

Số: 980/KL-SLĐTBXH

Bình Phước, ngày 12 tháng 7 năm 2018

KẾT LUẬN THANH TRA

**Việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội
đối với Chi nhánh Công ty cổ phần Long Sơn**
(địa chỉ: ấp 2, xã Minh Lập, huyện Chơn Thành, tỉnh Bình Phước)

Thực hiện Quyết định số 79/QĐ-SLĐTBXH ngày 04/6/2018 của Giám đốc Sở Lao động – TB & XH về việc thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật lao động, BHXH tại doanh nghiệp;

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 09/7/2018 của Trưởng đoàn thanh tra, Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG:

- Tên doanh nghiệp : Chi nhánh Công ty Cổ phần Long Sơn
- Loại hình doanh nghiệp: Cty cổ phần
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh (hoặc giấy chứng nhận đầu tư): số 030287119-005 tại Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Phước, đăng ký lần đầu ngày 25/12/2008.
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: chế biến điều.
- Điện thoại giao dịch: 02713663812.
- Trụ sở chính của doanh nghiệp: ấp 2, xã Minh Lập, huyện Chơn Thành, tỉnh Bình Phước.
- Số tài khoản và tên, địa chỉ của các Ngân hàng nơi doanh nghiệp giao dịch: 99288709 tại Ngân hàng Á châu Chi nhánh tỉnh Bình Phước.
- Tổ chức công đoàn cơ sở: đã thành lập 2012.
- Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp: 85 lao động

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI ĐÃ ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN:

1. Đã thực hiện báo cáo định kỳ tình hình thay đổi lao động.
2. Thực hiện tuyển dụng và đào tạo lao động theo đúng quy định.
3. Đã ký kết HĐLĐ đầy đủ đối với 74 lao động thuộc diện phải ký kết HĐLĐ.
4. Đã tham gia BHXH đối với 66/74 người lao động thuộc đối tượng tham gia. Tổng số tiền đã nộp cơ quan BHXH năm 2017: 885.377.819 đồng, đến thời điểm thanh tra DN chưa phát sinh nợ quỹ BHXH.
5. Đảm bảo về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, chưa phát hiện sai phạm.
6. Thực hiện trả lương cho người lao động đảm bảo theo quy định.

7. Đã thực hiện trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho và lập sổ theo dõi đầy đủ theo quy định.
8. Đã thực hiện quan trắc môi trường lao động.
9. Đã thực hiện tổ chức khám sức khỏe định kỳ đối với toàn bộ người lao động.
10. Đảm bảo đầy đủ quyền lợi của lao động nữ.
11. Không phát sinh việc xử lý kỷ luật người lao động.
12. Không phát sinh tranh chấp lao động.

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI CHƯA ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Chưa thực hiện báo cáo báo cáo định kỳ về ATVSLĐ.
2. Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc đối với 08 người lao động thuộc đối tượng tham gia.
3. Đã thực hiện chế độ tự kiểm tra về công tác bảo hộ lao động nhưng chưa lập sổ theo dõi.
4. Chưa thực hiện cử người làm công tác an toàn vệ sinh lao động.
5. Đã xây dựng Nội quy lao động nhưng chưa gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh theo quy định.
6. Chưa tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động đối với toàn bộ người lao động.
7. Chưa trang bị tủ thuốc y tế để kịp thời sơ cấp cứu tại chỗ cho người lao động
8. Chưa xây dựng thang lương bảng lương gửi cơ quan quản lý nhà nước về lao động theo quy định.
9. Chưa xây dựng nội quy, quy trình vận hành và xử lý sự cố.
10. Chưa tổ chức đối thoại trực tiếp tại nơi làm việc.
11. Chưa xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động hàng năm.
12. Chưa thực hiện phân loại lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm,...
13. Chưa thực hiện kiểm định 02/05 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động.

III. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ: Yêu cầu doanh nghiệp khẩn trương thực hiện những nội dung kiến nghị sau:

1/ Báo cáo định kỳ về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công tác an toàn vệ sinh lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Phước theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Luật an toàn, vệ sinh lao động, Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

2. Tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc đầy đủ cho 08 lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 186 Bộ luật Lao động năm 2012; Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội

ngày 20/11/2014; Điều 2 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11 tháng 11 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật BHXH về BHXH bắt buộc, Điều 43 Luật việc làm ngày 16/11/2013 và Điều 12 Luật bảo hiểm y tế ngày 14/01/2008 và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật bảo hiểm y tế ngày 13/6/2014.

