

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt” năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 543/KH-BCĐPT ngày 05/3/2024 của Ban chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt” về triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt” năm 2024 trên địa bàn tỉnh Bình Phước;

Sở Ngoại vụ ban hành kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động của đội ngũ công chức, người lao động đối với việc thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Nâng cao văn hóa công vụ góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ công chức, người lao động; bảo đảm tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội của đội ngũ công chức.

2. Yêu cầu

- Quán triệt sâu sắc, đầy đủ cuộc vận động “người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt” gắn với thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” đến tất cả công chức, người lao động thuộc các Phòng chuyên môn thuộc Sở.

- Việc tổ chức, triển khai thực hiện đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ thời gian, trách nhiệm được phân công, thông qua nhiều hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan gắn với nhiệm vụ công tác của cơ quan.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện phong trào.

- Kế thừa, phát huy các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc, đồng thời đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế; nâng cao đạo đức công vụ của công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Đề án Văn hóa công vụ; các quy định, Chỉ thị về nêu gương, kỷ cương, kỷ luật của Đảng và nhà nước nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống cho công chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ góp phần tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực hiệu quả của nền công vụ.

2. Bổ sung các nội dung về văn hóa công vụ thành các nội dung, tiêu chí thi đua; tiêu chí đánh giá phân loại công chức, người lao động để làm cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm và bình xét thi đua, đề nghị khen thưởng hàng năm của công chức, người lao động.

Tổ chức phát động thi đua thực hiện “ Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt” trong toàn cơ quan và đến từng công chức, người lao động. Tại nơi cư trú tham gia phong trào “Toàn dân xây dựng đời sống văn hóa”.

3. Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ; thực hiện cải cách chế độ công vụ, công chức; nâng cao hiệu quả các hoạt động nhằm ngăn chặn, phòng, chống, đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong cơ quan và từng công chức, người lao động.

Thực hiện tốt công tác quản lý công chức và người lao động, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm, thẩm quyền của cơ quan, từng công chức nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương, văn hóa công vụ trong cơ quan.

Xác định rõ trách nhiệm và đề cao vai trò của người đứng đầu trong việc thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ tại cơ quan. Thực hiện tốt Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cơ quan.

4. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm những công chức vi phạm quy định về văn hóa công vụ, đạo đức công vụ, những việc công chức không được làm theo quy định của Luật Cán bộ, công chức. Biểu dương và khen thưởng kịp thời đối với các công chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Văn phòng Sở có trách nhiệm

- Theo dõi, đôn đốc các Phòng chuyên môn trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Kịp thời rà soát, phối hợp với các Phòng nghiệp vụ sửa đổi các quy định, quy chế về văn hóa công sở đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan ngay sau khi Bộ, ngành Trung ương sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện của các Phòng chuyên môn và công chức, người lao động thuộc Sở.

- Chủ trì, phối hợp với các Phòng chuyên môn tiếp tục thực hiện hiệu quả Kế hoạch thi đua “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay làm việc tốt” năm 2024.

2. Các Phòng chuyên môn Sở

Lãnh đạo các phòng chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung của Kế hoạch này đến toàn thể công chức trong phòng nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ trong thực hiện nhiệm vụ, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử và đạo đức lối sống.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay làm việc tốt” năm 2024 tại Sở Ngoại vụ; yêu cầu các Phòng chuyên môn, công chức và người lao động thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Sở VH TT & DL;
- Ban TĐKT tỉnh;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Phạm Thị Anh Thư