

UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 480/SLĐT BXH-LĐT LBHXH
V/V báo cáo tình hình thực hiện
Quy chế dân chủ cơ sở tại doanh
nghiệp thuộc địa bàn quản lý

Bình Phước, ngày 15 tháng 4 năm 2018

Kính gửi:

- Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh Bình Phước;
- Phòng Lao động – Thương binh và xã hội các huyện, thị xã.

Thực hiện Công văn số 19 – CV/BCĐ ngày 09/4/2018 của Ban chỉ đạo tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở (đính kèm Công văn số 19 – CV/BCĐ);

Thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Chỉ thị số 22/2014/CT-UBND ngày 28/10/2014 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trên địa bàn tỉnh Bình Phước,

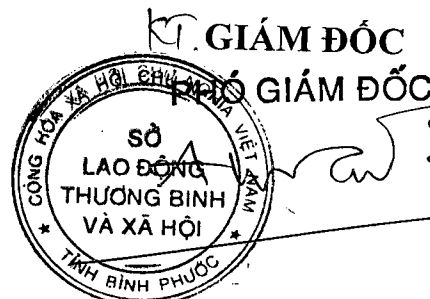
Để tổng hợp báo cáo Ban chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Công văn số 19 – CV/BCĐ ngày 09/4/2018 của Ban chỉ đạo tỉnh, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội triển khai nội dung báo cáo kết quả 3 năm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ và Chỉ thị số 22/2014/CT-UBND ngày 28/10/2014 của UBND tỉnh **(theo đề cương đính kèm)** đến các doanh nghiệp thuộc quyền quản lý và tổng hợp gửi kết quả về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội **trước ngày 02/5/2018**, để tổng hợp báo cáo Ban chỉ đạo (đề nghị quý đơn vị gửi file mềm báo cáo theo địa chỉ: giangtlbhxh@gmail.com)/.

Lưu ý: đối với Phòng Lao động – TB&XH các huyện, thị xã không triển khai đến các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế cửa khẩu trên địa bàn.

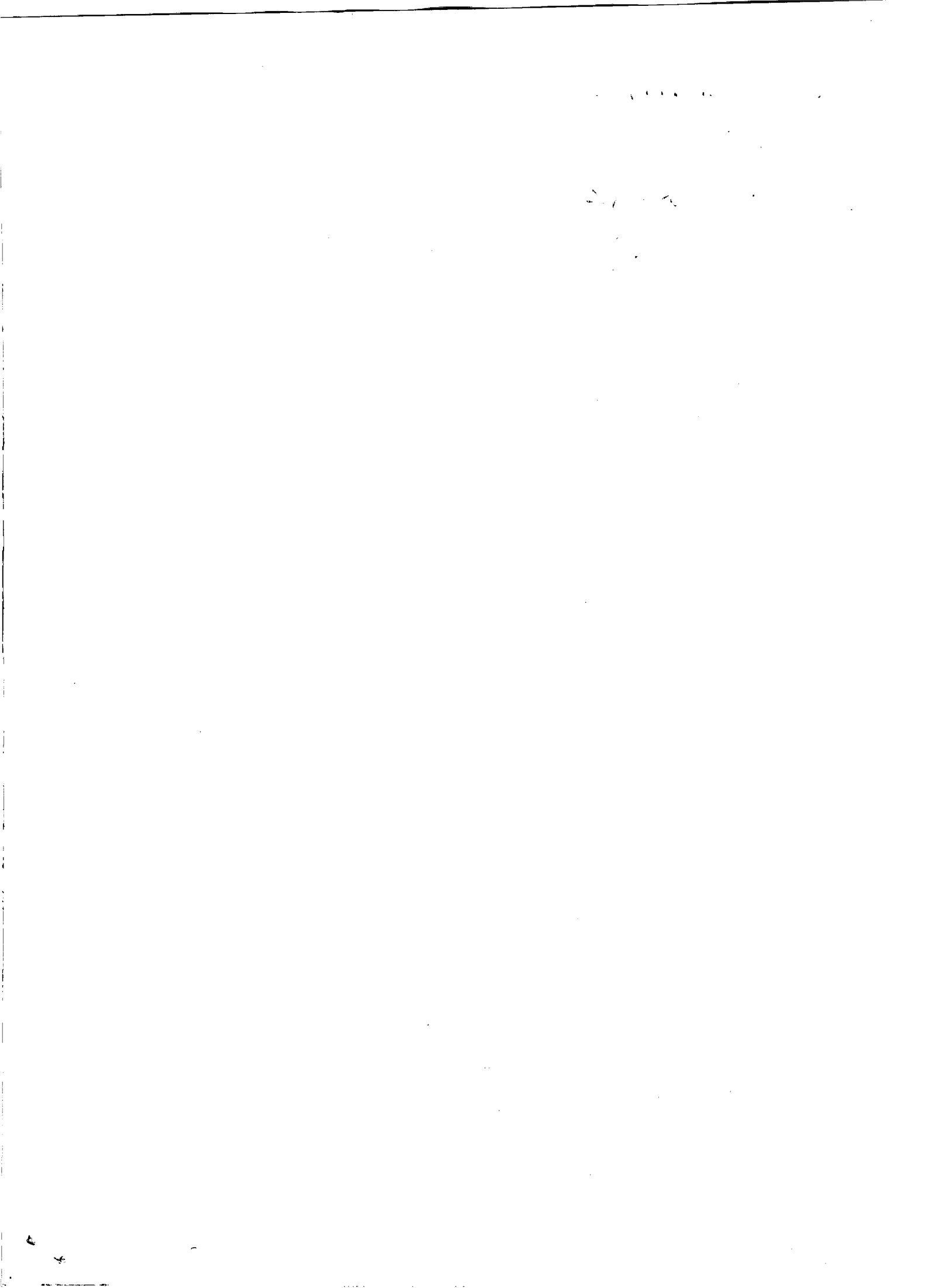
Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu LĐT LBHXH (G - 13)



