

Số: 280 /KH-UBND

Bình Phước, ngày 23 tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024
của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển
nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng
yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Bình Phước**

Thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030,

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tư cách đạo đức tốt, chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghề nghiệp, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng hệ thống pháp luật của tỉnh; từ đó góp phần xây dựng hệ thống pháp luật dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch tạo động lực mới cho phát triển nhanh và bền vững của địa phương.

2. Yêu cầu

a) Xác định cụ thể nội dung công việc và trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức liên quan trong việc triển khai Quyết định số 916/QĐ-TTg.

b) Đảm bảo việc sử dụng, phát huy có hiệu quả nguồn nhân lực có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật; trên cơ sở biên chế được giao, địa phương chọn lựa một số công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng pháp luật; thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật kế cận, bảo đảm tính kế thừa.

c) Đảm bảo tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

d) Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, tổ chức có liên quan, đồng thời đôn đốc, hướng dẫn và kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg.



II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

a) Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị, địa phương về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong xây dựng, phát triển đội ngũ này.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cài cắm lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.

c) Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo trực tiếp công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

d) Ưu tiên chọn cử cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng xây dựng pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật để tham gia các Tổ soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật.

đ) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác xây dựng pháp luật.

2. Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, hoàn thiện quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức; quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực góp phần đảm bảo chất lượng đầu vào của nguồn nhân lực làm công tác xây dựng pháp luật.

3. Thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

a) Tìm kiếm, phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, có trình độ năng lực sáng tạo, vượt trội để thu hút, tuyển dụng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

b) Có chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng ở khu vực ngoài nhà nước vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

c) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người phát hiện, giới thiệu, tiến cử người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

d) Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở giáo dục đào tạo để đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo yêu cầu của cơ quan, đơn vị, địa phương

4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Coi chất lượng nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật là một trong những đột phá để nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật.

b) Xây dựng, duy trì đội ngũ công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật tại các sở, ban, ngành và địa phương

c) Xây dựng chương trình, đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ

- Tăng dung lượng kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật trong chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý.

- Đổi mới phương pháp và nâng cao chất lượng bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật, tăng cường kỹ năng nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị. Việc bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cần căn cứ vào nhu cầu thực tế, xử lý các vấn đề đặt ra trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

- Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn có cơ cấu nội dung hợp lý, kết hợp học lý thuyết và trao đổi, thảo luận các vấn đề thực tiễn đặt ra trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

- Xây dựng, hoàn thiện các bộ tài liệu, sổ tay, bài giảng về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

- Tổ chức Hội nghị, khảo sát tình hình thực tế để nghiên cứu xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

5. Ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật

a) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật; cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật của HĐND tỉnh, UBND tỉnh vào cơ sở dữ liệu quốc gia về pháp luật đảm bảo tính chính xác, đầy đủ, cập nhật, công khai, minh bạch, dễ tiếp cận.

b) Đẩy mạnh thông tin, truyền thông về vai trò của nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật, phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; xây dựng, thiết lập và duy trì thường xuyên các chuyên mục, chuyên trang về xây dựng pháp luật trên một số phương tiện thông tin đại chúng.

6. Biểu dương, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật, nhằm tạo động lực cho cán bộ, công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

7. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện; tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Tư pháp



a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố xây dựng, biên soạn tài liệu chuyên sâu hướng dẫn kỹ năng xây dựng pháp luật cho các cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật trên địa bàn tỉnh.

b) Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

c) Tổ chức hội nghị, khảo sát tình hình thực tế để nghiên cứu xây dựng khung chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng yêu cầu.

d) Theo dõi, đôn đốc, sơ kết và tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này tham mưu UBND tỉnh báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Tư pháp theo quy định.

2. Sở Nội vụ

a) Phối hợp với Sở Tư pháp triển khai thực hiện các nhiệm vụ có liên quan đến nội dung tại Mục II Kế hoạch này. Chủ trì các nội dung có liên quan trực tiếp đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Nội vụ.

b) Tiếp tục hướng dẫn các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố về quy định liên quan đến tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức; đồng thời, tham mưu UBND tỉnh triển khai việc thu hút, trọng dụng người có tài, trong đó có nhân sự làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật, trên cơ sở đăng ký nhu cầu của các cơ quan, đơn vị.

c) Tiến hành thẩm định, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý do Trường Chính trị tổ chức trên cơ sở đề nghị tham gia của các cơ quan, đơn vị.

3. Sở Tài chính

Bổ trí kinh phí chi thường xuyên trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm cho các cơ quan, đơn vị, địa phương để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo nội dung Kế hoạch này theo Luật Ngân sách nhà nước.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp với Sở Tư pháp triển khai thực hiện các nhiệm vụ có liên quan đến nội dung tại khoản 5 Mục II Kế hoạch này; đồng thời, chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố thúc đẩy ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong công tác xây dựng pháp luật.

5. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã

a) Trực tiếp chỉ đạo tham mưu công tác xây dựng pháp luật thuộc phạm vi quản lý.

b) Sử dụng, phát huy có hiệu quả nguồn nhân lực có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật; trên cơ sở biên chế được giao, các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố lựa chọn một số công chức có

đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng pháp luật; đồng thời có giải pháp thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật kế cận, bảo đảm tính kế thừa.

c) Chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý; tổ chức các hội nghị trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật.

d) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật.

đ) Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

e) Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch khi có yêu cầu.

g) Phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành có liên quan đến việc triển khai thực hiện Mục II Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí theo phân cấp ngân sách và căn cứ nguồn thu ngân sách tỉnh, tham mưu cấp thẩm quyền bố trí dự toán kinh phí thực hiện Kế hoạch đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Bình Phước. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Tư pháp để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- TTTU; TT.HĐND tỉnh;
- CT, các PCT.UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Công Thông tin điện tử tỉnh;
- LDVP, Phòng NC;
- Lưu: VT. DN24



CHỦ TỊCH_{je}

Trần Tuệ Hiền