghệ thực phẩm T&T
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH Một thành viên.
- Năm thành lập: 2016
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 0313684887
- Điện thoại giao dịch: 0913814826
- Trụ sở chính của doanh nghiệp: 30/6M Tân Xuân 6, Ấp Mỹ Hòa 3, Xã Tân Xuân, Huyện Hóc Môn, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Số tài khoản: 060122487892 - Ngân hàng Sacombank.

**II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH VÀ KẾT LUẬN VỀ NHỮNG NỘI DUNG ĐÃ TIẾN HÀNH THANH TRA**

**1. Nhà thầu chính số 1: Công ty Cổ phần ứng dụng và chuyển giao công nghệ xây dựng**

### **1.1 Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện**

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.
- Đã lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động theo từng công trình.
- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.
- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc.
- Đã tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.
- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.
- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.
- Lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định.
- Tất cả các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động sử dụng tại công trường đều được kiểm định đầy đủ.
- Xây dựng thang lương bảng lương và định mức lao động theo quy định.
- Đã thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ đầy đủ cho toàn bộ người lao động.

### **1.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.**

- Chưa tổ chức phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;
- Chưa tổ chức thực hiện việc quan trắc môi trường lao động tại khoản 1 Điều 45 và báo cáo kết quả theo quy định tại điểm b khoản 3 Điều 45 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động; chưa thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

- Việc trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động còn sơ sài, chưa đầy đủ.

## **2. Nhà thầu phụ số 1: Công ty TNHH xây dựng thương mại và dịch vụ Quang Sáu**

### **2.1 Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện**

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.
- Đã lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động theo từng công trình.
- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.
- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc.
- Đã tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.
- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.
- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.

### **2.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.**

- Chưa lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động;
- Chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;
- Chưa tổ chức thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo Thông tư số 06/2020/TT-BLĐTBXH ngày 20/8/2020; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và được bổ sung tại Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Chưa tổ chức phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Chưa thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

- Trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động còn sơ sài, chưa đầy đủ và không bố trí lực lượng sơ cứu, cấp cứu theo quy định tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế về hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động.

### **3. Nhà thầu phụ số 2: Công ty TNHH Cơ khí và Xây dựng Thủ Dương**

#### ***3.1. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện***

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.
- Đã lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động theo từng công trình.
- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.
- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc.
- Đã tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.
- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.
- Tất cả các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động sử dụng tại công trường đều được kiểm định đầy đủ.
- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.

#### ***3.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.***

- Chưa lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động;
- Chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc

chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

- Chưa tổ chức thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo Thông tư số 06/2020/TT-BLĐTBXH ngày 20/8/2020; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và được bổ sung tại Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Chưa tổ chức phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Chưa thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

#### **4. Nhà thầu phụ số 3: Công ty TNHH Đầu tư Xây dựng Phan Quốc Bảo**

##### ***4.1. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện***

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.
- Đã lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động theo từng công trình.
- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.
- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc.
- Đã tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.
- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.
- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.

##### ***4.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.***

- Chưa lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động;

- Chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

- Chưa tổ chức thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo Thông tư số 06/2020/TT-BLĐTBXH ngày 20/8/2020; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và được bổ sung tại Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Chưa tổ chức phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Chưa thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

#### **5. Nhà thầu phụ số 4: Công ty TNHH Cổ phần xây dựng Kiến Long**

##### ***5.1. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện***

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.
- Đã lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động theo từng công trình.
- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.
- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc.
- Đã tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.

- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.

- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.

##### ***5.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.***

- Chưa lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động.

- Chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.



- Chưa tổ chức thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Chưa tổ chức phân công người làm công tác y tế.

- Chưa thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động.

**6. Nhà thầu phụ số 5: Công ty TNHH xây dựng Ánh Đan** (thi công nhà bảo vệ, biển hiệu, cột cờ, nhà lấy mẫu, nhà xe máy): Tại thời điểm thanh tra, công trình nhà bảo vệ, biển hiệu, cột cờ, nhà lấy mẫu, nhà xe máy đã hoàn thành vào ngày 25/02/2024 (qua kiểm tra hồ sơ, có 10 lao động, được ký HĐLĐ, khám sức khỏe định kỳ, huấn luyện ATVSLĐ, trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân đầy đủ).

**7. Nhà thầu chính số 2: Công ty TNHH cơ khí xây dựng Vượng Hưng**

**7.1 Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện**

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.

- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.

- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.

- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Đã lập kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động theo từng công trình.

- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.

- Đã xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị và tại nơi làm việc.

- Đã tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.

- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.

- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.

- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ đầy đủ cho toàn bộ người lao động.

**7.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.**

- Chưa lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động.

- Chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.

- Chưa tổ chức thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Chưa tổ chức phân công người làm công tác y tế.

- Chưa cung cấp được hồ sơ lưu trữ, sử dụng máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động trước khi đưa vào sử dụng (14 thiết bị gồm: 05 pa lăng (hệ tời 2Tx2,5 M), 07 pa lăng (hệ tời 1Tx2,5 M); 02 pa lăng (hệ tời 1,5Tx2,5 M).