3. Thực hiện công tác tự kiểm tra về công tác an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và lập sổ theo dõi theo quy định tại Điều 80 Luật an toàn, vệ sinh lao động.

4. Thực hiện bố trí người làm công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 72 Luật an toàn, vệ sinh lao động

5. Xây dựng và đăng ký nội quy lao động với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động địa phương theo quy định tại Điều 119, Điều 120 Bộ luật Lao động năm 2012; tại Điều 27; Điều 28 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động.

6. Tổ chức huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động Điều 14 Luật an toàn, vệ sinh lao động.

7. Thực hiện trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế để bảo đảm ứng cứu, sơ cứu kịp thời khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động theo quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 140 Bộ luật Lao động năm 2012; khoản 3 Điều 14 của Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ; hướng dẫn tại Thông tư số 09/2000/TT-BYT ngày 28/04/2000 của Bộ Y tế.

8. Xây dựng thang lương, bảng lương gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, thị xã nơi doanh nghiệp đóng trụ sở chính theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2012.

9. Xây dựng và niêm yết các nội quy, quy trình vận hành các loại máy, thiết bị và các biện pháp làm việc an toàn, vệ sinh lao động đặt tại nơi làm việc theo quy định tại khoản 2 Điều 136 và điểm d khoản 1 Điều 138 của Bộ luật Lao động năm 2012.

10. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại khoản 1, Điều 63 Bộ luật Lao động năm 2012; Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ.

11. Thực hiện xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm theo quy định tại Điều 76 Luật an toàn, vệ sinh lao động.

12. Thực hiện rà soát các công việc của doanh nghiệp theo các danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành (Quyết định 1453/LĐTBXH-QĐ ngày 13/10/1995; Quyết định 915/LĐTBXH-QĐ ngày 30/7/1996; Quyết định 1629/LĐTBXH-QĐ ngày 26/12/1996; Quyết định 190/1999/QĐ-LĐTBXH ngày 03/3/1999; Quyết định 1580/2000/QĐ-LĐTBXH ngày 26/12/2000; Quyết định 1152/2003/QĐ-LĐTBXH ngày 18/9/2003) để phân loại lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để thực hiện các chế độ như giảm giờ làm việc, nghỉ hằng năm, khám sức khỏe định kỳ theo quy định tại khoản 3, Điều 104, Điều 111 và khoản 2, Điều 152 Bộ luật Lao động năm 2012.

13. Thực hiện kiểm định trước khi đưa vào sử dụng các loại máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 147

Bộ luật Lao động năm 2012; Điều 31 Luật an toàn, vệ sinh lao động và Thông tư số 53/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

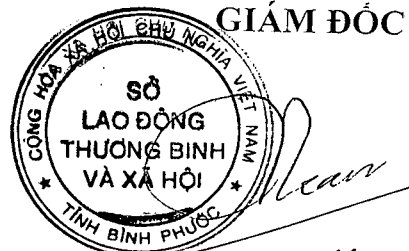
IV/ THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ

1/ Trước ngày 30/7/2018, yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp: có báo cáo kết quả thực hiện kiến nghị bằng văn bản gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (thông qua Thanh tra Sở Lao động – TB&XH theo địa chỉ: Số 829 QL14, phường Tân Bình, thị xã Đông Xoài, tỉnh Bình Phước; điện thoại liên hệ: 02713.885.016 hoặc 0987.619.614 gặp Phương) để theo dõi, giám sát.

Trên là Kết luận thanh tra của Giám đốc Sở về việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội đối với Chi nhánh Công ty cổ phần Long Sơn, yêu cầu Doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Sở LĐTBXH;
- Công thông tin điện tử của Sở;
- Q. Chánh Thanh tra Sở;
- Doanh nghiệp được thanh tra;
- Các thành viên Đoàn Thanh tra;
- Lưu: VT, Hồ sơ TTr, (Ng.Ph-07).



Võ Văn Mãng