

TỈNH ỦY BÌNH PHƯỚC**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*

Bình Phước, ngày 23 tháng 7 năm 2019

Số 05 -ĐA/TU

ĐỀ ÁN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
Về hợp nhất Báo Bình Phước và Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2015 – 2020;

Căn cứ Quyết định số 999-QĐ/TU ngày 10/4/2018 của Tỉnh ủy về việc ban hành Đề án triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là Quyết định 999-QĐ/TU);

Căn cứ Kết luận số 313-KL/TU ngày 24/6/9/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

Xét Tờ trình số 02 –TTr/TXDĐA67 ngày 22/7/2019 của Tổ xây dựng Đề án hợp nhất Báo Bình Phước và Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước (gọi tắt là Tổ xây dựng Đề án 67),

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Đề án hợp nhất Báo Bình Phước và Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước.

Phần thứ nhất
SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Báo Bình Phước

Báo Bình Phước được thành lập, đi vào hoạt động và ra số báo đầu tiên vào ngày 01/01/1997. Cơ quan chủ quản của Báo là Tỉnh ủy Bình Phước. Đảng bộ Báo Bình Phước có 36 đảng viên sinh hoạt ở 4 chi bộ.

Hiện nay, Báo Bình Phước đang xuất bản các ấn phẩm là: Báo in xuất bản 5 kỳ/tuần; Tin ảnh dành cho đồng bào dân tộc thiểu số 2 kỳ/tháng. Báo in Bình Phước đã đến được tất cả các thôn ấp, chi bộ cơ sở và các già làng, trưởng bản trong ngày. Báo điện tử cập nhật 24/7, tin tức trong tỉnh, trong nước và quốc tế.

Báo Bình Phước là cơ quan ngôn luận của Đảng bộ tỉnh, thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà

nước; phổ biến các chỉ thị, nghị quyết và nhiệm vụ chính trị của cấp ủy đảng, chính quyền địa phương; phản ánh tâm tư nguyện vọng, phong trào hành động cách mạng của nhân dân địa phương; phê phán các hiện tượng tiêu cực, cổ vũ tinh thần thi đua yêu nước vì sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

2. Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước

Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước được thành lập theo Quyết định số 56/QĐ-UBND ngày 06/01/1997 của UBND tỉnh, là đơn vị sự nghiệp có thu. Hiện Đài đang quản lý và phát sóng 04 kênh phát thanh, truyền hình: BPTV1 - chương trình chính luận, phát sóng 19 giờ/ngày; BPTV2 - chương trình Khoa giáo Giải trí, phát 19 giờ/ngày; BPTV3 - chương trình thiếu nhi, phát 19 giờ/ngày; phát thanh FM phát 19 giờ/ngày.

Hiện nay, Đài có 97 đầu chương trình truyền hình/ngày; 90 đầu chương trình phát thanh/ngày trên mỗi kênh sóng. Thời gian phát sóng của mỗi kênh phát thanh, truyền hình từ 5 giờ đến 24 giờ hàng ngày.

Đài chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp và toàn diện của UBND tỉnh. Đồng thời, chịu sự quản lý nhà nước về báo chí, truyền dẫn phát sóng của Bộ Thông tin và Truyền thông. Đảng bộ Đài có 80 đảng viên, với 06 chi bộ.

Đài có nhiệm vụ: Tham gia xây dựng quy hoạch, kế hoạch phát triển sự nghiệp phát thanh, truyền thanh, truyền hình và tổ chức thực hiện quy hoạch, kế hoạch theo sự phân công của UBND tỉnh; sản xuất và phát sóng các chương trình phát thanh, các chương trình truyền hình, nội dung thông tin trên trang thông tin điện tử bằng tiếng Việt, bằng các tiếng dân tộc và tiếng nước ngoài; phối hợp với Đài Tiếng nói Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam sản xuất các chương trình phát thanh, truyền hình phát sóng trên sóng đài quốc gia; hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật đối với các Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện, thị xã; thực hiện chức năng cơ quan báo chí, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phục vụ nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

Bên cạnh những mặt thuận lợi, hai cơ quan báo chí hiện nay đang có những hạn chế, bất cập trong hoạt động như:

- Nguồn kinh phí, cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật chưa đủ đáp ứng yêu cầu phục vụ hoạt động báo chí theo lộ trình số hóa và xu thế truyền thông đa phương tiện, truyền thông hội tụ.

- Việc hai cơ quan báo chí có cùng chức năng, nhiệm vụ và hoạt động độc lập, nên hầu hết các vấn đề, sự kiện diễn ra trong tỉnh, phóng viên của hai cơ quan cùng tác nghiệp, đưa tin. Điều đó gây ra lãng phí nguồn nhân lực, tài chính. Đồng thời, hàng năm ngân sách nhà nước phải cấp kinh phí để duy trì, bảo dưỡng cơ sở vật chất phục vụ cho hai cơ quan, lãng phí nhiều hơn so với việc chỉ cấp cho một cơ quan.

- Nguồn thu quảng cáo còn thấp, thu nhập của viên chức, người lao động chưa cao. Các cơ quan báo chí chưa thể tự chủ kinh phí hoạt động thường xuyên theo lộ trình.