Lê Văn Mãi

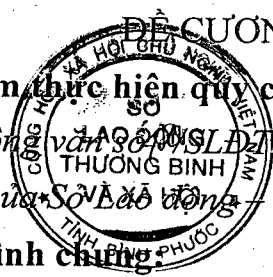


ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Kết quả 3 năm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc

(Kèm theo Công văn số 105/SLĐTBXH - LĐTLBHXH ngày 12/4/2018

của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội)



I. Đặc điểm, tình hình chung

1. Thông tin chung về doanh nghiệp:
2. Thông tin chung về tình hình sử dụng lao động (Tổng số lao động, phân theo nữ, loại hợp đồng lao động, lao động là đồng bào dân tộc thiểu số, người nước ngoài ...vv):
3. Thông tin chung về tình hình công đoàn (ngày tháng thành lập, số lượng đoàn viên công đoàn, BCH Công đoàn)

II. Tình hình triển khai Nghị định số 60/2013/NĐ-CP, Chỉ thị số 22/2014/CT-UBND ngày 28/10/2014 của UBND tỉnh:

1. Đã tổ chức ().
 - Hình thức tổ chức triển khai:
 - + Văn bản chỉ đạo, thông báo..
 - + Hội nghị (số lần, số lượng người được tham gia):
 - + Phát tài liệu tuyên truyền (số lượng, tên loại tài liệu);
 - + Khác.

2. Chưa tổ chức ()? Lý do?

III. Kết quả 3 năm thực hiện:

1. Vai trò, trách nhiệm của Giám đốc doanh nghiệp (trong công tác triển khai và tổ chức thực hiện):

2. Vai trò, trách nhiệm của Ban chấp hành công đoàn (trong công tác triển khai, tổ chức thực hiện và kiểm tra giám sát):

3. Việc thành lập ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ.

- Đã thành lập: số lượng, cơ cấu thành phần BCD; số lần thay đổi, kiện toàn; nội dung, kết quả hoạt động của BCD (nêu cụ thể theo từng năm);

- Chưa thành lập (). Lý do?

4. Ban hành quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại doanh nghiệp.

Ban hành quy chế mới () hoặc ban hành quy chế sửa đổi, bổ sung ()?

+ Đã ban hành ();

+ Chưa ban hành (), hoặc chưa sửa đổi, bổ sung (). Lý do?

5. Tổ chức đối thoại với người lao động theo định kỳ.

- Đã tổ chức: số lần theo năm; tổng số người tham dự, tỷ lệ%/tổng số người lao động;

Đánh giá kết quả từng nội dung người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, công khai; nội dung người lao động tham gia ý kiến, quyết định, kiểm tra giám sát (nêu rõ nội dung nào thực hiện tốt, chưa tốt và nguyên nhân)

- Chưa tổ chức (). Lý do?

6. Tổ chức hội nghị người lao động.

- Đã tổ chức: tổng số người tham dự, tỷ lệ%/tổng số người lao động, nội dung đối thoại tại hội nghị.

Đánh giá kết quả từng nội dung người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, công khai tại hội nghị; nội dung người lao động tham gia ý kiến, quyết định, kiểm tra giám sát (nêu rõ nội dung nào thực hiện tốt, chưa tốt và nguyên nhân)

- Chưa tổ chức (). Lý do?

7. Đánh giá kết quả thực hiện các hình thức dân chủ khác (nếu có).

IV. Đánh giá tác động của việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc:

1. Trách nhiệm của người sử dụng lao động;

2. Trách nhiệm của BCH Công đoàn;

3. Ý thức và trách nhiệm của người lao động;

4. Tác động đến quan hệ lao động, tình hình hoạt động sản xuất – kinh doanh của doanh nghiệp (mặt tích cực, mặt hạn chế và nguyên nhân);

5. Tác động đến hình hình an ninh trật tự tại doanh nghiệp, và địa bàn nơi doanh nghiệp hoạt động;

V. Hạn chế:

1. Đối với công tác triển khai và tổ chức thực hiện;

2. Đối với công tác phối hợp và đồng thuận của BCH Công đoàn và người lao động.

3. Về chất lượng thực hiện;

VI. Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm:

VII. Đề xuất, kiến nghị (với cấp huyện, cấp tỉnh và Trung ương):

VIII. Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong thời gian tới: