

Số: /KH-STP

Bình Phước, ngày tháng 3 năm 2020

**KẾ HOẠCH**  
**Hoạt động bình đẳng giới của Sở Tư pháp năm 2020**

Thực hiện Quyết định số 428/QĐ-BTP ngày 05/3/2020 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về phê duyệt Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới của Ngành Tư pháp năm 2020; Kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 11/3/2020 của UBND tỉnh về triển khai công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh năm 2020; Quyết định số 56/QĐ-STP ngày 17/5/2016 của Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Sở Tư pháp giai đoạn 2016-2020, Sở Tư pháp tỉnh Bình Phước ban hành Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2020, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ được phân công tại Quyết định số 575/QĐ-BTP ngày 11/3/2019 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp; Kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 11/3/2020 của UBND tỉnh.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ đã được phân công theo Quyết định số 56/QĐ-STP ngày 17/5/2016 của Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Sở Tư pháp giai đoạn 2016-2020. Trong đó, chú trọng nâng cao nhận thức và trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành về bình đẳng giới và phát huy vai trò, vị trí của công chức, viên chức, người lao động nữ trong bộ máy hoạt động của ngành Tư pháp.

**2. Yêu cầu**

- Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp theo Kế hoạch hành động bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Ngành, của tỉnh và của Sở theo từng năm cho phù hợp với điều kiện thực tiễn, trọng tâm công tác của đơn vị, tạo cơ sở đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra cho các giai đoạn.

- Các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp thực hiện Kế hoạch phải bám sát với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở Tư pháp trong năm 2020.

- Các nhiệm vụ, giải pháp phải mang tính khả thi và quy định rõ trách nhiệm của từng đơn vị; đồng thời khắc phục những khó khăn, hạn chế về bình đẳng giới hiện nay của Ngành.

## II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

### 1. Mục tiêu chung

Đảm bảo bình đẳng giới giữa công chức, viên chức nam và nữ trong tham gia công tác lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và trong thụ hưởng các chế độ chính sách đối với đội ngũ công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Tư pháp; thực hiện hiệu quả Luật Bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của Sở Tư pháp.

### 2. Mục tiêu cụ thể

**2.1. Mục tiêu 1:** Thực hiện hiệu quả các quy định về bình đẳng giới trong xây dựng, thực thi pháp luật và các lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở Tư pháp.

#### Các chỉ tiêu:

- *Chỉ tiêu 1:* 100% dự thảo văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) do Sở Tư pháp chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo nguyên tắc xây dựng, ban hành văn bản QPPL theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật 2015.

- *Chỉ tiêu 2:* 100% các Chương trình về phổ biến, giáo dục pháp luật do Sở Tư pháp chủ trì triển khai được lồng ghép vấn đề giới.

- *Chỉ tiêu 3:* 100% công chức, viên chức, người lao động của các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Tư pháp làm công tác xây dựng pháp luật, phổ biến giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý được tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong lĩnh vực chuyên môn.

- *Chỉ tiêu 4:* Các văn bản hướng dẫn lồng ghép vấn đề bình đẳng giới được đưa vào quá trình xây dựng và ban hành văn bản QPPL để sửa đổi, bổ sung phù hợp với yêu cầu của Luật ban hành văn bản QPPL.

**2.2. Mục tiêu 2:** Tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, quản lý các cấp ủy Đảng, tổ chức đoàn thể của đơn vị.

#### Các chỉ tiêu:

- *Chỉ tiêu 1:* Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt tối thiểu 20%.

- *Chỉ tiêu 2:* Duy trì tỷ lệ công chức, viên chức nữ giữ chức vụ lãnh đạo cấp Phòng và tương đương thuộc Sở Tư pháp đạt 30% trong tổng số chức danh lãnh đạo cấp Phòng và tương đương.

*Chỉ tiêu 3:* Tăng tỷ lệ công chức, viên chức nữ tham gia cấp ủy Đảng, các tổ chức đoàn thể trong đơn vị; bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, viên chức, người lao động nữ được kết nạp Đảng tính trên tổng số công chức, viên chức, người lao động được kết nạp Đảng.

**2.3. Mục tiêu 3:** Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa công chức, viên chức nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ của Sở Tư pháp.

**Các chỉ tiêu:**

- *Chỉ tiêu 1:* Phần đầu đạt tỷ lệ 20% công chức, viên chức nữ được chọn, cử tham gia các Chương trình đào tạo sau đại học, quản lý nhà nước, lý luận chính trị trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Sở Tư pháp theo học các Chương trình này do cơ quan nhà nước có thẩm quyền tổ chức.

- *Chỉ tiêu 2:* Đa dạng hóa các loại hình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng mềm nhằm thu hút đông đảo sự tham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở Tư pháp, trong đó chú trọng về đào tạo ngoại ngữ, kỹ năng thuyết trình, làm việc nhóm, quản lý và phát triển tổ chức,...

**2.4. Mục tiêu 4:** Bảo đảm cho công chức, viên chức nữ của Sở Tư pháp được thụ hưởng đầy đủ các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong công tác cán bộ; chính sách đối với người dân tộc; bảo hiểm xã hội; chăm sóc sức khỏe; phòng chống bạo lực gia đình; tham gia các hoạt động xã hội,...

