

Số: 37 /KH-LĐLĐ

Bình Phước, ngày 28 tháng 2 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Phước

Thực hiện hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; Kế hoạch số 304/KH-UBND ngày 04/10/2021 của UBND tỉnh Bình Phước về việc triển khai Đề án: “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Bình Phước;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh tuyên truyền tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và người lao động về tầm quan trọng và trách nhiệm của các cấp, các ngành trong việc thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo tinh thần Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tuyên truyền, vận động, hỗ trợ công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, triển khai, thực hiện Chương trình đến các cấp công đoàn, gắn với triển khai, thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030”; phát huy hiệu quả các công tác phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các sở, ban, ngành liên quan trong quá trình triển khai, thực hiện Chương trình.

- Tổ chức thực hiện Chương trình đảm bảo nghiêm túc, thường xuyên, hiệu quả; hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Chương trình; cuối năm 2025 sơ kết, cuối năm 2030 tổng kết Chương trình.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi, đối tượng tuyên truyền, vận động học tập suốt đời

Công nhân lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung triển khai tại các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn.

2. Mục tiêu chung

Tiếp tục khơi dậy, phát huy truyền thống hiếu học của dân tộc trong công nhân lao động; tuyên truyền, vận động để công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập suốt đời; hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động tại các doanh nghiệp học tập nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc, tiếp cận hệ thống giáo dục mở, góp phần đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế.

3. Mục tiêu cụ thể

3.1. Mục tiêu chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn (những nội dung pháp luật khác nếu có điều kiện tuyên truyền, phổ biến), chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn.

3.2. Mục tiêu kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động mới tuyển dụng được doanh nghiệp đào tạo nghề ngắn hạn; công nhân lao động được tuyên truyền, vận động tham gia các hình thức bồi dưỡng kiến thức, kèm cặp, nâng cao tay nghề; tham gia các cuộc thi tay nghề do doanh nghiệp hoặc các cấp có thẩm quyền tổ chức; được doanh nghiệp cử đi học hoặc tự đi học tại các cơ sở giáo dục đào tạo, đào tạo nghề.

3.3. Mục tiêu kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động được phổ biến một hoặc nhiều kỹ năng sống như: Tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe;

kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái.

3.4. Mục tiêu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 40%, đến năm 2030 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động biết cách sử dụng internet để tìm kiếm thông tin, học tập trực tuyến, tìm đọc các tài liệu tuyên truyền của tổ chức Công đoàn đăng tải trên nền tảng internet, mạng xã hội, tương tác trên mạng xã hội hiệu quả, an toàn.

3.5. Mục tiêu mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2025 đạt 30%, đến năm 2030 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Danh hiệu Công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 244/QĐ-KHVN ngày 28/7/2022 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030 và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh (có phụ lục gửi kèm).

4. Nhiệm vụ, giải pháp

4.1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập

- Đổi mới, sáng tạo và linh hoạt sử dụng các hình thức tuyên truyền, phổ biến, đảm bảo phù hợp điều kiện của công nhân lao động, nhất là công nhân lao động tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, tại các khu công nghiệp.

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội, hệ thống thông tin cơ sở để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Cung cấp các tài liệu có liên quan về nội dung học tập suốt đời cho công nhân; tập huấn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

- Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

4.2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất các cơ quan có thẩm quyền xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Đề xuất các chương trình đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức Công đoàn, địa phương.

- Vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích, hỗ trợ cho công nhân lao động được tham

gia học tập, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

4.3. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động

- Đa dạng hóa các hình thức học tập, nhất là đào tạo từ xa; xây dựng, khai thác, tích hợp, chia sẻ nguồn tài nguyên giáo dục mở; đa dạng, linh hoạt trong đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ, tay nghề tại các cơ sở giáo dục, cơ sở đào tạo nghề của tổ chức Công đoàn.

- Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn các cấp về lý luận chính trị, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động; hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập tại các địa điểm sinh hoạt văn hoá, thể thao của địa phương, cơ quan, doanh nghiệp và thiết chế văn hoá, thể thao của tổ chức Công đoàn.

4.4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong công nhân lao động; tiếp tục triển khai phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, các cuộc thi thợ giỏi, “Bàn tay vàng”...

- Hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, tờ rơi, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác khuyến khích, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

- Đưa nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động thành tiêu chí trong xét Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, chương trình đánh giá, xếp hạng các doanh nghiệp tiêu biểu hằng năm.

4.5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, ngành nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự quan tâm, hỗ trợ của các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành thông qua việc thực hiện có hiệu quả các Chương trình phối hợp hoạt động nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Thực hiện theo mục III. KINH PHÍ THỰC HIỆN tại Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh

các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

Kế hoạch được chia làm 2 giai đoạn, cụ thể như sau:

1. Giai đoạn 1 từ năm 2024 -2025

1.1. Năm 2024

- Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” đến các cấp công đoàn. Tập huấn cho cán bộ công đoàn về kỹ năng, nghiệp vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống cho CNLĐ.

- Tổ chức, phối hợp điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả. Biên soạn, cung cấp tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; tài liệu về pháp luật, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe; kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái...

- Phối hợp với Sở Giáo dục & Đào tạo, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Thông tin Truyền thông, Hội khuyến học, Ban Quản lý KKT tỉnh... nhằm thực hiện các nội dung: Công tác tuyên truyền giáo dục, đào tạo, dạy nghề để lồng ghép thực hiện học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng xã hội học tập.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, truyền thông về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông tin cơ sở, hệ thống bảng tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp, trang thông tin điện tử, mạng xã hội của Công đoàn về nội dung, quá trình triển khai, thực hiện và kết quả của Chương trình, các mô hình hay, cách làm tốt, các gương công nhân lao động vượt khó, nỗ lực học tập.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí thời gian, kinh phí hỗ trợ, khuyến khích công nhân lao động học tập, nâng cao tay nghề; đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp của công nhân lao động vào thoả ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của đơn vị, doanh nghiệp; đề xuất đưa nội dung này vào thương lượng tập thể ngành, nhóm doanh nghiệp.

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp; Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, đôn đốc các đơn vị triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Nghiên cứu và tổ chức nhiều hình thức hoạt động phong phú nhằm khuyến khích, thu hút đoàn viên, công nhân lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, kỹ năng sống của bản thân. Chọn xây dựng điểm thực hiện các nội dung:

+ Chọn điểm thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động hỗ trợ kinh phí, nâng trình độ kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động: Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh; Công đoàn khu công nghiệp khu vực Đồng Xoài – Đồng Phú.

+ Chọn chỉ đạo điểm về công tác vận động để công nhân lao động học tập nâng cao kỹ năng nghề thông qua hình thức luyện tay nghề, thi thợ giỏi.

+ Chọn chỉ đạo điểm triển khai phong trào tự học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học, trình độ chuyên môn nghề nghiệp: Liên đoàn Lao động các huyện, thị, thành phố.

1.2. Năm 2025

- Tiếp tục phối hợp với các sở, ban, ngành đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, Luật Giao thông đường bộ; Phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, ma túy, thuốc lá, tham nhũng, lãng phí; kiến thức về quốc phòng, an ninh..... Tuyên truyền, hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm (theo hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền); tổ chức triển khai một số hoạt động điểm nhằm đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động học tập tại cơ sở.

- Tiếp tục cung cấp tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động; kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức Hội nghị sơ kết giai đoạn 2024 -2025, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch; Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học. Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

2. Giai đoạn 2 từ năm 2026 – 2030

2.1 Từ năm 2026 -2029

- Tiếp tục phối hợp với các sở, ban, ngành tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, Luật Giao thông đường bộ; Phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, ma túy, thuốc lá, tham nhũng, lãng phí; kiến thức về quốc phòng, an ninh..... Tuyên truyền, hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm (theo hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền); tổ chức triển khai một số hoạt động điểm nhằm đẩy mạnh học tập suốt đời trong công nhân lao động học tập tại cơ sở.

