

DỰ THẢO

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm 2022,
phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 trong hoạt động của Ban Dân tộc**

**A. ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ
ĐỊNH SỐ 04/2015/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ**

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ NĂM 2022

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện QCDC ở cơ sở

Ban Dân tộc triển khai, quán triệt đến công chức, lao động cơ quan các văn bản liên quan đến việc thực hiện QCDC theo chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền. Trong đó, Trưởng ban đã chỉ đạo triển khai thực hiện QCDC như sau:

- BCH Công đoàn phối hợp với Văn phòng tham mưu tổ chức Hội nghị CBCCC năm 2022 theo đúng nội dung, thời gian theo quy định.

- Việc thực hiện QCDC cơ sở: Văn phòng tham mưu lấy ý kiến của công chức, người lao động cơ quan xem xét, điều chỉnh Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan để thống nhất thực hiện tại hội nghị công chức.

- Thực hiện QCDC gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị cơ quan: Văn phòng tham mưu thực hiện QCDC gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị cơ quan:

+ Đảm bảo việc thực hiện nhiệm vụ đúng theo quy chế làm việc cơ quan.

+ Thực hiện tốt Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

2. Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở

a) Tổ chức Hội nghị công chức, người lao động năm 2022:

- Thời gian: Ngày 14/01/2022.

- Hình thức: Tổ chức Hội nghị theo thường kỳ hàng năm.

- Thành phần tham dự: Tất cả công chức, lao động cơ quan Ban Dân tộc.

- Nội dung được thông qua tại hội nghị:

+ Báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022.

+ Báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm 2021 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2022 trong hoạt động của Ban Dân tộc.

+ Báo cáo công tác Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2019-2021 và phương hướng nhiệm kỳ 2021-2023 của Ban Dân tộc.

+ Báo cáo kết quả sử dụng kinh phí năm 2021 và kế hoạch kinh phí hoạt động năm 2022.

+ Báo cáo kết quả lấy ý kiến đề xuất sửa đổi: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế Văn hóa công vụ của Ban Dân tộc.

+ Báo cáo kết quả phong trào thi đua năm 2021 và phát động thi đua năm 2022 của cơ quan Ban Dân tộc.

+ Thông qua Nghị quyết Hội nghị công chức, người lao động năm 2022.

b) Xây dựng và thực hiện QCDC trong hoạt động cơ quan:

** Ban Dân tộc đã ban hành và áp dụng các văn bản thực hiện QCDC trong hoạt động cơ quan:*

Năm 2021, Ban Dân tộc đã ban hành các văn bản triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị như sau:

- Quyết định số 09/QĐ-BDT ngày 03/02/2021 ban hành Quy chế làm việc của Ban Dân tộc tỉnh Bình Phước.

- Quyết định số 17/QĐ-BDT ngày 02/3/2021 phân công nhiệm vụ trong Ban lãnh đạo.

- Quyết định số 08/QĐ-BDT ngày 03/02/2021 ban hành quy chế chi tiêu nội bộ thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính tại Ban Dân tộc.

- Kế hoạch số 22/KH-BDT ngày 06/5/2022 về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022.

Đồng thời, tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan như sau:

- Quyết định số 04/QĐ-BDT ngày 02/03/2016 về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Ban Dân tộc tỉnh Bình Phước.

- Quyết định số 17/QĐ-BDT ngày 02/6/2016 về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan Ban Dân tộc.

- Quyết định số 12/QĐ-BDT ngày 25/02/2021 kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan Ban Dân tộc.

** Thực hiện QCDC trong hoạt động cơ quan:*

- Thực hiện QCDC gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị:

+ Định kỳ, hoặc khi nhu cầu công việc cần thiết, Trưởng ban chỉ đạo thực hiện Hội ý lãnh đạo ban để thống nhất, chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn cơ quan theo kế hoạch phê duyệt.

+ Hàng tháng, tổ chức sinh hoạt công chức, lao động để báo cáo đánh giá kết quả công tác của tháng và đề ra phương hướng nhiệm vụ tháng tiếp theo, qua đó có sự tham gia ý kiến đóng góp của toàn thể công chức, lao động của cơ quan.

+ Cuối năm, Trưởng ban tổ chức đánh giá tổng kết việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan và xây dựng kế hoạch công tác dân tộc của năm sau trình UBND tỉnh phê duyệt thực hiện; đánh giá phân loại tập thể, công chức, lao động và khen thưởng theo thành tích đạt được.