**3. Nhiệm vụ và giải pháp thực hiện**

3.1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới trong toàn ngành nhằm hiểu rõ hơn về vấn đề bình đẳng giới thông qua các Hội nghị, buổi họp giao ban và Trang Website của Sở.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Phòng Giáo dục và Bồi trợ Tư pháp; Văn phòng Sở.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.2. Tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật và hòa giải ở cơ sở nhằm nâng cao ý thức nhận thức và trách nhiệm cho cán bộ, Nhân dân về vấn đề bình đẳng giới. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được UBND tỉnh phân công tại Quyết định số 3257/QĐ-UBND ngày 13/12/2017 về phê duyệt Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2018-2027” trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Phòng Giáo dục và Bồi trợ Tư pháp.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.3. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng VBQPPL theo quy định của Luật Ban hành VBQPPL. Thực hiện lồng ghép giới trong quá trình soạn thảo; mời Ban VSTBPN, Ban Nữ công tham gia soạn thảo, thẩm định, đánh giá tác động, góp ý chính sách, dự thảo VBQPPL có liên quan trực tiếp đến phụ nữ và trẻ em. Tăng cường công tác theo dõi thi hành pháp luật và kiểm tra

việc thực hiện các chính sách, pháp luật có liên quan đến phụ nữ và trẻ em trong lĩnh vực quản lý của ngành.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Phòng Pháp chế.
- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị có liên quan.
- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.4. Thực hiện công tác quy hoạch công chức, viên chức nữ đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý và chú trọng chất lượng. Phân đầu tăng tỷ lệ công chức, viên chức nữ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý. Bố trí, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm công chức, viên chức nữ phù hợp; xem xét bổ nhiệm công chức nữ có trình độ, năng lực vào các chức danh quản lý cấp Phòng. Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động nữ nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghiệp vụ; đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn; tăng cường tỷ lệ nữ trong các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ. Có chính sách hỗ trợ cho công chức, viên chức nữ có hoàn cảnh khó khăn khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong khả năng của đơn vị và quy định của pháp luật.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở.
- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.
- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.5. Bồi dưỡng, giới thiệu công chức, viên chức nữ để xem xét kết nạp Đảng, tham gia vào các cấp ủy Đảng.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Ban Chấp hành Công đoàn và Chi đoàn thanh niên của Sở.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.
- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.6. Thông báo đầy đủ, kịp thời về các chế độ, chính sách, chương trình, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng tới công chức, viên chức nói chung và công chức, viên chức nữ nói riêng.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở; Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban Chấp hành Công đoàn của Sở.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.
- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.7. Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Tư pháp. Tổ chức phổ biến và hướng dẫn sử dụng Bộ tài liệu hướng dẫn về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thẩm định chính sách, pháp luật cho cán bộ, công chức của Sở Tư pháp.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở.
- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

3.8. Triển khai thực hiện “*Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới*” với các hoạt động chính như: tuyên truyền thông điệp của Tháng hành động theo hướng dẫn của UBND tỉnh.

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở; Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở; các tổ chức đoàn thể của Sở.

- *Thời gian thực hiện:* Từ ngày 15/11/2020 đến ngày 15/12/2020.

3.9. Phát động và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ và thể dục thể thao của các cấp, các ngành và của Sở. Trong đó khuyến khích công chức, viên chức và người lao động nữ tham gia hưởng ứng các hoạt động thông qua các ngày lễ kỷ niệm,...

- *Đơn vị chủ trì tham mưu:* Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Ban Chấp hành Công đoàn và Chi đoàn Sở Tư pháp.

- *Đơn vị phối hợp thực hiện:* Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Căn cứ các hoạt động đề ra trong Kế hoạch này, các Phòng, đơn vị thuộc Sở lồng ghép kinh phí triển khai, thực hiện các hoạt động này vào kinh phí triển khai, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ của Sở Tư pháp có trách nhiệm**

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các Phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2020.

- Tham gia và phối hợp với các đơn vị chuyên môn trong nghiên cứu, phát hiện và đề xuất giải pháp khắc phục những vướng mắc trong thực hiện các Chương trình, nội dung công tác về bình đẳng giới của Sở Tư pháp; đánh giá tác động giới và đề xuất lồng ghép vấn đề giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tham gia các khóa tập huấn kiến thức về giới, phân tích và lồng ghép giới; tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động về bình đẳng giới.

- Duy trì chế độ họp định kỳ để kịp thời đánh giá những kết quả đạt được, hạn chế trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở Tư pháp.

- Kịp thời đề xuất khen thưởng đối với các đơn vị, cá nhân có thành tích và biện pháp xử lý đối với các đơn vị, cá nhân vi phạm trong thực hiện quy định của pháp luật về bình đẳng giới.

- Tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2020; đồng thời gửi báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm 2020 (*trước ngày 15/6/2020*) và báo cáo tổng kết năm 2020 (*trước ngày 15/12/2020*) về Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ ngành Tư pháp (Bộ Tư pháp) và UBND tỉnh.

## **2. Lãnh đạo các Phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở có trách nhiệm**

Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2020 trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao của đơn vị. Trong đó chú trọng lồng ghép việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới của Kế hoạch này vào các Chương trình, Kế hoạch công tác chuyên môn của đơn vị; đồng thời báo cáo kết quả sơ kết 6 tháng đầu năm 2020 (*trước ngày 12/6/2020*) và báo cáo tổng kết năm 2020 (*trước ngày 28/11/2020*) về Sở Tư pháp (qua Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ của Sở) để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2020 của Sở Tư pháp, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các Phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở phản ánh bằng văn bản gửi về Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ của Sở để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

### ***Nơi nhận:***

- Ban VSTBPN ngành Tư pháp – Bộ Tư pháp;
- UBND tỉnh;
- Sở Lao động, Thương binh và Xã hội;
- Phó Giám đốc phụ trách;
- Phó Giám đốc;
- Các Phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở;
- BCH Công đoàn, Chi đoàn TN STP;
- Trang Website Sở;
- Lưu: VT, Ban VSTBPN Sở.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**