- Tiếp tục cung cấp tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động; kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp tổ chức đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông

tin cơ sở, hệ thống bảng tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp, trang thông tin điện tử, mạng xã hội của Công đoàn về nội dung, quá trình triển khai, thực hiện và kết quả của Chương trình, các mô hình hay, cách làm tốt, các gương công nhân lao động vượt khó, nỗ lực học tập.

2.2 Năm 2030

- Tiếp tục phối hợp tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức Hội nghị Tổng kết Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch. Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Tuyên giáo – Nữ công

Chủ trì, phối hợp Văn phòng, các Ban chuyên môn, các cơ quan, đơn vị tham mưu Ban Thường vụ:

- Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” đến các cấp công đoàn; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Phối hợp biên soạn và cung cấp tài liệu, tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông tin cơ sở, hệ thống bảng tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp, trang thông tin điện tử, mạng xã hội của Công đoàn về nội dung, quá trình triển khai, thực hiện và kết quả của Chương trình, các mô hình hay, cách làm tốt, các gương công nhân lao động vượt khó, nỗ lực học tập.

- Tổ chức, phối hợp điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả.

- Tuyên truyền, phổ biến hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai mô hình công dân học tập, hướng dẫn công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt các tiêu chí theo quy định.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch; Sở Thông tin và Truyền thông; Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh; Hội khuyến học và các cơ quan có liên quan để triển khai, thực hiện Chương trình.

- Tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

1.2. Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động

- Hướng dẫn công đoàn các cấp thực hiện đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí thời gian, kinh phí hỗ trợ, khuyến khích công nhân lao động học tập, nâng cao tay nghề; đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ kỹ năng nghề

ng nghiệp của công nhân lao động vào thoả ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của đơn vị, doanh nghiệp; đề xuất đưa nội dung này vào thương lượng tập thể ngành, nhóm doanh nghiệp.

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Phối hợp phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và những nội dung pháp luật khác có liên quan đến công nhân lao động; thực hiện tốt công tác tư vấn pháp luật, phổ biến các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, góp phần nâng cao tỷ lệ công nhân được tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp; Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp đưa nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động thành tiêu chí trong xét Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, chương trình đánh giá, xếp hạng các doanh nghiệp tiêu biểu hằng năm.

- Bám sát chương trình phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội; đề xuất chương trình đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân; phối hợp tổ chức luyện tay nghề, thi thợ giỏi trong công nhân lao động tại doanh nghiệp.

- Tham mưu, đề xuất đưa nội dung đẩy mạnh học tập suốt đời trong Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Ủy ban Nhân dân tỉnh để có định hướng chỉ đạo, giao nhiệm vụ cho các sở, ban, ngành có liên quan.

1.3. Ban Tổ chức – Kiểm tra

Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; nghiên cứu tham mưu, đề xuất các giải pháp đào tạo công nhân lao động ưu tú tạo nguồn cán bộ công đoàn cơ sở.

1.4. Ban Tài chính

Căn cứ nội dung theo mục III. KINH PHÍ THỰC HIỆN tại Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” phối hợp với các ban lập dự toán gửi cơ quan tài chính cùng cấp bố trí kinh phí thực hiện Chương trình.

Hướng dẫn các cấp công đoàn về kinh phí triển khai thực hiện Chương trình.

1.5. Văn phòng

Phối hợp các ban, đơn vị trực thuộc triển khai, thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch cụ thể và hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời

trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 20230”. Tổ chức các hoạt động, hình thức tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống thông tin cơ sở (loa truyền thanh xã, phường, thị trấn nếu có điều kiện), hệ thống bảng tin, bản tin, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp, thông qua hoạt động của Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ công nhân lao động học tập.