- Đội ngũ phóng viên, biên tập viên cần đào tạo lại để đáp ứng yêu cầu nhà báo đa năng.

- Kinh phí đầu tư trang thiết bị kỹ thuật, công nghệ chưa thể đáp ứng công nghệ số HD và kỷ nguyên công nghệ 4.0.

II. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC BỘ MÁY (tính đến ngày 31/5/2019)

1. Báo Bình Phước

1.1. Tổ chức bộ máy

- Báo Bình Phước hiện có Ban Biên tập và 8 phòng, ban, đơn vị sự nghiệp theo Quy định số 338-QĐ/TW ngày 26/11/2010 của Ban Bí thư Trung ương, gồm: Phòng Hành chính - Trị sự; Phòng Tòa soạn; Phòng phóng viên kinh tế; Phòng phóng viên Văn hóa xã hội; Phòng Nội chính - Xây dựng Đảng; Phòng Báo điện tử; Phòng Bạn đọc - Tư liệu; Nhà in Bình Phước.

- Tính đến ngày 30/5/2019, Báo có 58 cán bộ, viên chức, người lao động. Trong đó, biên chế được giao: 20 người; hợp đồng theo Nghị định 68: 3 người; hợp đồng khác: 35 người.

Bảng: Thống kê số lượng cán bộ, viên chức, người lao động trong cơ quan Báo Bình Phước:

Tên tổ chức	Biên chế	HD 68	HD khác	Tổng Số	Lãnh đạo phòng			Ghi chú
					Trưởng phòng	Phó phòng	Tổng số	
I. Ban Biên tập	1			2				
II. Các phòng, đơn vị trực thuộc	17			56				
1. Phòng Hành chính – Trị sự	3	2	4	9	1	0	1	
2. Phòng Tòa soạn	2		6	8	1	1	2	
3. Phòng Phóng viên kinh tế	2		2	4	1	0	1	
4. Phòng Phóng viên Văn hóa – Xã hội	1		2	3	1	0	1	
5. Phòng Nội chính – Xây dựng Đảng	1		4	5	1	0	1	
6. Phòng Báo điện tử	3	1	4	8	1	0	1	
7. Phòng Bạn đọc – Tư liệu	2		1	3	1	0	1	
8. Nhà in	2		14	16	1	3	4	Trưởng và kế toán là b/chế
TỔNG CỘNG	17	3	37	58	8	4	12	

- Cơ cấu và chức năng, nhiệm vụ của các phòng, đơn vị:

+ Ban biên tập có 01 người: Tổng biên tập phụ trách chung, phụ trách phóng viên và biên tập bước hai tất cả các tác phẩm của phóng viên; phụ trách Hành chính - Trị sự.

+ Phòng Hành chính - Trị sự: 09 người (05 biên chế và hợp đồng 68), gồm trưởng phòng; 01 viên chức là kế toán trưởng; 01 viên chức là thủ quỹ kiêm văn thư; 02 hợp đồng 68 (lái xe kiêm giao dịch quảng cáo, phát hành báo); 01 hợp đồng không xác định thời hạn làm công tác tổng hợp, thuế; 03 hợp đồng dài hạn (02 bảo vệ, 01 phục vụ).

Phòng có nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Ban biên tập về công tác quản lý tài chính của cơ quan; thực hiện giao dịch quảng cáo, phát hành; quản trị; tổng hợp báo cáo; các văn bản hành chính đi-đến; thi đua khen thưởng...

+ Phòng Tòa soạn: 08 người (02 biên chế và 06 hợp đồng không xác định thời hạn), gồm Trưởng phòng, 01 Phó phòng kiêm họa sĩ, 01 biên tập viên, 01 nhân viên sửa lỗi mo-rát, 04 nhân viên kỹ thuật nhập liệu, dàn trang).

Phòng có nhiệm vụ thiết kế các chuyên trang, chuyên mục báo in theo định hướng tuyên truyền; biên tập tin, bài của phóng viên vào khuôn khổ trang báo; đặt hàng và biên tập tin, bài cộng tác viên; nhập liệu, dàn trang, trình bày báo, sửa lỗi báo in.

+ Phòng phóng viên kinh tế: 04 người (02 biên chế và 02 hợp đồng không xác định thời hạn), gồm: trưởng phòng, 03 phóng viên.

Phòng có nhiệm vụ viết tin bài, phóng sự tuyên truyền các mặt hoạt động về lĩnh vực kinh tế.

+ Phòng phóng viên văn hóa - xã hội: 03 người (01 biên chế và 02 hợp đồng không xác định thời hạn), gồm: trưởng phòng và 02 phóng viên.

Phòng có nhiệm vụ viết tin bài, phóng sự tuyên truyền các mặt hoạt động trong lĩnh vực văn hóa - xã hội.

+ Phòng Nội chính - Xây dựng Đảng: 05 người (01 biên chế và 04 hợp đồng không xác định thời hạn), gồm trưởng phòng và 04 phóng viên.

Phòng có nhiệm vụ viết tin bài, phóng sự tuyên truyền về các mặt hoạt động trong lĩnh vực nội chính và công tác xây dựng Đảng.

