

Số: /NQ-BDT

Bình Phước, ngày tháng 12 năm 2022

DỰ THẢO

**NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023**

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 19/01/2015 của Chính phủ thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư liên tịch số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015;

Thực hiện Công văn số 49/CĐVC ngày 28/7/2021 của Công đoàn viên chức tỉnh về việc Hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm.

Hôm nay ngày 30/12/2022, Ban Dân tộc tổ chức Hội nghị, cán bộ, công chức, người lao động năm 2023, Hội nghị đã thông qua dự thảo Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị công chức, người lao động năm 2022; Dự thảo báo cáo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn năm 2022, kế hoạch năm 2023; Báo cáo thực hiện Quy chế dân chủ năm 2022, phương hướng năm 2023; Báo cáo công tác tài chính năm 2022, dự toán kinh phí năm 2023; Báo cáo kết quả thi đua năm 2022, phát động phong trào thi đua năm 2023; Báo cáo công tác Ban Thanh tra nhân dân 2022 kế hoạch năm 2023; Báo cáo tổng hợp ý kiến góp ý Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế văn hóa công sở. Toàn thể công chức, lao động cơ quan tham gia thảo luận và đi đến thống nhất các chỉ tiêu thực hiện năm 2023.

QUYẾT NGHỊ:

I. Nội dung Hội nghị

Hội nghị thống nhất các nội dung đã góp ý chỉnh sửa, bổ sung tại Hội nghị: Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2022 và phương hướng năm 2023; Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023; Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023; Báo cáo Ban thanh tra nhân dân năm 2022, phương hướng năm 2023.

II. Thực hiện nhiệm vụ và chỉ tiêu phấn đấu năm 2023

1. Về giáo dục chính trị, tư tưởng

1.1. Có 100% công chức, người lao động cơ quan tham gia học tập đầy đủ và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và văn bản triển khai, chỉ đạo của cấp trên.

1.2. Có 100% Công chức, người lao động cơ quan tham gia học tập và đăng ký làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

- Phần đầu hoàn thành tốt chương trình, kế hoạch công tác dân tộc năm 2023 trở lên.

- Phần đầu có trên 95% công chức, người lao động cơ quan được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan

3.1. Giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất nội bộ; công chức cơ quan luôn rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng.

3.2. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở cơ quan; nội quy, quy chế làm việc; chuẩn mực đạo đức, văn hóa công sở, của cơ quan đã đề ra.

3.3. Thực hiện đúng quy chế chi tiêu nội bộ, đảm bảo chi đúng, chi đủ nội dung, hàng quý công khai tài chính cho công chức cơ quan.

3.4. Tổ chức sinh hoạt cơ quan, Công đoàn hàng tháng, quý và thực hiện chế độ báo cáo đúng thời gian quy định.

3.5. Tích cực tham gia các phong trào do cơ quan cấp trên, ngành, khối thi đua, Công đoàn Viên chức phát động.

4. Về chỉ tiêu thi đua khen thưởng

4.1. Tập thể: Phần đầu đạt các danh hiệu như sau:

- Phần đầu tập thể cơ quan Ban Dân tộc được Ủy ban nhân dân tỉnh tặng bằng khen.

- Phần đầu có 03 tập thể phòng trở lên đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”. Trong đó có 01 tập thể phòng đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” được UBND tỉnh tặng thưởng bằng khen, 01 tập thể được Trường ban tặng giấy khen.

- Chi bộ đạt xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cơ quan đạt danh hiệu “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”.

- Công đoàn đạt xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

4.2. Cá nhân: Phần đầu đạt các danh hiệu như sau:

- Trên 95% gia đình công chức cơ quan đạt danh hiệu gia đình văn hóa; thực hiện tốt công tác dân số và gia đình.

- Phần đầu có trên 95 % công chức cơ quan đạt danh hiệu lao động tiên tiến.
- Phần đầu có trên 02 cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.
- Phần đầu có 05 cá nhân trở lên được tặng giấy khen của Trưởng ban.
- Phần đầu có từ 01 cá nhân trở lên được UBND tỉnh tặng bằng khen.
- Phần đầu có trên 95 % công đoàn viên đạt danh hiệu khá và xuất sắc.

5. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, người lao động cơ quan

5.1. Lãnh đạo Ban phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thăm hỏi cán bộ, công chức, người lao động và gia đình công chức cơ quan khi ốm đau, hữu sự.

5.2. Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công chức cơ quan:

- Phần đầu, tiết kiệm cuối năm thực hiện hỗ trợ cho công chức cơ quan từ 01 tháng lương cơ bản trở lên.
- Phần đầu tổ chức cho công chức cơ quan đi thăm quan, học tập kinh nghiệm và kiểm tra sức khỏe định kỳ 01 lần/năm.

III. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị, Công đoàn và công chức, người lao động

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các phòng chuyên môn thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của từng công chức, người lao động để xây dựng cơ quan có uy tín và chất lượng.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng, đủ các chế độ chính sách đối với công chức, người lao động theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng BCH Công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống cho công chức, người lao động.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức trong đơn vị được tham gia học tập, bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận.

1.4. Đảm bảo đủ điều kiện làm việc trong cơ quan, tạo điều kiện cho công chức, người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở

2.1. Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, người lao động và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá,

văn nghệ, thể dục, thể thao, tham quan, học tập kinh nghiệm và kiểm tra sức khỏe cho công chức, người lao động và đoàn viên Công đoàn.

2.2. Cùng với chính quyền tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước; rèn luyện cán bộ, công chức trở thành người lao động giỏi, xứng đáng với danh hiệu Người cán bộ, công chức “ Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH-HĐH và hội nhập Quốc tế.

3. Trách nhiệm của công chức, người lao động

3.1. Làm việc có khoa học, có chương trình, kế hoạch và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, ứng dụng công nghệ thông tin, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

3.3. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành tốt các nhiệm vụ với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm các nội quy, quy định và tham gia tích cực các hoạt động của đơn vị.

3.4. Thực hiện tốt các quy định do Thủ trưởng đơn vị đề ra.

Tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2022, toàn thể công chức và đoàn viên Công đoàn Ban Dân tộc tích cực thực hiện và tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí cao, khắc phục mọi khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ một cách toàn diện các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra.

IV. Hiệu lực thi hành

Thủ trưởng đơn vị, BCH Công đoàn cùng toàn thể công chức, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản trong Nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 30/12/2022, thông qua trước Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

**TM. HỘI NGHỊ CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
CHỦ TỊCH ĐOÀN**