- Thực hiện công khai đến công chức, lao động cơ quan: Các chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến nhiệm vụ cơ quan; Kế hoạch công tác hàng tháng, quý, năm; kinh phí hoạt động của cơ quan; công tác tuyển dụng, cử đi đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, ...; các nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; kết quả lấy ý kiến của công chức; văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của cơ quan.

- Những việc công chức, lao động được tham gia ý kiến với Trưởng ban: Chương trình, kế hoạch, giải pháp triển khai thực hiện chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan; kế hoạch công tác hàng tháng, quý, năm; báo cáo sơ, tổng kết của cơ quan; thực hiện các chế độ chính sách của nhà nước về quyền và lợi ích của công chức, lao động cơ quan; tổ chức phong trào thi đua; kế hoạch tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng công chức; thực hiện các nội quy, quy chế làm việc cơ quan.

3. Một số tồn tại, hạn chế

Lãnh đạo Ban Dân tộc luôn quan tâm chú trọng thực hiện tốt Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Ban Dân tộc nhưng việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan vẫn còn hạn chế:

- Một số công chức, lao động còn chưa thường xuyên phát biểu ý kiến tham gia đóng góp các hoạt động thực hiện nhiệm vụ cơ quan.

- Công chức, lao động tham gia giám sát, kiểm tra theo quy định của QCDC trong hoạt động của cơ quan chưa rõ nét, chưa thường xuyên. Nguyên nhân:

+ Hàng tháng, Ban Dân tộc tổ chức sinh hoạt chi bộ, công chức, lao động và tổ chức “ngày pháp luật” định kỳ. Qua buổi sinh hoạt, công chức, lao động cơ quan được nghe phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước; kết quả công tác của đơn vị, phương hướng thực hiện nhiệm vụ tiếp theo; thông tin các chế độ, chính sách, thi đua, khen thưởng, kinh phí hoạt động; quán triệt việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc; giải đáp tất cả các ý kiến, kiến nghị của công chức, lao động; Qua đó, công chức, lao động đã đồng tình thống nhất với hoạt động, điều hành công việc của Ban Dân tộc nên không có ý kiến thêm.

+ Tất cả những công việc phải lấy ý kiến đối với tập thể trước khi đưa ra quyết định đã được Trưởng Ban Dân tộc triển khai thực hiện tốt. Nên trong năm không có đơn thư khiếu nại, kiến nghị liên quan đến hoạt động của cơ quan.

II. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN QCDC CƠ SỞ NĂM 2023

1. Phương hướng

- Tiếp tục triển khai thực hiện QCDC cơ sở, đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, nâng cao nhận thức và năng lực thực hiện dân chủ ở cơ sở của từng công chức và người lao động trong cơ quan.

- Tiếp tục thực hiện tốt QCDC theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhằm phát huy tối đa tinh thần tập thể và dân chủ cơ sở.

- Tiếp tục triển khai thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, chuyên đề năm 2023.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Cấp ủy chi bộ, lãnh đạo ban trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở. Chỉ đạo xây dựng và ban hành các quy định, cụ thể hóa việc thực hiện QCDC ở cơ sở phù hợp với điều kiện của đơn vị.

- Tăng cường vai trò giám sát của công chức, công đoàn viên, Ban Thanh tra nhân dân; Phát huy vai trò giám sát của Công đoàn tham gia trực tiếp vào các chương trình công tác cơ quan phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện QCDC cơ sở tại Ban Dân tộc theo chỉ đạo cấp trên.

2. Nhiệm vụ trọng tâm về thực hiện QCDC

- Tổ chức Hội nghị công chức, người lao động năm 2023 đúng nội dung, thời gian quy định.

- Chỉ đạo, quán triệt công chức nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế làm việc của Ban Dân tộc và quy chế văn hóa công vụ.

- Công khai để công chức biết các văn bản liên quan theo quy định của cơ quan có thẩm quyền; chế độ kinh phí; chế độ đào tạo, tuyển dụng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, các chế độ của người lao động và công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá xếp loại công chức theo quy định.

- Giải quyết dứt điểm các kiến nghị, khiếu nại của công chức, người lao động liên quan đến hoạt động của cơ quan (nếu có).

- Triển khai thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan; Đồng thời, thực hiện điều chỉnh bổ sung kịp thời những thiếu sót, bất cập trong quá trình thực hiện.

- Tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của công chức, lao động và Ban Thanh tra nhân dân đối với hoạt động của cơ quan Ban Dân tộc.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2022

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT NĂM 2022

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị công chức, người lao động năm 2022, Cấp ủy chi bộ chỉ đạo Ban lãnh đạo cơ quan phối hợp, thống nhất với BCH Công đoàn

triển khai đến toàn thể công chức, người lao động cơ quan thực hiện các chỉ tiêu đạt kết quả như sau:

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng:

Năm 2022, 100% công chức, lao động đã tham gia học tập đầy đủ và thực hiện nghiêm túc nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; văn bản triển khai, chỉ đạo của cấp trên. 100% công chức, lao động tham gia học tập và đăng ký làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kết quả đạt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

2. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:

Đã triển khai thực hiện hoàn thành tốt chương trình, kế hoạch công tác năm 2022; đạt chỉ tiêu kế hoạch của nghị quyết đề ra.

Có 100% (17/17) công chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; đạt vượt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

3. Thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan

3.1. Năm 2022, tập thể công chức, lao động cơ quan đã giữ gìn tốt sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ cơ quan; công chức đã luôn rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, không tham nhũng. Kết quả, đạt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

3.2. Thực hiện nghiêm túc QCDC cơ sở cơ quan; nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; chuẩn mực đạo đức, văn hóa công sở của cơ quan đề ra:

- *Thực hiện QCDC cơ sở cơ quan:* BCH Công đoàn phối hợp với Thủ trưởng cơ quan tổ chức sinh hoạt công chức theo định kỳ hàng tháng để triển khai kế hoạch thực hiện nhiệm vụ công tác và phổ biến các nội dung văn bản liên quan, các vấn đề cần được công khai bàn bạc để công chức biết và có ý kiến góp ý, từ đó xây dựng chương trình kế hoạch công tác sát thực tế công việc và được công chức thống nhất thực hiện.

- *Cấp ủy Chi bộ, Lãnh đạo ban đã quan tâm thường xuyên nhắc nhở, chấn chỉnh kịp thời công chức, người lao động cơ quan trong việc chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc cơ quan, chấp hành chuẩn mực đạo đức, văn hóa công vụ. Kết quả, công chức, người lao động cơ quan cơ bản thực hiện tốt, trong năm không có công chức vi phạm, bị phê bình, kiểm điểm.*

Kết quả, đạt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

3.3. Thực hiện đúng Quy chế chi tiêu nội bộ, đảm bảo chi đúng nội dung, hàng quý công khai tài chính cho công chức cơ quan:

Năm 2022, cơ quan ban hành Quyết định số 04/QĐ-BDT ngày 18/01/2022 tiếp tục sử dụng quy chế chi tiêu nội bộ thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính năm 2021 theo Quyết định số 08/QĐ-BDT ngày 03/02/2021 của Ban Dân tộc và đã triển khai thực hiện chỉ tiêu đảm bảo đúng

nội dung theo quy chế; thực hiện công khai tài chính cho công chức, người lao động đảm bảo theo quy định. Kết quả, đạt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

3.4. Tổ chức sinh hoạt cơ quan, Công đoàn hàng tháng, quý và thực hiện chế độ báo cáo đúng thời gian quy định

Năm 2022, BCH Công đoàn đã phối hợp với Văn phòng cơ quan thực hiện sinh hoạt công chức cơ quan theo định kỳ hàng tháng đầy đủ; đã thực hiện chế độ báo cáo đảm bảo đúng theo quy định. Kết quả, đạt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

3.5. Tích cực tham gia các phong trào do cơ quan cấp trên, ngành, khối thi đua và Công đoàn Viên chức phát động:

Năm 2022, BCH Công đoàn phối hợp cơ quan vận động công đoàn viên tham gia đóng góp quỹ “Xã hội công đoàn năm 2022” với số tiền 1.080.000 đồng; đóng góp Quỹ phòng chống thiên tai năm 2022 với số tiền 677.000 đồng; tham gia Hội thao Kỷ niệm 76 năm ngày thành lập cơ quan công tác Dân tộc (03/5/1946-03/5/2022); tham gia Hội thao Khối thi đua số 6;.... Kết quả, đạt chỉ tiêu nghị quyết đề ra.

4. Thi đua khen thưởng

4.1. Tập thể:

- Tập thể cơ quan được UBND tỉnh tặng bằng khen. Chỉ tiêu này chưa có kết quả xét thi đua năm 2022 của Khối thi đua số 6.