+ Phòng Báo điện tử: 08 người (03 biên chế, 01 hợp đồng 68 và 05 hợp đồng không xác định thời hạn), gồm trưởng phòng, 04 phóng viên, 01 quay phim, 01 kỹ thuật viên quản trị mạng, 01 kỹ thuật viên đăng bài.

Phòng có nhiệm vụ thực hiện các tin bài, phóng sự tuyên truyền trên báo Bình Phước điện tử; đăng tải các tin, bài từ báo in lên báo điện tử; khai thác tin, bài từ các báo, tạp chí khác đăng lên báo Bình Phước điện tử; quản lý giao diện và hệ thống quản trị dữ liệu báo điện tử.

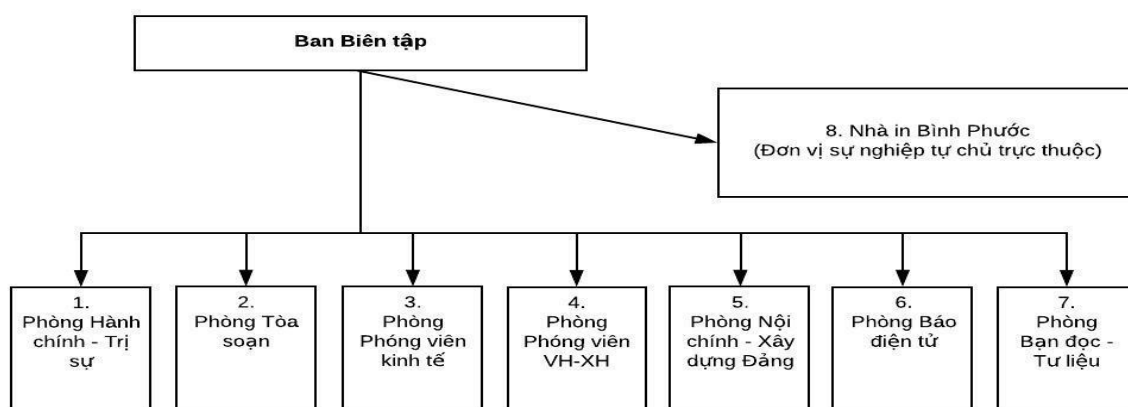
+ Phòng Bản đọc - Tư liệu: 03 người (02 biên chế và 01 hợp đồng dài hạn), gồm trưởng phòng, 01 phóng viên, 01 nhân viên tư liệu.

Phòng có nhiệm vụ tiếp bạn đọc; điều tra, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo của bạn đọc và viết bài đăng báo; lưu trữ tư liệu báo chí.

+ Nhà in: 16 người (02 biên chế, 12 hợp đồng không xác định thời hạn và 02 hợp đồng dài hạn), gồm: Giám đốc; 03 Phó giám đốc (trực tiếp sản xuất chế bản, in offset); 02 nhân viên hành chính (01 kế toán, 01 thủ kho kiêm thủ quỹ); 03 công nhân chế bản; 03 công nhân in offset; 04 công nhân thành phẩm.

Có nhiệm vụ in các ấn phẩm Báo Bình Phước, ấn phẩm của các cơ quan, ban, ngành và khách hàng là doanh nghiệp, cá nhân theo quy định của pháp luật.

Sơ đồ tổ chức bộ máy Báo Bình Phước:



1.2. Chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động

* *Trình độ chuyên môn của 17 biên chế và 3 hợp đồng 68:*

- Trung cấp: 01 người, chiếm tỷ lệ 4,77%
- Đại học: 18 người (đang học cao học 05 người), chiếm tỷ lệ 90,46%
- Thạc sĩ: 01 người, chiếm tỷ lệ 4,77%

* *Trình độ lý luận chính trị:*

- Sơ cấp: 07 người, chiếm tỷ lệ 33,33%
- Trung cấp: 02 người, chiếm tỷ lệ 9,52%
- Cao cấp, cử nhân: 09 người, chiếm tỷ lệ 57,15%.

* *Về ngạch công chức:*

- Chuyên viên cao cấp và tương đương: 01 người, tỷ lệ 4,76%
- Chuyên viên chính và tương đương: 06 người, chiếm tỷ lệ 33,33%.
- Chuyên viên và tương đương: 11 người, chiếm tỷ lệ 52,38%.
- Nhân viên: 02 (lái xe), chiếm tỷ lệ 9,53%.

* *Về tuổi đời:*

- Từ 31 - 40 tuổi: 08 người, chiếm tỷ lệ 38,09%
- Từ 41 - 50 tuổi: 09 người, chiếm tỷ lệ 42,85%

- Từ 51 - 60 tuổi: 03 người, chiếm tỷ lệ 19,06%

1.3. Đánh giá chung

* Ưu điểm:

- Bộ máy được sắp xếp theo đúng Quy định số 338-QĐ/TW ngày 26/11/2010 của Ban Bí thư Trung ương.

- Nhân sự trong bộ máy đều được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ cơ bản và chủ yếu đào tạo chính quy, đáp ứng chức danh công tác.

* Hạn chế:

Cán bộ lãnh đạo quản lý có 12 người, không tính 03 phó Nhà in không trong biên chế, chiếm tỷ lệ 60% tổng số biên chế được giao với 08 phòng, ban, đơn vị sự nghiệp, tạo nên một tổ chức bộ máy không đồng bộ, có phòng ban chỉ có một hoặc hai biên chế cũng có một lãnh đạo.

* Nguyên nhân hạn chế:

Báo Bình Phước chưa được bố trí số biên chế như Quy định số 338-QĐ/TW, trong khi Báo đã sắp xếp các phòng theo Quy định này.

2. Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước

2.1. Tổ chức bộ máy

Hiện nay, Đài sắp xếp tổ chức bộ máy theo Quyết định số 23/2017/QĐ-UBND ngày 05/6/2017 của UBND tỉnh Bình Phước, có Ban giám đốc và 11 phòng, trung tâm, với tổng số 177 cán bộ, viên chức, người lao động. Trong đó có 105 biên chế được giao, đã thực hiện 105 biên chế; 05 hợp đồng 68; 66 hợp đồng khác). Cơ cấu tổ chức như sau:

Bảng: Thống kê số lượng cán bộ, viên chức, người lao động trong cơ quan Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước:

Tên tổ chức	Biên chế	HD 68	HD khác	Tổng Số	Lãnh đạo phòng			Ghi chú
					Trưởng phòng	Phó phòng	Tổng số	
I. Ban giám đốc	3			3			3	2 phó GD
II. Các phòng, đơn vị trực thuộc	102			174				
1. Phòng Tổ chức - Hành chính	7	7	9	23	1	2	3	
2. Phòng Dịch vụ - Quảng cáo	3		1	4	1	1	2	
3. Phòng Thời sự	14		7	21	1	2	3	
4. Phòng Chuyên đề - Khoa giáo	15		3	18		3	3	1 PP phụ trách
5. Phòng Văn nghệ - Giải trí	11		6	17		3	3	1 PP phụ trách
6. Phòng Phát thanh	7		4	11		3	3	1 PP phụ trách
7. Phòng Chương trình tiếng dân tộc	3		11	14		1	1	1 PP phụ trách
8. Phòng Thông tin điện tử	3		1	4		1	1	1 PP phụ trách

9. Phòng Phóng sự và Phim tài liệu	5		1	6		2	2	1 PP phụ trách
10. Trung tâm Sản xuất chương trình	15		17	32	1	3	4	
- Tổ phát thanh viên								
- Phòng chương trình								
- Phòng sản xuất chương trình								
- Phòng truyền hình lưu động								
11. Trung tâm Kỹ thuật công nghệ	19		5	24	1	4	5	
- Phòng truyền dẫn phát sóng								
- Phòng kỹ thuật								
- Phòng công nghệ thông tin								
- Đài tiếp vận Bà Rá								
TỔNG CỘNG	105	7	66	177	5	25	30	

- Lãnh đạo Đài: 03 người. Trong đó, giám đốc: phụ trách chung và trực tiếp phụ trách khối Tổ chức Hành chính và Dịch vụ Quảng cáo và khối Sản xuất Chương trình. 01 Phó Giám đốc: phụ trách khối nội dung chương trình phát thanh, truyền hình. 01 Phó Giám đốc phụ trách khối kỹ thuật công nghệ.

- Đài hiện có 09 phòng chuyên môn và 02 trung tâm:

+ Phòng Tổ chức hành chính: 23 người (biên chế: 07, hợp đồng 68: 07, hợp đồng lao động 09), gồm: Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng; 02 văn thư lưu trữ; 05 kế toán, thủ quỹ; 05 tài xế; 02 quản trị, lễ tân; 01 thủ kho, quản lý tư liệu; 03 bảo vệ, sân vườn và 02 tạp vụ.

Phòng có nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Ban Giám đốc trong công tác tổ chức điều hành hoạt động của Đài trên các lĩnh vực: tổ chức bộ máy, nhân sự; thi đua khen thưởng; hành chính tổng hợp; hành chính quản trị; kế toán tài vụ.

+ Phòng Dịch vụ Quảng cáo: 04 người (biên chế 03, hợp đồng 01), gồm Trưởng phòng, 01 Phó Trưởng phòng và 02 nhân viên.

Phòng có nhiệm vụ tham mưu giúp việc cho Ban Giám đốc tổ chức thực hiện các loại hình dịch vụ quảng cáo trên sóng phát thanh, truyền hình.

+ Phòng Thời sự: 21 người (biên chế 14, hợp đồng 07), gồm: Trưởng phòng và 02 Phó phòng; 17 biên tập viên, phóng viên và 01 thư ký biên tập.

Phòng có nhiệm vụ tổ chức thu thập thông tin, tư liệu, âm thanh, hình ảnh; tổ chức thực hiện và phối hợp sản xuất 03 chương trình thời sự (sáng, trưa, tối) mỗi chương trình 30 phút phát sóng hàng ngày.

+ Phòng Chuyên đề Khoa giáo: 18 người (biên chế 15, hợp đồng 03), gồm Phó Trưởng phụ trách và 02 Phó Trưởng phòng; 14 biên tập viên, phóng viên và 01 thư ký biên tập.

