

Số: 976 /KL-SLĐTBXH

Bình Phước, ngày 12 tháng 7 năm 2018

KẾT LUẬN THANH TRA

**Việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội
đối với Công ty Cổ phần đầu tư Minh Phát**

(địa chỉ: ấp Suối Đồi, xã Tân Hưng, huyện Đồng Phú, tỉnh Bình Phước)

Thực hiện Quyết định số 78/QĐ-SLĐTBXH ngày 04/6/2018 của Giám đốc Sở Lao động – TB & XH về việc thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật lao động, BHXH tại doanh nghiệp;

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 09/7/2018 của Trưởng đoàn thanh tra, Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG:

- Tên doanh nghiệp : Công ty Cổ phần Đầu tư Minh Phát
- Loại hình doanh nghiệp: Cty cổ phần
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh (hoặc giấy chứng nhận đầu tư): số 3801067107 tại Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Phước; đăng ký lần đầu ngày 3/01/2014.
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: sản xuất viên nén từ gỗ.
- Điện thoại giao dịch: 02713502516
- Trụ sở chính của doanh nghiệp: ấp Suối đồi, xã Tân Hưng, huyện Đồng Phú, tỉnh Bình Phước.
- Số tài khoản và tên, địa chỉ của các Ngân hàng nơi doanh nghiệp giao dịch: 6551.0000.136.175 tại Ngân hàng BIDV Chi nhánh tỉnh Bình Phước.
- Tổ chức công đoàn cơ sở: đã thành lập 2017
- Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp: 32 lao động

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI ĐÃ ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN:

1. Đã thực hiện báo cáo định kỳ tình hình thay đổi lao động.
2. Đã thực hiện báo cáo báo cáo định kỳ về ATVSLĐ.
3. Thực hiện tuyển dụng và đào tạo lao động theo đúng quy định.
4. Đã ký kết HĐLĐ đầy đủ đối với 29 lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
5. Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ đối với 29 người lao động thuộc diện tham gia.
6. Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
7. Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.

8. Đã xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động hàng năm.
9. Đã xây dựng thang lương bảng lương và gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động theo quy định.
10. Đã thực hiện cử người làm công tác an toàn vệ sinh lao động.
11. Đã thực hiện trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.
12. Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ.
13. Đã xây dựng nội quy, quy trình vận hành và xử lý sự cố.
14. Đã xây dựng Nội quy lao động và gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh theo quy định.
15. Đã trang bị tủ thuốc y tế để kịp thời sơ cấp cứu tại chỗ cho người lao động.
16. Đảm bảo đầy đủ quyền lợi của lao động nữ.
17. Không phát sinh việc xử lý kỷ luật người lao động.
18. Không phát sinh tranh chấp lao động.

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI CHƯA ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Đã thực hiện chế độ tự kiểm tra về công tác bảo hộ lao động nhưng chưa lập sổ theo dõi.
2. Chưa thực hiện phân loại lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm,...
3. Chưa tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động đối với toàn bộ người lao động.
4. Đã tổ chức đối thoại trực tiếp tại nơi làm việc nhưng chưa lập sổ theo dõi.
5. Chưa thực hiện kiểm định 02/06 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động.
6. Chưa thực hiện quan trắc môi trường lao động.

III. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ: Yêu cầu doanh nghiệp khẩn trương thực hiện những nội dung kiến nghị sau:

1. Thực hiện công tác tự kiểm tra về công tác an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và lập sổ theo dõi theo quy định tại Điều 80 Luật an toàn, vệ sinh lao động.
2. Thực hiện rà soát các công việc của doanh nghiệp theo các danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành (Quyết định 1453/LĐTBXH-QĐ ngày 13/10/1995; Quyết định 915/LĐTBXH-QĐ ngày 30/7/1996; Quyết định 1629/LĐTBXH-QĐ ngày 26/12/1996; Quyết định 190/1999/QĐ-LĐTBXH ngày 03/3/1999; Quyết định 1580/2000/QĐ-LĐTBXH ngày 26/12/2000; Quyết định 1152/2003/QĐ-LĐTBXH ngày 18/9/2003) để phân loại lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để thực

hiện các chế độ như giảm giờ làm việc, nghỉ hằng năm, khám sức khỏe định kỳ theo quy định tại khoản 3, Điều 104, Điều 111 và khoản 2, Điều 152 Bộ luật Lao động năm 2012.

3. Tổ chức huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động Điều 14 Luật an toàn, vệ sinh lao động.

4. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại khoản 1, Điều 63 Bộ luật Lao động năm 2012; Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ.

5. Thực hiện kiểm định (01 nồi hơi, 01 nồi hấp dầu có đồng hồ áp suất 8kg/cm³) trước khi đưa vào sử dụng các loại máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 147 Bộ luật Lao động năm 2012; Điều 31 Luật an toàn, vệ sinh lao động và Thông tư số 53/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

6. Tổ chức quan trắc môi trường lao động để đánh giá yếu tố có hại ít nhất một lần trong một năm theo quy định tại Điều 18 Luật an toàn, vệ sinh lao động.

IV/ THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ

1/ Trước ngày 30/7/2018, yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp: *có báo cáo kết quả thực hiện kiến nghị bằng văn bản* gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (thông qua Thanh tra Sở Lao động – TB&XH theo địa chỉ: Số 829 QL14, phường Tân Bình, thị xã Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước; điện thoại liên hệ: 02713.885.016 hoặc 0987.619.614 gặp Phương) để theo dõi, giám sát.

Trên là Kết luận thanh tra của Giám đốc Sở về việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội đối với Công ty Cổ phần đầu tư Minh Phát, yêu cầu Doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Sở LĐTBXH;
- Công thông tin điện tử của Sở;
- Q. Chánh Thanh tra Sở;
- Doanh nghiệp được thanh tra;
- Các thành viên Đoàn Thanh tra;
- Lưu: VT, Hồ sơ TTr, (Ng.Ph-07).



GIÁM ĐỐC

15/5/2018