- 05 tập thể phòng đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”; 02 tập thể phòng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”, 01 tập thể đề nghị UBND tỉnh tặng bằng khen, 02 tập thể Trưởng ban tặng giấy khen.

- Công đoàn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

- Cơ quan đạt danh hiệu “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”.

- **Chi bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên”. Kết quả, chưa có kết quả đánh giá của Đảng ủy khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh.**

Kết quả, đạt chỉ tiêu kế hoạch nghị quyết đề ra.

4.2. Cá nhân:

- 100% gia đình công chức, lao động đạt danh hiệu gia đình văn hóa; thực hiện tốt công tác dân số và gia đình.

- 100% công chức, lao động cơ quan đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

- 03 công chức được cộng nhận danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.

- 05 cá nhân được giấy khen của Trưởng ban; đạt chỉ tiêu nghị quyết.

- 01 cá nhân đề nghị UBND tỉnh tặng bằng khen.

- 01 cá nhân được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

- 100% công đoàn viên đạt danh hiệu “Khá” và “Xuất sắc”.

Kết quả, đạt vượt chỉ tiêu kế hoạch nghị quyết đề ra.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

Kết quả năm 2022, tất cả các chỉ tiêu đề ra đều được triển khai thực hiện hoàn thành tốt, hầu hết vượt định mức đề ra.

III. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT NĂM 2023

1. Về giáo dục chính trị

1.1. 100% công chức, lao động cơ quan tham gia học tập đầy đủ và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và sự chỉ đạo của cấp trên.

1.2. 100% công chức, lao động cơ quan tham gia học tập và đăng ký làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2023. **Phần đầu cuối năm có từ 01 cá nhân trở lên được công nhận gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.**

2. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

- Phần đầu hoàn thành tốt nhiệm vụ chương trình, kế hoạch công tác dân tộc năm 2023 theo phê duyệt của UBND tỉnh..

- Có trên 90% công chức, lao động cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan

3.1. Giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất nội bộ; công chức, lao động cơ quan luôn rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, không tham nhũng.

3.2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nội quy, quy chế làm việc cơ quan.

3.3. Thực hiện đúng quy chế chi tiêu nội bộ, đảm bảo chi đúng, chi đủ nội dung; hàng quý công khai tài chính cho công chức, lao động theo quy định.

3.4. Tổ chức sinh hoạt cơ quan, Công đoàn hàng tháng và thực hiện chế độ báo cáo đúng thời gian quy định.

3.5. Tích cực tham gia các phong trào do Công đoàn Viên chức, cơ quan cấp trên, của ngành dân tộc phát động.

4. Thi đua khen thưởng

Năm 2023, thực hiện chủ trương của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Dân tộc triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan, giảm từ 05 tập thể phòng xuống còn 03 tập thể phòng; đo đó, phải điều chỉnh chỉ tiêu thi đua cho phù hợp.

4.1. Tập thể: Phần đầu đạt các danh hiệu như sau:

- 03 tập thể phòng đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”; trong đó, có 01 tập thể phòng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”, 01 tập thể được Trường ban tặng giấy khen.

- Công đoàn “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”

- Cơ quan đạt danh hiệu “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”.
- Chi bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

4.2. Cá nhân: Phân đấu đạt các danh hiệu như sau:

- Trên 90% gia đình CBCC đạt danh hiệu gia đình văn hóa; thực hiện tốt công tác dân số và gia đình.
- Phân đấu trên 90% CBCC cơ quan đạt danh hiệu lao động tiên tiến.
- Phân đấu 02 cá nhân trở lên đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.
- Phân đấu có 05 cá nhân đạt giấy khen của Trường ban.
- **Phân đấu có 01 cá nhân đạt bằng khen của UBND tỉnh.**
- Trên 90% công đoàn viên đạt danh hiệu “Khá” và “Xuất sắc”

5. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBCC cơ quan

5.1. Cơ quan phối hợp với tổ chức Công đoàn thăm hỏi, động viên kịp thời công chức và gia đình công chức, lao động cơ quan khi ốm đau, hữu sự.

5.2. Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công chức, người lao động cơ quan:

- Phân đấu, tiết kiệm cuối năm thực hiện hỗ trợ cho công chức, lao động cơ quan từ 01 tháng lương cơ bản trở lên.
- Lòng ghép cho công chức, lao động đi tham quan, học tập kinh nghiệm trong các dịp: Hội thao thành lập ngành và các đợt tổ chức Đoàn tham quan, học tập kinh nghiệm do cơ quan chủ trì tổ chức.
- Hỗ trợ cho công chức 500.000 đ/người/năm thực hiện may trang phục.