Phòng có nhiệm vụ tổ chức thu thập thông tin, tư liệu âm thanh, hình ảnh; tổ chức thực hiện và phối hợp sản xuất 03 chuyên mục, chuyên đề, mỗi chuyên mục,

chuyên đề 20 phút phục vụ phát sóng hàng ngày. Tuyên truyền phổ biến chuyên sâu kiến thức khoa học, kỹ thuật, nông lâm, ngư nghiệp; kinh tế, quốc phòng an ninh và đời sống xã hội.

+ Phòng Văn nghệ Giải trí: 17 người (biên chế 11, hợp đồng 06), gồm Phó Trưởng phụ trách, 02 Phó phòng; 01 nhạc sỹ; 05 biên tập viên văn nghệ; 08 biên tập viên tiếng nước ngoài.

Phòng có nhiệm vụ tổ chức dịch thuật, biên tập và phối hợp sản xuất các chương trình văn nghệ giải trí, khoa học, giáo dục, phim truyện; đảm nhận 60% tổng thời lượng phát sóng hàng ngày.

+ Phòng Phát thanh: 11 người (biên chế 07, hợp đồng 04), gồm 01 phó phụ trách kỹ thuật, 01 phó phụ trách nội dung, 01 phó nội dung; 02 biên tập viên và 06 kỹ thuật viên.

Phòng có nhiệm vụ tổ chức thu thập thông tin, tư liệu, âm thanh; biên tập và sản xuất chương trình phát thanh phát sóng 19 giờ/ ngày.

+ Phòng Chương trình Tiếng dân tộc: 14 người (biên chế 03, hợp đồng 11) có 01 phụ trách phòng; 07 biên tập viên, phóng viên, phát thanh viên tiếng Stiêng; 05 biên tập viên, phóng viên, phát thanh viên tiếng Khome và 01 kỹ thuật viên dựng hình.

Phòng có nhiệm vụ tổ chức thu thập thông tin, tư liệu âm thanh, hình ảnh; tổ chức thực hiện và phối hợp sản xuất 02 chương trình tiếng Stiêng và 02 chương trình tiếng Khome phát sóng hàng ngày.

+ Phòng Thông tin điện tử: 04 (biên chế 03, hợp đồng 01), gồm 01 phó phòng phụ trách phòng; 03 kỹ thuật viên.

Phòng có nhiệm vụ quản lý và khai thác trang thông tin điện tử. Tổ chức thực hiện và phối hợp với các phòng, trung tâm chuyên môn sản xuất tin bài, video clip phục vụ cho trang thông tin điện tử.

+ Phòng Phóng sự và phim tài liệu: 06 người (biên chế 5, hợp đồng 01), gồm 01 phó phụ trách, 01 phó phòng; 01 biên tập; 02 quay phim, 01 kỹ thuật dàn dựng.

Phòng có nhiệm vụ thực hiện các phóng sự và phim tài liệu.

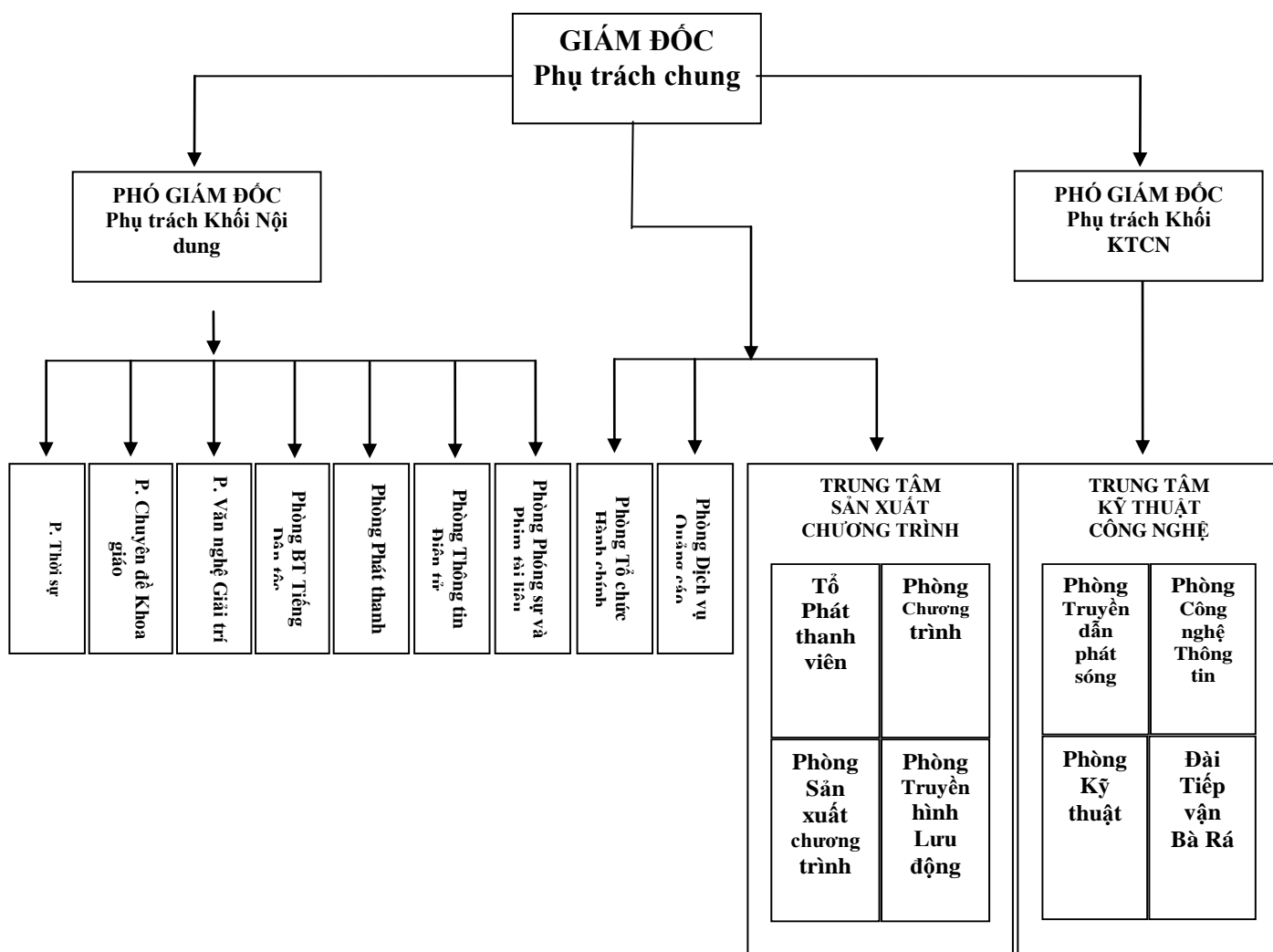
+ Trung tâm Sản xuất Chương trình: 32 người (biên chế 15, hợp đồng 17) gồm giám đốc, 03 phó giám đốc; 11 kỹ thuật viên, tiền kỳ, hậu kỳ; 03 kỹ thuật viên thu hình; 02 kỹ thuật viên đồ họa; 01 đạo diễn; 03 biên tập viên và 08 phát thanh viên.

