

Số: 223 /KH-UBND

Bình Phước, ngày 05 tháng 7 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh Bình Phước

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 899/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ);

Căn cứ Quyết định số 1502/QĐ-UBND ngày 18/9/2023 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án Thu hút nguồn nhân lực trẻ, chất lượng cao của tỉnh Bình Phước giai đoạn 2023-2030 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh);

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh Bình Phước, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

a) Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp mạnh, đột phá để thu hút, trọng dụng người có tài năng (cả trong và ngoài nước) đến năm 2030, tầm nhìn đến 2050, đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn như: Khoa học và Công nghệ; Giáo dục và Đào tạo; Văn hóa - Nghệ thuật; Khoa học xã hội; Y tế; Thông tin và Truyền thông; chuyển đổi số và các lĩnh vực khác theo nhu cầu, định hướng phát triển của tỉnh; góp phần đẩy nhanh sự nghiệp công nghệ hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

b) Phấn đấu mỗi năm có sinh viên, học viên có tài năng, đạt tiêu chuẩn tuyển chọn theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh đăng ký nguyện vọng làm việc tại các sở, ngành tỉnh, UBND cấp huyện và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh sau khi tốt nghiệp đại học, sau đại học.

c) Phấn đấu mỗi năm, lựa chọn cán bộ, công chức trẻ có năng lực và tiềm năng phát triển đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định tham gia bồi dưỡng tạo nguồn lãnh đạo cho tương lai.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025:

- Cơ bản hoàn thành việc thể chế hóa, cụ thể hóa các cơ chế, chính sách đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức và thu hút, trọng dụng



người có tài năng thông qua các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, kế hoạch làm cơ sở triển khai thực hiện.

- Phần đầu đến năm 2025, thu hút người có tài năng vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh khoảng 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050:

- Phần đầu, duy trì tỷ lệ người được thu hút vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh khoảng 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hằng năm.

- Phần đầu đạt 100% người có tài năng (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút, trọng dụng làm việc tại cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh; tỷ lệ người có tài năng được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt khoảng 30% vào năm 2025; đạt khoảng 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

3. Yêu cầu

a) Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng, trọng tâm là xây dựng cơ chế, chính sách tạo điều kiện, môi trường làm việc, bố trí, sử dụng, đãi ngộ người có tài năng.

b) Các nhiệm vụ, giải pháp phải triển khai nhanh chóng, khả thi, đảm bảo tiến độ, hiệu quả. Đồng thời, tạo sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong công tác triển khai thực hiện.

c) Chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng được thực hiện qua đánh giá, tiến cử, tự tiến cử gắn với thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức; tuân thủ đúng chủ trương của Đảng và pháp luật về công tác cán bộ, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế.

d) Phát huy dân chủ, chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận người có tài năng. Có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng

a) Tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương; cán bộ, công chức, viên chức và toàn xã hội về vị trí, vai trò, công hiến và đóng góp to lớn của người có tài năng; về ý nghĩa, tầm quan

trọng của chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong xây dựng và phát triển tỉnh Bình Phước.

c) Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng là một trong các nội dung đánh giá đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu.

2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng người có tài năng

Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy định của tỉnh theo đúng các quy định của pháp luật, hướng dẫn Trung ương và phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh.

3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử người có tài năng

a) Khuyến khích, phát hiện, tiến cử người có tài năng tập trung vào các nhóm đối tượng người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, khát vọng cống hiến vì sự phát triển chung của tỉnh Bình Phước, có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích hoặc cống hiến đặc biệt tiến bộ, phát triển ở các ngành, lĩnh vực, địa phương.

b) Khuyến khích đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đề cao tinh thần tự học, tích cực, chủ động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao năng lực, khả năng làm việc, thích ứng với môi trường làm việc quốc tế.

c) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm người giới thiệu, tiến cử người có tài năng; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận người có tài năng.

d) Chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục đào tạo sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên để đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn nhân lực cho tỉnh trong tương lai.

4. Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng

a) Tập trung triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực theo quy định của các Bộ, ngành Trung ương, bảo đảm phát triển tối đa năng lực, phát triển những năng khiếu chuyên biệt, năng lực nổi bật của người có tài năng.

b) Tạo điều kiện thuận lợi về học tập, nghiên cứu, môi trường rèn luyện, thử thách để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên, đặc biệt là sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc có cơ hội phát huy năng lực, sở trường công tác. Thực hiện các chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

c) Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa, khoa học xã hội và các lĩnh vực quan trọng khác thông qua đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội



ngũ viên chức, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng

a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị và phát triển hỗ trợ đội ngũ lãnh đạo tương lai.

b) Hoàn thiện cơ chế sử dụng, quản lý vị trí việc làm, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng người có tài năng.

6. Tăng cường hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về thu hút, trọng dụng người có tài năng

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả theo quy định, định hướng và hướng dẫn của cơ quan cấp trên về hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về người có tài năng.

7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

a) Các cơ quan, đơn vị tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của người có tài năng.

b) Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại, nhất là đối với người có tài năng làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

c) Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến người có tài năng.

8. Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền về thu hút, trọng dụng người có tài năng

a) Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng người có tài năng. Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các báo, đài, Cổng thông tin điện tử cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương của tỉnh; nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc để khuyến khích người có tài năng trong và ngoài nước hướng về quê hương, đất nước, trở về tỉnh Bình Phước làm việc, cống hiến.



c) Tổ chức các Chương trình tôn vinh người có tài năng hàng năm, kịp thời khuyến khích sự cống hiến đóng góp thông qua tuyên dương, khen thưởng.

9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chính sách thu hút người có tài năng và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách người có tài năng

a) Triển khai thu hút, áp dụng hiệu quả các quy định về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ người có tài năng do cơ quan cấp trên ban hành.

b) Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng, trọng dụng người có tài năng. Xem xét, xử lý nghiêm những cơ quan, tổ chức, cá nhân có hành vi cản trở, gây khó dễ cho người tài.

10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng người có tài năng

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của tỉnh để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng người có tài năng một cách thực chất thông qua những giải pháp thiết thực, hiệu quả.

11. Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức thành viên trong việc tập hợp, vận động người có tài năng tham gia xây dựng tỉnh Bình Phước; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị người có tài năng; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của tỉnh và đất nước.

III. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành tỉnh và UBND cấp huyện

a) Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp huyện trực tiếp chỉ đạo và xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này, **thời gian hoàn thành trước 01/8/2024**. Đồng thời, rà soát nhu cầu kế hoạch về thu hút, trọng dụng người có tài năng tại cơ quan, đơn vị, trong đó xác định rõ ngành, lĩnh vực, chỉ tiêu cụ thể ở từng giai đoạn và báo cáo kết quả triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị.

b) Ưu tiên dành nguồn biên chế dự phòng trong tổng biên chế được giao hoặc thẩm định để bố trí cho công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng theo mục tiêu đã đề ra tại khoản 2 mục I Kế hoạch này.

c) Định kỳ báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 15/11 hằng năm để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

2. Sở Nội vụ

a) Rà soát, nghiên cứu, tham mưu thực hiện các quy định, chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật và thực tế của tỉnh sau khi có quy định của Chính phủ.

b) Tham mưu tuyên dương, khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng người có tài năng.

c) Là đầu mối quản lý hồ sơ được công nhận là người có tài năng và thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh.

d) Định kỳ hằng năm (trước ngày 15/12) hoặc đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền, tổng hợp, báo cáo tình hình thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh về UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo theo quy định.

3. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy. Xây dựng đội ngũ giáo viên dạy giỏi, có kinh nghiệm trong bồi dưỡng học sinh giỏi. Phối hợp với Hội khuyến học tỉnh huy động các nguồn lực để triển khai tổ chức khen thưởng, động viên học sinh, giáo viên đạt thành tích trong các kỳ thi.

b) Xây dựng kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng học sinh vượt trội, có năng khiếu, bổ sung nguồn học sinh tham gia đội tuyển thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên; triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm thực hiện tốt việc phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở đi đôi với phát triển mạnh và nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông; **hoàn thành việc xây dựng Kế hoạch vào quý III hằng năm.**

4. Sở Khoa học và Công nghệ

Chủ trì, tham mưu triển khai thực hiện quy định về thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng hoạt động khoa học và công nghệ trên địa bàn tỉnh **ngay sau khi có Nghị định của Chính phủ.**

5. Sở Xây dựng

Tham mưu triển khai thực hiện chính sách ưu đãi về nhà ở đối với người có tài năng về công tác tại tỉnh Bình Phước theo quy định và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương **ngay sau khi có hướng dẫn từ các Bộ, ngành Trung ương.**

6. Sở Tài chính

Tham mưu bố trí nguồn ngân sách hằng năm cho công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh.

