

Số: 18 /KH-T.Tr

Bình Phước, ngày 22 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016-2020

Căn cứ Quyết định số 2789/QĐ-UBND ngày 01/11/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ Hướng dẫn số 564/HĐ-TT.HĐTĐKT ngày 06/12/2016 của Thường trực HĐ TĐKT tỉnh triển khai thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016-2020;

Thanh tra tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016-2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu, điển hình tiên tiến xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước; khơi dậy ý chí phấn đấu, sức sáng tạo, tinh thần tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Lựa chọn, bồi dưỡng, xây dựng các mô hình tiêu biểu, điển hình tiên tiến xuất sắc là tập thể, cá nhân tiêu biểu toàn diện và từng mặt công tác; từ đó tổng kết, tôn vinh, tuyên truyền và nhân rộng được nhiều mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc trong cơ quan và trong toàn Ngành.

3. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc là một trong những giải pháp để thực hiện tốt Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2004, Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Luật Thi đua, khen thưởng.

4. Lãnh đạo các phòng chuyên môn phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện kế hoạch nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng, tiêu chí

a. Đối tượng, tiêu chí chung

Là những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua do Thanh tra tỉnh phát động.

b. Đối tượng, tiêu chí mô hình, gương điển hình tiên tiến xuất sắc cụ thể

- **Mô hình tiêu biểu:** Là những tập thể phòng luân hoàn thành xuất sắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, dẫn đầu các phong trào thi đua và đạt các tiêu chí cụ thể: Liên tục hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao; có sáng kiến, giải pháp công tác, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo đem lại hiệu quả cáo trong thực hiện nhiệm vụ được giao; chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các kế hoạch thi đua do cơ quan phát động; tích cực tham gia đóng góp các hoạt động từ thiện do địa phương phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn; không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo, hội họp; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nội bộ đoàn kết, tổ chức đảng, đoàn thể trong sạch vững mạnh.

- **Gương điển hình tiên tiến:** Là cán bộ, công chức, người lao động thuộc Thanh tra tỉnh có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác, gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực (tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có tinh thần đoàn kết xây dựng tập thể; ý thức trách nhiệm với tập thể; chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan....), thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW ngày 05/05/2016 của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị và của Ngành.

Riêng đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo phải là người luôn nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt các chức trách được giao, nói đi đôi với làm; luôn chỉ đạo tốt và gương mẫu đi đầu trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua; thực hiện tốt chế độ hội họp, thông tin báo cáo đúng quy định, thực hành tiết kiệm chống lãng phí. Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo là gương điển hình tiên tiến khi tập thể do cá nhân đó đứng đầu là mô hình tiêu biểu.

2. Quy trình xét công nhận mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc

Hàng năm, trong quá trình triển khai thực hiện các phong trào thi đua, các chỉ tiêu thi đua, lãnh đạo các phòng chủ động phát hiện, lựa chọn các mô hình tiêu biểu, các gương điển hình tiên tiến xuất sắc gửi danh sách đăng ký và bản mô tả sáng kiến, mô hình hay, sáng tạo về Hội đồng thi đua khen thưởng cơ quan đề nghị công nhận. *Thời gian thực hiện trước 30/11 hàng năm.*

Hội đồng thi đua khen thưởng Thanh tra tỉnh bình xét các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc của Thanh tra tỉnh. Việc bình xét được thực hiện bằng hình thức thẩm định hồ sơ và bỏ phiếu kín (để được công nhận mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, tập thể, cá nhân được giới thiệu phải được ít nhất 2/3 thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng đồng ý). Căn cứ kết quả bình xét, Hội đồng thi đua, khen thưởng Thanh tra tỉnh đề nghị Chánh

Thanh tra tỉnh ra quyết định công nhận các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc.

Trên cơ sở đề nghị của Hội đồng thi đua khen thưởng, Chánh Thanh tra tỉnh ra quyết định công nhận các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc và cấp giấy công nhận. Quyết định công nhận và danh sách các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc được gửi về Ban Thi đua khen thưởng tỉnh để xem xét đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh công bố mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc cấp tỉnh.

Thời gian bình xét thực hiện trong tháng 11 hàng năm.

III. BỒI DƯỠNG CÁC NHÂN TỐ MỚI, NHÂN RỘNG CÁC MÔ HÌNH TIÊU BIỂU VÀ ĐIỂN HÌNH TIỀN TIẾN XUẤT SẮC

1. Bồi dưỡng nhân tố mới

Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, các phòng chuyên môn nghiệp vụ cần quan tâm xây dựng để các nhân tố mới sớm trở thành mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc.