- Tổ chức hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động công nhân lao động tự học tập; đăng ký và phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”; **theo dõi, đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo 2 giai đoạn: 2023-2025 và 2026-2030.**

- Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai mô hình “Công dân học tập”; hướng dẫn công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt tiêu chí theo quy định.

- Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

3. Chế độ thông tin báo và sơ, tổng kết Chương trình

- Hàng năm, các Liên đoàn Lao động huyện, thị, thành phố, Công đoàn ngành địa phương và tương đương; CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo tình hình triển khai thực hiện Chương trình về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) **trước ngày 30/10.**

- Công đoàn các cấp cuối năm 2025 tổ chức sơ kết; cuối năm 2030 tổ chức tổng kết đánh giá kết quả triển khai, thực hiện Chương trình./.

Nơi nhận: *Như*

- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐVN (b/c);
- Các ban: Tuyên giáo, Dân vận và Văn phòng TU(b/c);
- Hội Khuyến học tỉnh (p/h);
- Sở Giáo dục và Đào tạo(p/h);
- Ban QLKKT tỉnh(p/h);
- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội(p/h);
- Sở Thông tin và Truyền thông(p/h);
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch(p/h);
- Sở Tài chính(p/h);
- TT, VP và các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Công đoàn cấp trên TTCS và CĐCS trực thuộc (t/h);
- Lưu VT, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**


Nguyễn Văn Sang

PHỤ LỤC

Tiêu chí và hướng dẫn thực hiện danh hiệu “Công dân học tập”
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 37 /KH-LĐLĐ ngày 28 tháng 02 năm 2024 của
Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước)

1. Bộ Tiêu chí gồm 03 năng lực cốt lõi và 10 chỉ số đánh giá

Năng lực cốt lõi	Chỉ số đánh giá	Điểm
I. Năng lực tự học, học tập suốt đời	1. Hàng ngày có dành thời gian để tự học theo một hoặc nhiều hình thức sau: đọc sách báo, tài liệu tuyên truyền do Công đoàn Việt Nam phát hành, cập nhật thông tin trên đài phát thanh, đài truyền hình hoặc tìm kiếm thông tin trên internet bằng điện thoại thông minh.	10
	2. Xây dựng và thực hiện kế hoạch học tập theo một hoặc nhiều chương trình huấn luyện, tập huấn, tuyên truyền do doanh nghiệp hoặc do Công đoàn Việt Nam tổ chức (đào tạo nghề cho công nhân mới được tuyển dụng, nâng cao tay nghề, nghe tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, kỹ năng sống...) hoặc theo học tại các trung tâm dạy nghề, trung tâm ngoại ngữ - tin học....	10
	3. Sắp xếp công việc hợp lý để có thời gian tham gia các hoạt động của Nhà văn hóa, câu lạc bộ, thư viện tại cộng đồng hoặc tham gia các cuộc vận động thi đua của doanh nghiệp hoặc do Công đoàn Việt Nam tổ chức.	10
	4. Quan tâm khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện để người thân trong gia đình và bạn bè, đồng nghiệp học tập thường xuyên, cùng nhau chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao kiến thức, tay nghề.	10
II. Năng lực sử dụng công cụ học tập, làm việc, tùy theo vị trí công việc, công nhân lao động có thể	5. Sử dụng được một hoặc nhiều thiết bị phục vụ học tập suốt đời như: Máy vi tính, điện thoại thông minh, các thiết bị điện tử để làm tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, kết nối với đồng nghiệp để chia sẻ kinh nghiệm chuyên môn – nghiệp vụ, nâng cao kiến thức, tay nghề.	10
	6. Sử dụng được ngoại ngữ để hiểu được những hướng dẫn cơ bản khi sử dụng thiết bị sản xuất.	10
	7. Biết tính toán để hợp lý hóa các thao tác trong sản xuất, kinh doanh; tổ chức nơi làm việc khoa học; cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động; nâng cao tay nghề và kỹ năng nghề nghiệp.	10