Trung tâm là đơn vị sự nghiệp có thu, có nhiệm vụ tổ chức và phối hợp với các phòng, trung tâm sản xuất chương trình phát thanh, truyền hình phục vụ phát sóng 19 giờ/ngày. Tổ chức thực hiện các buổi truyền hình trực tiếp các sự kiện chính trị - văn hóa, xã hội - an ninh - quốc phòng; tổ chức và thực hiện các loại hình dịch vụ phát thanh, truyền hình.

+ Trung tâm Kỹ thuật Công nghệ: 24 người (biên chế 19, hợp đồng 05), gồm giám đốc và 04 phó giám đốc; 12 kỹ thuật viên truyền dẫn; 04 kỹ thuật viên lĩnh vực công nghệ và 03 kỹ thuật viên lĩnh vực điện - điện tử và truyền dẫn.

Trung tâm là đơn vị sự nghiệp có thu, có nhiệm vụ quản lý và khai thác hệ thống trang thiết bị kỹ thuật, công nghệ phát thanh, truyền hình. Tham mưu việc đầu tư mua sắm và phát triển hệ thống trang thiết bị kỹ thuật, công nghệ phục vụ cho công tác phát thanh, truyền hình. Tổ chức truyền dẫn, phát sóng chương trình phát thanh, truyền hình 19 giờ/ngày. Tổ chức thực hiện các buổi truyền hình trực tiếp các sự kiện chính trị - văn hóa, xã hội - quốc phòng - an ninh. Tổ chức và thực hiện các dịch vụ kỹ thuật, công nghệ phát thanh, truyền hình.

Sơ đồ tổ chức bộ máy Đài Phát thanh và Truyền hình:



2.2. Chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động

* Chuyên môn, nghiệp vụ của 105 biên chế và 07 hợp đồng 68:

- Thạc sĩ: 02 người, chiếm tỷ lệ 1,8%
- Cử nhân, Đại học: 103 người, chiếm tỷ lệ 92%
- Trình độ khác: 07 người, chiếm 6,2%

** Trình độ lý luận chính trị:*

- Cao cấp: 18 người, chiếm 16,1%
- Trung cấp: 36 người, chiếm 32,1%
- Sơ cấp: 45 người, chiếm 40,2%

- Ngạch viên chức:

- + Chuyên viên chính và tương đương: 02 người, chiếm 1,8%
- + Chuyên viên: 08 người, chiếm 7,1%
- + Biên tập viên: 23 người, chiếm 20,5%
- + Phóng viên: 20 người, chiếm 17,9%
- + Kỹ sư: 30 người, chiếm 26,7%
- + Phát thanh viên: 06 người, chiếm 5,4%
- + Nhân viên thừa hành (HD9): 06 người, chiếm 5,4%
- + Cán sự: 01 người, chiếm 0,9%
- + Khác: 15 người, chiếm 13,4%

- Tuổi đời bình quân:

- + Dưới 30 tuổi: 02 người, chiếm 1,8%
- + Từ 31 đến 40 tuổi: 36 người, chiếm 32,1%
- + Từ 41 đến 50 tuổi: 56 người, chiếm 50%
- + Từ 50 đến 60 tuổi: 11 người, chiếm 9,8%

2.3. Đánh giá chung

** Ưu điểm:*

- Với cơ cấu tổ chức bộ máy hiện nay, Đài đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, thực hiện đúng tôn chỉ, mục đích của một cơ quan báo chí.