7. Tỉnh đoàn

Tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên trong hệ thống về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ; phát hiện và giới thiệu đoàn viên thuộc đối tượng áp dụng theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh về Sở Nội vụ để xem xét đưa vào danh sách tạo nguồn tuyển dụng và thực hiện tuyển dụng theo quy định.

8. Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Hội Khuyến học tỉnh

Đẩy mạnh công tác khuyến học, khuyến tài; xem xét huy động nguồn lực để động viên, khen thưởng các học sinh giỏi, sắp xếp hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn.

9. Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước

a) Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng người có tài năng; nguồn nhân lực trẻ, chất lượng cao trên các báo, đài, các trang điện tử; chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức chương trình tôn vinh, biểu dương người có tài năng tỉnh Bình Phước.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội nghề nghiệp, tổ chức kinh tế theo dõi, giám sát, kiến nghị và chung tay tham gia thực hiện Kế hoạch này.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này từ kinh phí ngân sách, các nguồn hỗ trợ, tài trợ và huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

2. Hàng năm, vào thời điểm lập dự toán ngân sách nhà nước, căn cứ nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này và nội dung chi, mức chi theo quy định hiện hành, các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lập dự toán kinh phí thực hiện gửi Sở Tài chính thẩm định, cân đối ngân sách tham mưu UBND tỉnh bố trí nguồn kinh phí thực hiện công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh Bình Phước. Trong quá trình thực hiện, đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, nếu phát sinh những vấn đề mới hoặc có khó khăn vướng mắc cần bổ sung, điều chỉnh, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất và gửi văn bản về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để chỉ đạo thực hiện.

(Gửi kèm: phụ lục các nhiệm vụ, giải pháp thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh Bình Phước)./.

Nơi nhận:

- TTTU, TT. HĐND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- LĐVP, Phòng NC;
- Lưu: VT, (T30KH).



CHỦ TỊCH *Je*

Trần Tuệ Hiền

PHỤ LỤC
CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THU HÚT, TRỌNG DỤNG NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH BÌNH PHƯỚC

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 223 /KH-UBND ngày 05 / 7 /2024 của UBND tỉnh)

STT	Nội dung công việc	Cơ quan thực hiện		Thời gian thực hiện	Các hoạt động, sản phẩm
		Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp		
1	Tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng; Quyết định số 899/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh.	Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố		Thường xuyên	Kế hoạch, Hội nghị tuyên truyền
3	Đề xuất nhu cầu thu hút người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao về tỉnh làm việc.	Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Công văn đăng ký nhu cầu
4	Thu hút chuyên gia, nhà khoa học đến làm việc ngắn hạn để phục vụ các chương trình, dự án lớn của tỉnh thuộc các ngành như: công nghệ thông tin, công nghệ sinh học, nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ chế biến nông sản...	Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Quyết định thu hút
5	Rà soát, nghiên cứu, tham mưu hoàn thiện các quy định, chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng của tỉnh theo quy định của pháp luật và thực tế của tỉnh.	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố	Sau khi có quy định của Chính phủ	Văn bản triển khai



STT	Nội dung công việc	Cơ quan thực hiện		Thời gian thực hiện	Các hoạt động, sản phẩm
		Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp		
6	Rà soát, sửa đổi các quy định về tổ chức, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với CBCCVC; bổ sung các quy định về đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ CCVC lãnh đạo, quản lý.	Sở Nội vụ	- Ban Tổ chức Tỉnh ủy; - Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.	Quý III năm 2024	Quyết định thay thế Quyết định số 54/2013/QĐ-UBND ngày 04/12/2013 của UBND tỉnh ban hành Quy định trình tự, thủ tục mở lớp và cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng.
7	Tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ cho đội ngũ CBCCVC (ưu tiên đối với CCVC lãnh đạo, quản lý) theo quy định.	Sở Nội vụ	- Các cơ sở đào tạo được công nhận; - Các sở, ban ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.	Thường xuyên	Lớp bồi dưỡng
8	Tổ chức các lớp “Bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, đạo đức công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức”.	Sở Nội vụ	Các sở, ban ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố	Thường xuyên	Định kỳ tổ chức từ 01 - 02 lớp/năm.