	8. Biết phân tích, định ra những phương án, giải pháp hợp lý trong xây dựng kế hoạch sản xuất, tổ chức và quản lý công việc, quản lý và bảo dưỡng công cụ, máy móc và các thiết bị, tiết kiệm nguyên vật liệu.	10
III. Năng lực xây dựng và thực hiện các mối quan hệ xã hội	9. Xây dựng được mối quan hệ gắn kết với đồng nghiệp, giúp đỡ khi đồng nghiệp gặp khó khăn, tích cực tham gia xây dựng tập thể lao động, xây dựng doanh nghiệp văn hóa; tuân thủ kỷ luật lao động; tuân thủ pháp luật.	10
	10. Xây dựng được mối quan hệ gắn kết với nhân dân nơi sinh sống; có trách nhiệm với gia đình; ứng xử đúng mực trong giao tiếp; có ý thức bảo vệ môi trường, thực hiện và vận động mọi người đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư và xây dựng đô thị văn minh.	10

2. Nguyên tắc đánh giá

- Đánh giá “Công dân học tập” bằng hình thức cho điểm; mỗi chỉ số đánh giá cho điểm từ 1 đến 10, tổng điểm tối đa của 10 chỉ số sẽ là 100.

- Công nhân lao động đạt từ 80 điểm trở lên, trong đó không có chỉ số nào đạt điểm dưới 5; riêng đối với công nhân lao động là dân tộc thiểu số, công nhân lao động làm việc tại các doanh nghiệp đóng trên địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn thì đạt từ 70 điểm trở lên được công nhận là “Công dân học tập”.

- Chỉ công nhận danh hiệu “Công dân học tập” với những công nhân lao động có đăng ký danh hiệu “Công dân học tập”.

- Công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo 2 giai đoạn: 2023-2025 và 2026-2030.

3. Thực hiện đánh giá và công nhận danh hiệu “Công dân học tập”

- Đăng ký danh hiệu “Công dân học tập”: Quý 1 năm đầu của giai đoạn, công đoàn cơ sở lập danh sách công nhân lao động đăng ký danh hiệu “Công dân học tập” theo **Mẫu 1**; đồng thời gửi Bản đăng ký theo **Mẫu 2** về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hướng dẫn, theo dõi, đánh giá: Hàng năm, trên cơ sở Bộ tiêu chí, công đoàn cơ sở hướng dẫn, đôn đốc công nhân lao động thực hiện, cuối năm tự chấm điểm; đồng thời công đoàn cơ sở chấm điểm, tổng hợp danh sách theo **Mẫu 3**.

- Đề nghị công nhận danh hiệu “Công dân học tập”: Quý 4 năm cuối của giai đoạn, công đoàn cơ sở đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ra Quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2023 – 2025 theo **Mẫu 4** (kèm theo Biểu chấm điểm **Mẫu 3**).

- Công nhận Danh hiệu “Công dân học tập”: Trên cơ sở đề nghị của công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ra Quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo **Mẫu 5**.

Mẫu 1:

**DANH SÁCH ĐĂNG KÝ DANH HIỆU “CÔNG DÂN HỌC TẬP”
GIAI ĐOẠN**

Tên doanh nghiệp:

Tên công đoàn cơ sở

Địa chỉ doanh nghiệp:

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Dân tộc	Đăng ký danh hiệu “Công dân học tập”		
				Năm ...	Năm	Năm
1						
...						

....., ngày tháng năm ...
TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH
(Ký tên, đóng dấu)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ

Danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn

Kính gửi: Tên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Tên doanh nghiệp:

Tên công đoàn cơ sở

Địa chỉ doanh nghiệp:

Sau khi tuyên truyền, vận động công nhân lao động trong doanh nghiệp về tiêu chí, nguyên tắc đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” và Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số /KH-LĐLĐ ngày /.../2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh tỉnh triển khai triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ, chúng tôi tự nguyện đăng ký phấn đấu học tập để trở thành “Công dân học tập”.

