

Số: 09/BC-DVTL

Bình Phước, ngày 30 tháng 3 năm 2018

PHỤ LỤC X BÁO CÁO

CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Căn cứ quỹ tiền lương thực hiện, quỹ tiền lương kế hoạch được duyệt trong năm công ty trả lương theo năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh cho từng phòng, từng trạm và cá nhân người lao động

Tùy vào nhiệm vụ được giao cụ thể của từng cán bộ công nhân viên, người lao động, Giám đốc công ty quyết định chi trả căn cứ vào xếp loại năng suất lao động, trình độ lao động và nguồn thu từ các hoạt động dịch vụ, phụ trợ khác. Mức trả từ 1 đến 2,5 lần so với mức lương cơ bản (k).

Tiền lương của cán bộ công nhân viên – người lao động (ngoại trừ chức quản lý) hàng tháng được tạm ứng không quá 80% và được thanh quyết toán 6 tháng 1 lần.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp thực hiện theo quy định tại Điều 4 Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 Quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Thành viên Hội đồng thành viên (hoặc Chủ tịch), Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, được xác định như sau:

Tiền lương đối với viên chức quản lý chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát và có khống chế mức hưởng tối đa.

Quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do công ty xây dựng và trình chủ sở hữu phê duyệt. Hàng tháng, viên chức quản lý được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm.

Tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được hạch toán vào giá thành hoặc chi phí kinh doanh và được thể hiện thành một mục trong báo cáo tài chính hàng năm của công ty.

Tiền thưởng của viên chức quản lý được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

Tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Kiểm soát viên xác định theo quy định tại Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 phải được trích nộp cho chủ sở hữu để



hình thành quỹ chung, trên cơ sở đó chủ sở hữu chi trả cho Kiểm soát viên theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 6.207 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.140 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Tiền lương, tiền thưởng được trả cho người lao động theo quy chế của công ty đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

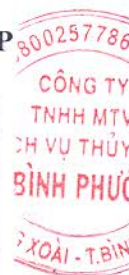
Tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh và kết quả quản lý, điều hành của viên chức quản lý.

Đối với trường hợp Chủ tịch công ty chuyên trách kiêm Giám đốc công ty thì chỉ được nhận tiền lương của một chức danh cao nhất là Chủ tịch công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		DOANH NGHIỆP HẠNG III		
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	97	86	92
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.332	6.228	5.599
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.207	6.427	6.181
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5.982	6.878	6.831
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				



1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	4	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	19	18,9	19
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.140	906	1.140
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	19	19	19
5	Quỹ tiền thưởng		0	0	0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	0	0	0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	19,9	19,1	20,02

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Quỹ tiền lương, tiền thưởng năm 2017 của người lao động và viên chức quản lý công ty được xác định theo các quy định về quản lý tiền lương, tiền thưởng của nhà nước hiện hành. Việc quản lý, sử dụng được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch theo quy định đã có tác dụng khuyến khích, thúc đẩy tinh thần trách nhiệm, tích cực trong lao động, công tác để đạt năng suất, chất lượng, hiệu quả cao nhất của viên chức quản lý và người lao động trong công ty.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Cần có chính sách tăng tiền lương, tiền thưởng, chế độ trích, nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp ... đối với những doanh nghiệp đặc thù ngành nghề về lĩnh vực quản lý, khai thác các công trình thủy lợi và nước sinh hoạt nông thôn để đảm bảo đời sống cho người lao động.

Nơi nhận:

- Bộ KH&ĐT;
- UBND tỉnh;
- Lưu: VT

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Trần Lâm