C. VIỆC THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Về đào tạo: Ban Dân tộc khuyến khích, tạo điều kiện, động viên công chức nâng cao trình độ học vấn, trình độ chuyên môn. Năm 2022, Ban Dân tộc tạo điều kiện cho 03 công chức tham gia học lớp cập nhật kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 3; 01 công chức học lớp trung cấp lý luận chính trị; 01 công chức hoàn chỉnh chương trình Cử nhân Luật; 01 công chức hoàn chỉnh Chương trình Thạc sỹ Luật Kinh tế; 01 công chức học lớp quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính và tiếp tục cử công chức tham gia các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, chuyên môn theo quy định.

- Về nghỉ phép năm: đã giải quyết nghỉ phép năm cho công chức theo quy chế làm việc để công chức, lao động nghỉ giải quyết việc riêng.

- Các chế độ lương, BHYT, BHXH, BHTN,...: cơ quan luôn quan tâm triển khai thực hiện đúng chế độ, định mức theo quy định.

* *Phương hướng năm 2023:* Dự kiến tiếp tục thực hiện hỗ trợ chế độ, chính sách cho công chức, lao động cơ quan như sau:

- Về đào tạo: Ban Dân tộc khuyến khích, tạo điều kiện, động viên công chức nâng cao trình độ học vấn, trình độ chuyên môn; trong đó, Lý luận chính trị: 01 công chức học trung cấp; QLNN: 02 công chức học ngạch chuyên viên chính; 02 công chức học Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh đối tượng 3; 03 công chức học bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng....

- Về nghỉ phép năm: tiếp tục xem xét, giải quyết chế độ nghỉ phép năm 2023 cho công chức, lao động cơ quan theo quy định; trong đó, việc giải quyết chế độ nghỉ phép phải thực hiện đúng theo quy chế làm việc của cơ quan.

- Tiếp tục quan tâm triển khai thực hiện đúng chế độ, định mức theo quy định các chế độ lương, BHYT, BHXH, BHTN,...

D. VIỆC CẢI TIẾN LÈ LỐI, CẢI THIỆN ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC; SỬA ĐỔI NỘI QUY, QUY CHẾ LÀM VIỆC, CÁC QUY CHẾ KHÁC

1. Cải tiến lề lối, cải thiện điều kiện làm việc:

- Cải tiến lề lối làm việc: năm 2022, cơ quan đã thực hiện xử văn bản đến, phát hành văn bản đi của cơ quan qua phần mềm quản lý văn bản iOffice 4.1, đã tiết kiệm được thời gian làm việc cho công chức Văn thư, giảm chi phí văn phòng phẩm và tạo thuận lợi cho công chức trong truy cập văn bản do mình phụ trách, kể cả khi đi công tác, làm việc tại nhà; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành công tác chuyên môn. Lề lối làm việc của công chức luôn được lãnh đạo quan tâm nhắc nhở, chấn chỉnh, trong năm đa số công chức chấp hành tốt nội quy cơ quan, phấn đấu khắc phục khó khăn để thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn.

Phương hướng năm 2023, tiếp tục chấn chỉnh, nhắc nhở công chức chấp hành nội quy cơ quan, kỷ cương, kỷ luật hành chính; đôn đốc, động viên công chức phấn đấu khắc phục khó khăn thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Điều kiện làm việc của công chức: năm 2022, cơ quan đã trang bị đầy đủ, đảm bảo điều kiện cần thiết cho công chức, người lao động cơ quan trong thực hiện nhiệm vụ. Đã trang bị cho mỗi công chức máy vi tính có kết nối internet, cơ bản đáp ứng nhu cầu phục vụ công tác.

Phương hướng năm 2023, tiếp tục trang bị thêm một số trang thiết bị, đáp ứng nhu cầu công tác cơ quan; thực hiện sửa chữa, thay thế kịp thời những trang thiết bị đã hư hỏng, xuống cấp không đảm bảo phục vụ công tác.

2. Sửa đổi nội quy, quy chế làm việc và các quy chế khác của cơ quan:

- Năm 2022, tiếp tục thực hiện Quyết định số 09/QĐ-BDT ngày 03/02/2021 về việc ban hành Quy chế làm việc và Quyết định số 17/QĐ-BDT ngày 02/3/2021 phân công nhiệm vụ trong ban lãnh đạo cơ quan; nội quy cơ quan và quy chế thực hiện dân chủ cơ sở tại Ban Dân tộc tiếp tục áp dụng theo quy chế đã ban hành.