....., ngày tháng năm

GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH
(Ký tên, đóng dấu)

BIỂU CHẤM ĐIỂM
DANH HIỆU “CÔNG DÂN HỌC TẬP” GIAI ĐOẠN...



Tên doanh nghiệp:

Tên công đoàn cơ sở:

Địa chỉ doanh nghiệp:

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Dân tộc	Chấm điểm danh hiệu “Công dân học tập” Tổng điểm tối đa: 100 điểm					
				Năm ...		Năm ...		Năm ...	
				CNLĐ tự chấm	CĐCS chấm	CNLĐ tự chấm	CĐCS chấm	CNLĐ tự chấm	CĐCS chấm
1									
...									

....., ngày tháng năm

GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH
(Ký tên, đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM



Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN

Danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn

Kính gửi: Tên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Tên doanh nghiệp:

Tên công đoàn cơ sở

Địa chỉ doanh nghiệp:

Sau khi hướng dẫn, theo dõi, đánh giá quá trình thực hiện, phần đầu đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” và Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số /KH-LĐLĐ ngày /8/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ, chúng tôi đề nghị xem xét, ra Quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động.

....., ngày tháng năm

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS

CHỦ TỊCH

(Ký tên, đóng dấu)

GIÁM ĐỐC

(Ký tên, đóng dấu)



Mẫu 5

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm

QUYẾT ĐỊNH

V/V công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn

BAN THƯỜNG VỤ.....

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”;

Căn cứ Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ Kế hoạch số /KH -LĐLĐ / /2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh; Kế hoạch số /KH- của..... triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ;

Xét đề nghị của công đoàn cơ sở..... ,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn cho (ghi rõ số lượng) cá nhân là công nhân lao động của doanh nghiệp(có danh sách kèm theo).

Điều 2: Công nhân lao động đạt danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn được công đoàn cơ sở biểu dương bằng hình thức phù hợp với điều kiện của công đoàn cơ sở.

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và các cá nhân có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
 - Công đoàn cấp trên (báo cáo);
 - Người sử dụng lao động (để biết);
 - Hội Khuyến học đồng cấp (phối hợp);
- ru

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**
(Ký tên, đóng dấu)

PHỤ LỤC THUYẾT MINH ĐỊNH MỨC KINH PHÍ
(Kèm theo Kế hoạch số 17/KH - LĐLĐ ngày 20/02/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Nội dung	Đơn vị	Số lượng	Số tiền (đồng)	Thành tiền
1	Tập huấn triển khai Kế hoạch (02 lớp, mỗi lớp 100 học viên)	Lớp			
	Chi phí cho 01 lớp				27,400,000
	1. Chi thù lao báo cáo viên	Buổi	2	1,000,000	2,000,000
	Nước uống	Người	100	40,000	4,000,000
	Tiền bồi dưỡng phục vụ, quản lý lớp	người	4	100,000	400,000
	Tài liệu	Bộ	100	40,000	4,000,000
	Hỗ trợ tiền ăn	Người	100	150,000	15,000,000
	Trang trí hội trường	Ngày	1	2,000,000	2,000,000
2	Chi điều tra, khảo sát tình hình nhu cầu học tập của CNLĐ				115,600,000
	Xây dựng phương án khảo sát và lập mẫu phiếu khảo sát	1	1	10,000,000	10,000,000
	In phiếu điều tra:	Phiếu	2,000	1,800	3,600,000
	Chi cho đối tượng cung cấp thông tin	Phiếu	2,000	40,000	80,000,000
	Bút viết	Cây	1,000	6,000	6,000,000
	Chi xử lý kết quả điều tra và viết báo cáo kết quả điều tra				
	+ Chi nhập số liệu điều tra	Phiếu	2,000	3,000	6,000,000
	Chi phân tích, báo cáo kết quả điều tra	1	1	10,000,000	10,000,000
3	Chi công tác tuyên truyền qua báo chí, truyền hình	Phóng sự	2	10,000,000	20,000,000
4	Chi công tác tuyên truyền, phổ biến về chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp...(150 CNLĐ/lớp)				130,000,000
	Chi thù lao báo cáo viên	Buổi	20	1,000,000	20,000,000
	Nước uống	Người	3,000	20,000	60,000,000
	Thuê hội trường, trang trí	Buổi	20	1,000,000	20,000,000
	Tài liệu	Bộ	3,000	10,000	30,000,000
5	Biên soạn tài liệu (sổ tay, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông...)				267,000,000
	Sổ tay	Quyển	12,000	17,500	210,000,000
	Tờ gấp	Tờ	10,000	5,700	57,000,000
6	Chi thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch				4,500,000
	Chi công tác phí (ước)				3,000,000
	Chi bồi dưỡng chủ trì, thành viên cuộc họp kiểm tra, giám sát	Người	10	150,000	1,500,000
	Cộng (1,2,3,4,5,6)				434,500,000