- Chưa lập hồ sơ quản lý vệ sinh lao động, sức khỏe, bệnh nghề nghiệp của người lao động.

- Chưa tổ chức thành lập và ban hành quy chế hoạt động của Mạng lưới An toàn vệ sinh viên.

- Chưa xây dựng kế hoạch tổng hợp về an toàn theo các nội dung quy định tại Phụ lục III ban hành kèm theo Nghị định 06/2021/NĐ-CP ngày 26/01/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số nội dung về quản lý chất lượng, thi công xây dựng và bảo trì công trình xây dựng.

### **8. Nhà thầu chính số 3: Công ty TNHH Cơ khí công nghệ thực phẩm T&T**

#### ***8.1 Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ được doanh nghiệp thực hiện***

- Đã ký kết HĐLĐ đối với số lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.  
- Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.  
- Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.  
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Đã bố trí cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.  
- Đã thực hiện cấp phát phương tiện cá nhân cho người lao động.  
- Đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động.  
- Tất cả các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động sử dụng tại công trường đều được kiểm định đầy đủ.

- Trong quá trình thi công, không phát sinh tai nạn lao động.  
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ đầy đủ cho toàn bộ người lao động.

#### ***8.2. Những quy định của pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ.***

- Chưa lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động.  
- Chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.  
- Chưa thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động.  
- Chưa xây dựng kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động hằng năm.

- Chưa lập hồ sơ quản lý vệ sinh lao động, sức khỏe, bệnh nghề nghiệp của người lao động.

- Chưa tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình.

### **III. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

#### **1. Đối với Chủ đầu tư**

Đề nghị Chủ đầu tư thực hiện đầy đủ các quy định tại Điều 14, Nghị định 06/2021/NĐ-CP ngày 26/01/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số nội dung về quản lý chất lượng, thi công xây dựng và bảo trì công trình xây dựng.

#### **2. Đối với nhà thầu chính số 1: Công ty Cổ phần ứng dụng và chuyển giao công nghệ xây dựng**

- Phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Thực hiện việc quan trắc môi trường lao động tại khoản 1 Điều 45 và báo cáo kết quả theo quy định tại điểm b khoản 3 Điều 45 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động; Thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

- Trang bị đầy đủ phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động.

#### **3. Đối với các nhà thầu phụ số 1, 2, 3 và 4:**

- Lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động;

- Thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

- Thực hiện phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo Thông tư số 06/2020/TT-BLĐTBXH ngày 20/8/2020; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và được bổ sung tại Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

- Phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động.

#### **4. Nhà thầu chính số 2: Công ty TNHH cơ khí xây dựng Vượng Hưng**

- Lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động;

- Xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

- Phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo Thông tư số 06/2020/TT-BLĐTBXH ngày 20/8/2020; công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và được bổ sung tại Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Phân công người làm công tác y tế theo quy định tại Điều 37 Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;

- Lập hồ sơ theo dõi, quản lý sử dụng máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động;

- Lập hồ sơ quản lý vệ sinh lao động, sức khỏe, bệnh nghề nghiệp của người lao động theo hướng dẫn tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế;

- Thành lập và ban hành quy chế hoạt động của Mạng lưới An toàn vệ sinh viên theo quy định tại Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

- Xây dựng kế hoạch tổng hợp về an toàn theo các nội dung quy định tại Phụ lục III ban hành kèm theo Nghị định 06/2021/NĐ-CP ngày 26/01/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số nội dung về quản lý chất lượng, thi công xây dựng và bảo trì công trình xây dựng.

#### **5. Nhà thầu chính số 3: Công ty TNHH Cơ khí công nghệ thực phẩm T&T**

- Lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động;

- Xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

- Thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại;

- Xây dựng kế hoạch, biện pháp an toàn, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động hằng năm theo Điều 76 Luật An toàn vệ sinh lao động, chưa đánh giá rủi ro tại nơi làm việc theo quy định tại Điều 77 Luật An toàn vệ sinh lao động;

- Lập hồ sơ quản lý vệ sinh lao động, sức khỏe, bệnh nghề nghiệp của người lao động theo hướng dẫn tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế;

- Tổ chức tự kiểm tra, đánh giá công tác an toàn, vệ sinh lao động tại công trình theo hướng dẫn tại Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 ngày 15/5/2016;

- Thực hiện việc đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2014.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động; pháp luật ATVSLĐ của các doanh nghiệp thi công công trình xây dựng, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Giám đốc doanh nghiệp tổ chức khắc phục những tồn tại, thiếu sót đã nêu ở trên, kết quả báo cáo bằng văn bản kèm tài liệu chứng minh kết quả thực hiện gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Phước (Số 829, quốc lộ 14, phường Tân Bình, Thành phố Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước; điện thoại liên hệ 0911 487 499, gặp đ/c Trang) trong thời hạn **45 ngày** kể từ ngày ban hành kết luận để theo dõi, giám sát sau thanh tra./.

**Nơi nhận:**

- Giám đốc, các PGĐ sở;
- Doanh nghiệp được thanh tra;
- Các thành viên Đoàn Thanh tra;
- Lưu: VT, Hồ sơ TTr (HT,02).

**CHÁNH THANH TRA**



**Lê Văn Hào**