Với các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc đã được công nhận, các phòng chuyên môn nghiệp vụ cần tiếp tục đầu tư, tạo điều kiện thuận lợi để các điển hình tiếp tục phát huy và trở thành điển hình tiên tiến cấp cao hơn.

2. Nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc

Việc nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc phải được tổ chức thường xuyên với các hình thức đa dạng, phong phú như:

- Đẩy mạnh công tác giáo dục, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ công chức trong xây dựng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc trong cơ quan.

- Phát huy tốt vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Chi bộ nhất là việc lãnh đạo, chỉ đạo, đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp xây dựng nhân rộng mô hình điển hình tiên tiến, từng đảng viên phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu và là hạt nhân phấn đấu vươn lên trong phong trào thi đua của cơ quan.

- Phổ biến, học tập kinh nghiệm các mô hình tiêu biểu, các điển hình tiên tiến tiêu biểu thông qua các đợt sơ, tổng kết phong trào thi đua để kịp thời phổ biến rút kinh nghiệm, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến, các mô hình hay, tổ chức cho các điển hình tiên tiến phổ biến kinh nghiệm, quá trình rèn luyện, phấn đấu.

- Phát động phong trào thi đua, noi gương, học tập làm theo điển hình tiên tiến, sau khi tuyên dương, nêu gương các điển hình tiên tiến, các cơ quan, đơn vị phải tuyên truyền, đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, làm theo các gương điển hình tiên tiến.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Cấp ủy, Chi bộ tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức cho CBCC về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của các phong trào thi đua và công tác xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc.

Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua, các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc trên trang Thông tin điện tử của cơ quan.

Trên cơ sở các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, chú trọng công tác nghiên cứu, tổng hợp, đúc rút kinh nghiệm và theo dõi, đánh giá, sơ, tổng kết, khen thưởng kịp thời những mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, nhân rộng trong phong trào thi đua yêu nước của tỉnh.

V. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Quý IV/2016

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án, thời gian hoàn thành *trước ngày 25/12/2016*.

- Phát hiện lựa chọn, đăng ký mô hình điển hình tiên tiến. Mỗi phòng Nghiệp vụ xây dựng một mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc nhất của phòng và gửi về Văn phòng *trước ngày 31/12/2016*. Trên cơ sở hồ sơ đăng ký mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc của các phòng Nghiệp vụ, Hội đồng TĐKT Thanh tra tỉnh xét, đề nghị UBND tỉnh công nhận những mô hình, điển hình tiên tiến cấp tỉnh; đề nghị Thanh tra tỉnh công nhận mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc cấp Thanh tra tỉnh và cấp giấy công nhận.

Thời gian các phòng Nghiệp vụ đề nghị công nhận, khen thưởng mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc *trước ngày 10/02/2017*.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc. Trên cơ sở các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc đã được công nhận, các phòng Nghiệp vụ xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, báo cáo qua Văn phòng *trước ngày 10/3/2017*.

2. Từ năm 2017 đến năm 2020

Căn cứ Kế hoạch này, hàng năm các phòng Nghiệp vụ xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện công tác xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, bảo đảm thời gian, tiến độ của Kế hoạch.

Văn phòng chủ trì phối hợp các phòng Nghiệp vụ tổ chức đánh giá và tổ chức Hội nghị tổng kết kế hoạch, xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc của Thanh tra tỉnh cùng với Hội nghị cán bộ, công chức.

VI. KINH PHÍ

Sử dụng kinh phí của tỉnh trong thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016-2020 của UBND tỉnh và kinh phí hoạt động thường xuyên của cơ quan Thanh tra tỉnh.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các phòng Nghiệp vụ tập trung xây dựng và lựa chọn các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, làm tốt công tác bồi dưỡng điển hình; tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc để nhân rộng. Bên cạnh những mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc đã có, các phòng Nghiệp vụ cần chú trọng phát hiện các điển hình là nhân tố mới thật sự nổi trội trong các phong trào thi đua để bổ sung vào kế hoạch hàng năm.

Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, các nhân tố mới trên Trang thông tin điện tử của Thanh tra tỉnh.

Căn cứ Kế hoạch của Thanh tra tỉnh, các phòng Nghiệp vụ xây dựng kế hoạch thực hiện và báo cáo về Văn phòng *trước ngày 15/12* hàng năm.

Thường trực Hội đồng Thi đua, khen thưởng Thanh tra tỉnh có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này./.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016-2020./.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Các phòng NV;
- Văn phòng;
- Website Thanh tra tỉnh;
- HĐ TĐKT;
- Lưu: VT.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Văn Giáp