- Năm 2022, Cấp ủy chi bộ đã làm việc với Ban chấp hành Công đoàn để thống nhất kế hoạch tổ chức hội nghị công chức. Sau khi, BCH Công đoàn ban hành Kế hoạch số 16/KH-CĐCS ngày 16/12/2022 về tổ chức Hội nghị công chức,

lao động năm 2023; ngày 21/12/2022, Ban Dân tộc đã ban hành Thông báo số 28/TB-BDT về việc lấy ý kiến đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy chế: Chi tiêu nội bộ; Văn hóa công vụ; thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Ban Dân tộc theo các quyết định đã ban hành. Kết quả, công chức, người lao động cơ quan không có đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy chế; do đó, năm 2023, cơ quan tiếp tục thực hiện các quy chế: Chi tiêu nội bộ; Văn hóa công vụ; thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan đã ban hành. Riêng Quy chế làm việc không thực hiện lấy ý kiến, do trong quý I/2023, Ban phải triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan Ban Dân tộc theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

E. KẾT QUẢ CẢI THIỆN VÀ NÂNG CAO ĐỜI SỐNG CÔNG CHỨC

1. Kết quả thực hiện năm 2022

a) Lãnh đạo Ban phối hợp với tổ chức Công đoàn cơ quan thăm hỏi công chức, người lao động và gia đình khi ốm đau, hữu sự:

Năm 2022, BCH Công đoàn đã tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ công chức, người lao động cơ quan bị mắc Covid-19, ốm đau, hữu sự với số tiền 9.000.000 đồng; Chăm lo Tết Nguyên đán năm 2022 với số tiền 5.400.000 đồng; Tổ chức chăm lo cho con công chức, người lao động nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6, Trung thu với số tiền 2.800.000 đồng; thực hiện thăm hỏi, động viên kịp thời 01 trường hợp gia đình có hữu sự. Về chăm lo chính sách cho công đoàn viên nữ, BCH Công đoàn phối hợp với Văn phòng cơ quan tổ chức họp mặt tuyên truyền, ôn lại truyền thống và tặng hoa, quà cho chị em phụ nữ nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, với số tiền 3.400.000 đồng. Kết quả, đạt chỉ tiêu kế hoạch nghị quyết đề ra.

b) Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, lao động cơ quan:

- Phân đấu, tiết kiệm cuối năm thực hiện hỗ trợ cho công chức, người lao động cơ quan từ 01 tháng lương cơ bản trở lên. Kết quả, cơ quan đang cân đối, tiết kiệm các khoản chi để hỗ trợ cho công chức, lao động tết Nguyên đán năm 2023 và đã thực hiện hỗ trợ văn phòng phẩm cho công chức hàng tháng.

- Đã lồng ghép tổ chức cho công chức cơ quan đi học tập kinh nghiệm theo các Đoàn như Hội thao ngành dân tộc, đưa người có uy tín, già làng tiêu biểu trong đồng bào DTTS đi học tập kinh nghiệm ngoài tỉnh.

- Thực hiện hỗ trợ công chức 500.000đ/người/năm thực hiện may trang phục.

2. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

a) Lãnh đạo Ban phối hợp với tổ chức Công đoàn cơ quan thăm hỏi, động viên kịp thời công chức, người lao động cơ quan và gia đình khi ốm đau, hữu sự.

b) Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công chức, lao động cơ quan:

- Phân đấu, cuối năm thực hiện hỗ trợ cho công chức, lao động cơ quan từ 01 tháng lương cơ bản trở lên; thực hiện hỗ trợ văn phòng phẩm cho công chức hàng tháng.

- Lồng ghép cho công chức, lao động đi tham quan, học tập kinh nghiệm trong các dịp: Hội thao thành lập ngành và các đợt tổ chức Đoàn tham quan, học tập kinh nghiệm do cơ quan chủ trì tổ chức.

- Hỗ trợ cho công chức 500.000 đ/người/năm thực hiện may trang phục.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022, phương hướng thực hiện năm 2023 trong hoạt động của cơ quan Ban Dân tộc./.

Nơi nhận:

- Công đoàn VC tỉnh;
- Chi bộ, BCH Công đoàn;
- CC, LĐ BDT;
- Lưu: VT, TC.

TRƯỞNG BAN