BẢNG DỰ TRÙ KINH PHÍ

(Kèm theo Kế hoạch số 7/KH - LĐLĐ ngày 28/02/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện
Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Phước)

TT	NỘI DUNG CHI	NĂM							Cả giai đoạn 2024-2030
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Hội nghị triển khai Kế hoạch (02 lớp, mỗi lớp 100 đại biểu)	* 54,800,000	-	-	-	-	-	-	54,800,000
2	Tập huấn cho cán bộ CD nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống cho CNLĐ (02 lớp, mỗi lớp 100 học viên)	54,800,000	-	-	-	-	-	-	54,800,000
3	Điều tra, khảo sát tình hình nhu cầu học tập của CNLĐ (đặt hàng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy)	115,600,000	-	-	-	-	-	-	115,600,000
4	Tuyên truyền qua báo chí, truyền hình (2 phóng sự/năm, đặt hàng Đài PTTH)	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	210,000,000
5	Hội nghị tuyên truyền, phổ biến về chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp cho CNLĐ (20 lớp/năm, mỗi lớp 150 CNLĐ)	130,000,000	130,000,000	130,000,000	130,000,000	130,000,000	130,000,000	130,000,000	910,000,000
6	Tổ chức Hội nghị đối thoại, thương lượng với NSDLĐ (mỗi năm thực hiện 05 cuộc, mỗi cuộc 10 triệu đồng)...	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	350,000,000
7	Chi tổ chức phát động các phong trào thi đua về học tập (05 cuộc, mỗi cuộc 10 triệu đồng).	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	350,000,000
8	In sổ tay, tờ gấp (mỗi năm 2.400 quyển sổ tay, 2.000 tờ gấp)	66,750,000	66,750,000	66,750,000	66,750,000				267,000,000
9	Chi thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát thực hiện Kế hoạch (công tác phí, chế độ họp kiểm tra, giám sát)	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	35,000,000
10	Chi tổ chức hội nghị khen thưởng trong thực hiện Kế hoạch (năm 2025 và 2030)	-	60,000,000	-	-	-	-	60,000,000	120,000,000
	Cộng	556,950,000	391,750,000	331,750,000	331,750,000	265,000,000	265,000,000	325,000,000	2,467,200,000

Tổng cộng: 2.467.200.000 đồng (Hai tỷ, bốn trăm sáu mươi bảy triệu, hai trăm ngàn đồng)

Trong đó:

Nguồn kinh phí Công đoàn (LĐLĐ tỉnh) chi mục 2,6,7,10

874.800.000đ

Nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước chi mục 1,3,4,5,8,9

1.592.400.000đ