

UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 718/SLĐT BXH-LĐTLBHXH

Bình Phước, ngày 29 tháng 5 năm 2018

V/v đơn đốc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ
sở trong các doanh nghiệp.

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1450/UBND-KGVX ngày 23/5/2018 về việc đơn đốc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các doanh nghiệp,

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức cho người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn quản lý về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định số 60/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và Chỉ thị số 22/2014/CT-UBND ngày 28/10/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước về việc tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

2. Hướng dẫn các doanh nghiệp xây dựng, kiện toàn quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc đảm bảo thực hiện dân chủ theo khuôn khổ pháp luật và phù hợp với đặc điểm, tình hình hoạt động của doanh nghiệp; triển khai thực hiện hiệu quả các hình thức dân chủ cơ sở, nhất là việc tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị người lao động để tạo điều kiện cho người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động, qua đó góp phần phòng ngừa và hạn chế tranh chấp lao động, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

3. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định tại Nghị định số 60/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, đặc biệt chú trọng đến các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Đối với các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, cần phải xử lý kịp thời, nghiêm túc theo quy định tại Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

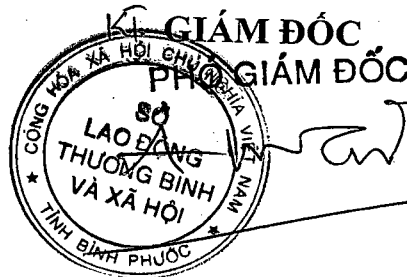
4. Hàng năm, phối hợp với Liên đoàn Lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trên địa bàn huyện, thị xã tổ chức sơ kết đánh giá tình hình thực hiện quy định tại Nghị định số 60/NĐ-CP, trên cơ sở đó rút kinh nghiệm những

bài học thực tế và những mô hình tốt trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và đề xuất giải pháp, kiến nghị hoàn thiện công tác quản lý nhà nước trên địa bàn huyện, thị xã trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, tổng hợp báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh qua Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội rất mong nhận được sự quan tâm, phối hợp của Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Như trên;
- Phòng LĐ-TB&XH huyện, thị xã;
- LĐLĐ huyện, thị xã;
- Lưu VT, LĐTLCBXH (T-12).



Lê Văn Mãi