

Số: /BHXH-QLTST
V/v hướng dẫn đóng BHXH, BHYT, BHTN,
BHTNLD-BNN theo mức lương tối thiểu đối với
người lao động đang làm việc theo hợp đồng lao động

Bình Phước, ngày tháng năm 2024

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Phước thông báo và hướng dẫn các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh thực hiện trích đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp (BHTNLD-BNN) theo mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động từ ngày **01/07/2024**, cụ thể như sau:

1. Mức lương tối thiểu áp dụng cho các địa bàn thuộc tỉnh Bình Phước như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Đơn vị hành chính (huyện, thị xã, thành phố)
Vùng II	21.200	4.410.000	Đồng Xoài, Đồng Phú, Chơn Thành
Vùng III	18.600	3.860.000	Phước Long, Bình Long, Hớn Quản, Lộc Ninh, Phú Riềng
Vùng IV	16.600	3.450.000	Bù Đăng, Bù Đốp, Bù Gia Mập

2. Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động như sau:

a) Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

b) Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

c) Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

d) Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

e) Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

f) Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn là thành phố trực thuộc tỉnh được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn thuộc vùng IV thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn thành phố trực thuộc tỉnh còn lại tại khoản 3 Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024.

3. Các đơn vị sử dụng lao động có trách nhiệm thực hiện đúng quy định tại Khoản 3 Điều 5 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ trong đó lưu ý: người sử dụng lao động có trách nhiệm rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

Đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết mà có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác. Người sử dụng lao động không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

4. Các đơn vị sử dụng lao động nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động theo mức lương tối thiểu mới trước ngày 31/07/2024; sau ngày 31/07/2024 mà cơ quan BHXH chưa nhận được hồ sơ đề nghị điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động của các đơn vị thì cơ quan BHXH sẽ tạm thời tổ chức thực hiện điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động theo quy định hiện hành của pháp luật về BHXH.

Bảo hiểm xã hội tỉnh trân trọng đề nghị các đơn vị sử dụng lao động thực hiện đúng các nội dung hướng dẫn nêu trên; trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ trực tiếp tới cơ quan Bảo hiểm xã hội các huyện, thị xã hoặc Bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Phước nơi đang quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN để được hướng dẫn thêm./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc;
- Các Phó Giám đốc;
- VP, Các phòng NV;
- BHXH các huyện, thị xã;
- Website BHXH tỉnh;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lăng Quang Vinh