- 100% viên chức làm nhiệm vụ chuyên môn đều có trình độ đại học, đáp ứng được nhu cầu vị trí việc làm. Viên chức, lao động được bố trí vị trí việc làm phù hợp khả năng và trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

- Cán bộ lãnh đạo quản lý: 31 người, chiếm tỷ lệ 30% tổng số biên chế được giao (105 người).

** Hạn chế:*

- Số nhân sự do Đài tự hợp đồng quá lớn. Dù Đài tự chủ, chi trả lương và các chế độ chính sách từ nguồn thu của Đài, không ảnh hưởng đến ngân sách nhà nước, nhưng có ảnh hưởng đến thu nhập của cán bộ, viên chức, người lao động và việc thực hiện lộ trình tự chủ kinh phí theo quy định.

- Thực hiện việc hợp nhất Đài Phát thanh và Truyền hình và Báo Bình Phước, tuy chuyên môn có tính tương đồng, nhưng bước đầu đội ngũ phóng viên,

biên tập viên của hai cơ quan chưa thể đáp ứng về chuyên môn cho cả bốn loại hình báo chí (in, nói, hình, điện tử). Vì vậy, đội ngũ này cần phải được đào tạo, đào tạo lại về góc độ hình ảnh, âm thanh và cách thức thể hiện... để đáp ứng nhu cầu phương cách làm báo mới, báo chí hiện đại.

*** Nguyên nhân hạn chế:**

Do yêu cầu và tính chất công việc của Đài cần nhiều nhân sự và việc tuyển dụng nhân sự cũng đã được thực hiện theo quy định của UBND tỉnh về chức năng, nhiệm vụ của Đài.

Phần thứ hai

PHƯƠNG ÁN HỢP NHẤT

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm thực hiện có hiệu quả Đề án 999 của Tỉnh ủy.
- Rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, giảm bớt các đầu mối bên trong, tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, hướng đến mục tiêu nâng cao chất lượng hoạt động của báo chí Bình Phước.
- Khắc phục tình trạng chồng chéo, dàn trải đầu tư; gắn với việc xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, quản lý báo chí của các cấp ủy đảng, chính quyền, nhất là người đứng đầu cơ quan báo chí. Tạo sự gắn kết, phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan thông tin, báo chí trong một cơ chế thống nhất, từ đó tạo sức mạnh tổng hợp của các loại hình truyền thông.
- Phát huy lợi thế các sản phẩm truyền thông truyền thống, đa dạng hóa các loại hình truyền thông, nhất là các sản phẩm truyền thông hiện đại, ứng dụng công nghệ kỹ thuật số, tích hợp dữ liệu, ứng dụng công nghệ thông tin để xây dựng mô hình “Tòa soạn hội tụ”, tạo bước đột phá về hoạt động thông tin, báo chí trong giai đoạn hiện nay và các năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thực hiện quyết liệt, khẩn trương, dân chủ, công khai, minh bạch việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế khi hợp nhất theo quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy.
- Đảm bảo đúng mục tiêu, quan điểm, nguyên tắc của Đảng và các quy định có liên quan của Nhà nước trong quá trình hợp nhất. Hợp nhất phải gắn với Quy hoạch phát triển và quản lý báo chí toàn quốc đến năm 2025¹; gắn với đổi mới mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản lý báo chí, xây dựng một tổ chức thống nhất hoạt động theo hướng đa phương tiện, phát huy hiệu quả công tác thông tin tuyên truyền.

¹ Không còn Tạp chí Khoa học thời đại.

- Đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy đảng nhằm tổ chức triển khai thực hiện một cách đồng bộ các khâu: Hợp nhất, sắp xếp tinh gọn; xây dựng cơ chế vận hành, xây dựng chính sách, phân cấp quản lý; công tác cán bộ.

- Đảm bảo quán triệt và nâng cao nhận thức của đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động về thực trạng và sự cần thiết phải sắp xếp, hợp nhất hai cơ quan và bố trí sử dụng đội ngũ cán bộ có năng lực của Tạp chí Khoa học thời đại. Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, phóng viên, biên tập viên có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển báo chí trong tình hình mới.

II. NGUYÊN TẮC HỢP NHẤT

1. Việc hợp nhất, sắp xếp lại bộ máy tổ chức phải bảo đảm theo nguyên tắc “bốn giảm - bốn tăng”.

Bốn giảm:

- (1) Giảm trung gian;
- (2) Giảm đầu mối;
- (3) Giảm biên chế theo lộ trình;
- (4) Giảm chi thường xuyên từ ngân sách.

