

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH PHƯỚC**

Số: 45 /KH-LĐLD

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bình Phước, ngày 14 tháng 03 năm 2024

**KẾ HOẠCH
Thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn năm 2024**

Căn cứ Kế hoạch số 241/KH-TLĐ ngày 24/8/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLD) Việt Nam, về cải cách hành chính đến năm 2025; Nghị quyết số 04-NQ/TU, ngày 18/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về chuyển đổi số đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Phước;

Thực hiện Chương trình số 06/CTr-LĐLD ngày 18/01/2024 của Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện chuyển đổi số giai đoạn 2023 - 2028, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 222/KH-LĐLD, ngày 10/3/2023 về cải cách hành chính đến năm 2025;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn tỉnh Bình Phước năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện, trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của tổ chức công đoàn dựa trên nền tảng công nghệ số, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

- Chuyển đổi số phải được thực hiện tổng thể, toàn diện trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của công đoàn các cấp; thiết thực, hiệu quả, đúng quy định của pháp luật, theo định hướng, chỉ đạo của Tổng LĐLD Việt Nam và Tỉnh ủy Bình Phước.

II. CHỈ TIÊU

- 100% CBCC cơ quan LĐLD tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được học tập, quán triệt, các văn bản hướng dẫn, quy định về công tác chuyển đổi số.

- Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được trang bị phòng họp trực tuyến, xây dựng được báo cáo bằng hình ảnh (*Clip, Video*) tại các hội nghị sơ, tổng kết, hoạt động chuyên đề...

- 100% văn bản đi (*trừ văn bản mật theo quy định*) của Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên cơ sở được ký số theo quy định.

- 50% các ý kiến, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động được tiếp nhận, theo dõi, giám sát và nắm bắt qua các kênh thông tin trực tuyến của Công đoàn.

- 70% đoàn viên công đoàn được cập nhật thông tin đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Thành lập Ban chỉ đạo Chuyển đổi số của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước, Tổ giúp việc; xây dựng và ban hành quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo.

2. Phối hợp với Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông tỉnh Bình Phước: khảo sát toàn bộ hạ tầng công nghệ thông tin của hệ thống Công đoàn tỉnh; tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng sử dụng hệ thống phần mềm Văn bản điện tử Ioffice cho toàn bộ cán bộ Công đoàn các cấp được cung cấp tài khoản; Hướng dẫn, thực hiện các quy định, quy trình quản lý an toàn thông tin, an ninh thông tin mạng theo quy định của pháp luật; Hướng dẫn nghiệp vụ về sử dụng, ứng dụng công nghệ thông tin, lưu trữ điện tử và quản lý tài liệu lưu trữ điện tử cho các cấp công đoàn đáp ứng các yêu cầu, quy định của pháp luật.

3. Cập nhật, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành công việc tại các đơn vị, tích cực sử dụng dữ liệu nhằm góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

4. Ứng dụng công nghệ thông tin để nắm bắt và dự báo tình hình tư tưởng, tâm trạng của CNVCLĐ. Sử dụng các công cụ, phần mềm công nghệ thông tin để hỗ trợ hoạt động tuyên truyền, vận động nhằm tạo ra các nội dung tuyên truyền, vận động đa dạng, hấp dẫn, phù hợp với nhiều đối tượng (video/clip, infographic, các chương trình livestream, MC ảo...); linh hoạt trong trao đổi, tương tác với người dùng (nhóm Zalo, trang/nhóm Facebook, kênh Youtube, tham khảo/lấy ý kiến trực tuyến, qua mail công vụ...); đo lường hiệu quả các hoạt động tuyên truyền, vận động (tích hợp trên website của cơ quan, đơn vị, tổ chức công đoàn để đánh giá chất lượng bài viết, nội dung tuyên truyền, phản hồi qua bình luận...).

5. Tích cực ứng dụng phần mềm quản lý số trong công tác quản lý đoàn viên công đoàn, đảm bảo cập nhật, nắm bắt kịp thời tình hình di biến động của đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai Kế hoạch thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn đến năm 2024. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, tiến hành sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm quá trình triển khai thực hiện.

- Các ban chuyên môn căn cứ kế hoạch, chức năng nhiệm vụ để cụ thể hóa các nội dung vào chương trình công tác hàng năm; tham mưu các hoạt động phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể nhằm triển khai các nhiệm vụ của Kế hoạch; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch ở các cấp công đoàn đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Giao Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh:

+ Chủ trì, phối hợp với các ban chuyên môn tham mưu, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tham mưu sơ kết, tổng kết, định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả với Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

+ Phối hợp với Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông tỉnh Bình Phước khảo sát toàn bộ hạ tầng công nghệ thông tin, lập dự toán kinh phí các hạng mục, xây dựng kế hoạch tập huấn nâng cao kỹ năng phục vụ công tác Chuyển đổi số năm 2024 trong hệ thống Công đoàn tỉnh.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch năm 2024 của LĐLĐ tỉnh, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp.

- Chủ động tham mưu cấp ủy, phối hợp với chính quyền quan tâm tạo điều kiện nhằm đảm bảo việc triển khai thực hiện kế hoạch có hiệu quả tại địa phương, đơn vị.

- Hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Chú trọng việc kiểm tra, sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm việc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Văn phòng trước ngày 15/11/2024*).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn năm 2024, đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện./. Mr

Nơi nhận:

- VP Tổng LĐLĐ Việt Nam (b.c);
- VP Tỉnh ủy, VP UBND tỉnh (b.c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b.c);
- Sở TTTT (p.h);
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
CĐ ngành địa phương và tương đương;
CĐ cơ sở, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t.h);
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (t.h);
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Đỗ Thành Lai