STT	Nội dung công việc	Cơ quan thực hiện		Thời gian thực hiện	Các hoạt động, sản phẩm
		Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp		
9	Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên, hằng năm	Văn bản chỉ đạo, hướng dẫn
10	Xây dựng đội ngũ giảng viên, giáo viên dạy giỏi, có kinh nghiệm trong bồi dưỡng học sinh giỏi.	- Sở Giáo dục và đào tạo; - Trường Cao đẳng Bình Phước.	- Trường Cao đẳng Bình Phước; - Các Trường THPT.	Thường xuyên	Tổ chức triển khai các lớp bồi dưỡng và thực hiện tuyên dương, khen thưởng
11	Xây dựng kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng học sinh vượt trội, có năng khiếu bổ sung nguồn học sinh tham gia đội tuyển thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên; triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm thực hiện tốt việc phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở đi đôi với phát triển mạnh và nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Các trường THPT	Quý III hằng năm	Kế hoạch
12	Tham mưu triển khai thực hiện quy định về thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng hoạt động khoa học công nghệ trên địa bàn tỉnh.	Sở Khoa học và Công nghệ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Ngay sau khi Chính phủ ban hành Nghị định	Văn bản triển khai
13	Tham mưu triển khai thực hiện chính sách ưu đãi về nhà ở đối với người có tài năng về công tác tại tỉnh Bình Phước.	Sở Xây dựng	Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.	Ngay sau khi có hướng dẫn từ các Bộ, ngành Trung ương	Văn bản triển khai



STT	Nội dung công việc	Cơ quan thực hiện		Thời gian thực hiện	Các hoạt động, sản phẩm
		Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp		
14	Thu hút nhân lực đến làm việc lâu dài, tập trung thu hút đối với ngành y tế, giáo dục, các vị trí đặc thù trước nay khó thu hút cán bộ giỏi về công tác.	Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan, đơn vị có nhu cầu	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Quyết định thu hút
15	Triển khai các hoạt động đào tạo sau đại học, đào tạo chuyên sâu, ê-kip đối với đội ngũ công chức, viên chức ngành y tế theo quy định của pháp luật và kế hoạch được phê duyệt.	Sở Y tế	Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố.	Thường xuyên	Các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ngành Y tế.
16	Tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên trong hệ thống về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ; phát hiện và giới thiệu đoàn viên, hội viên thuộc đối tượng áp dụng theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh về Sở Nội vụ để xem xét đưa vào danh sách tạo nguồn tuyển dụng và thực hiện tuyển dụng theo quy định.	Tỉnh đoàn Bình Phước	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Kế hoạch, Hội nghị, Hội thảo

STT	Nội dung công việc	Cơ quan thực hiện		Thời gian thực hiện	Các hoạt động, sản phẩm
		Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp		
17	Đẩy mạnh công tác khuyến học, khuyến tài; xem xét huy động nguồn lực để động viên, khen thưởng các học sinh giỏi, sắp xếp hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn.	<ul style="list-style-type: none"> - Hội khuyến học tỉnh; - Liên hiệp Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sở Giáo dục và đào tạo; - Các cơ quan, đơn vị có liên quan. 	Thường xuyên	Chương trình
18	Tổ chức Chương trình tôn vinh, biểu dương người có tài năng tỉnh Bình Phước.	Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước	<ul style="list-style-type: none"> - Sở Nội vụ; Sở Giáo dục và Đào tạo; - Hội Khuyến học tỉnh; Liên hiệp Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh; - Các cơ quan, đơn vị có liên quan. 	Định kỳ khi có yêu cầu	Chương trình