Bốn tăng:

- (1) Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động;
- (2) Tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy theo phân cấp, phân quyền;
- (3) Tăng tính chủ động về tài chính đối với hoạt động của cơ quan báo chí mới, thông qua cơ chế tính đặt hàng thông tin;
- (4) Tăng đổi mới phương thức, hình thức nội dung tuyên truyền trên cả bốn loại hình báo chí, tăng diện bao phủ trong và ngoài tỉnh, tăng nguồn lực phát triển, đáp ứng nhu cầu thông tin ngày càng cao của công chúng.

2. Thiết kế bộ máy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan mới; sắp xếp, hợp nhất phải đạt yêu cầu về chất lượng, ổn định lâu dài, đảm bảo mối quan hệ giữa yêu cầu đổi mới với yêu cầu về tính ổn định của tổ chức và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị được giao. Giải quyết chế độ cho cán bộ, viên chức phải đảm bảo đúng quy định và đảm bảo lợi ích hợp pháp cho người lao động.

3. Sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan báo chí, đảm bảo chất lượng, số lượng để nâng cao hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ được giao. Việc sắp xếp phải đảm bảo tỷ lệ cán bộ lãnh đạo không quá 35% so với tổng số cán bộ, viên chức.

III. PHƯƠNG ÁN HỢP NHẤT

1. Cơ quan chủ quản: UBND tỉnh Bình Phước.

2. Tên gọi mới: Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước.

- Tên gọi của từng loại hình báo chí:

+ Báo in: Báo Bình Phước

+ Báo điện tử: Báo điện tử Bình Phước (Binhphuoc Online)

+ Báo nói, báo hình: Đài Phát thanh, Truyền hình Bình Phước

- Tiêu đề của bốn loại hình báo: Cơ quan của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước, tiếng nói của Đảng bộ, chính quyền và nhân dân tỉnh Bình Phước.

3. Trụ sở làm việc của cơ quan mới: trụ sở Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước hiện nay.

4. Thời gian đi vào hoạt động: Ngày 01/9/2019.

5. Ban Giám đốc

- Giám đốc: điều động, bổ nhiệm đồng chí Nguyễn Thị Minh Nhâm - Tỉnh uỷ viên, Phó trưởng ban thường trực Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ nhận nhiệm vụ Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước.

- Các phó giám đốc: Không quá 03 người; trước mắt, có **05** người (gồm các đồng chí lãnh đạo Báo Bình Phước, Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước, Tổng Biên tập Tạp chí Khoa học thời đại hiện nay), sau đó thực hiện giảm dần, đến hết năm 2021 đảm bảo số lượng cấp phó theo quy định.

6. Các phòng trực thuộc²

(1) Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị

(3) Phòng Thời sự

(3) Phòng Chuyên mục - Chuyên đề

(4) Phòng Sản xuất chương trình

(5) Phòng Văn nghệ - Giải trí - Quốc tế

(6) Phòng Kỹ thuật - Công nghệ - Truyền dẫn

(7) Phòng Dịch vụ - Quảng cáo - Phát hành

(8) Phòng Thư ký biên tập

(9) Phòng Bạn đọc - Tư liệu - Công tác xã hội

7. Nhiệm vụ chính, bố trí biên chế và cơ cấu nhân sự lãnh đạo³

² Tổ chức bên trong cơ quan báo mới không còn Nhà in, vì đơn vị này đã tự chủ 100%; khi hợp nhất Báo – Đài, Nhà in trở thành đơn vị độc lập trực thuộc UBND tỉnh hoặc thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và sẽ chuyển thành công ty cổ phần trong năm 2020; biên chế sự nghiệp chuyển theo là 02 người.

³ Có 4/09 phòng bố trí 3 phó. Lý do: các phòng đó nhiều nhân sự; mặt khác việc sắp xếp này vẫn đảm bảo đúng với quy định tại mục 3 trang 22 của Đề án 999 Tỉnh ủy phần nói về sắp xếp đơn vị sự nghiệp theo Nghị quyết 19-NQ/TW: “Đảm bảo tỷ lệ cán bộ lãnh đạo không quá 35% so với tổng số cán bộ, viên chức”. Đồng thời căn cứ theo Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW cho phép cấp phó cao hơn so với quy định, nhưng khi cấp phó nghỉ hưu hoặc chuyển công tác thì không được bổ sung; đồng thời sẽ có giải pháp điều chuyển trong vòng 3 năm kể từ ngày hợp nhất, sắp xếp. Đây cũng là mô hình cơ quan đặc thù, vừa hợp nhất vừa thực hiện Đề án 999 của Tỉnh ủy.

Tên đơn vị	Nhiệm vụ chính	Biên chế		Lãnh đạo	
		Đến 2021	Tạm xếp	Trưởng	phó
		113	121 ⁴	10	24
Giám đốc và các Phó Giám đốc	Lãnh đạo, chỉ đạo toàn bộ hoạt động cơ quan.	4	6	1	5
1. Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị	Tham mưu điều hành chung; tổ chức, nhân sự; hành chính, tổng hợp; tài chính, quản trị.	10	12	1	2
2. Phòng Thời sự	- Khai thác và biên tập tin, bài, hình ảnh bốn loại hình báo thuộc chương trình thời sự hàng ngày. - Quản trị báo in, báo điện tử.	20	20	1	3
3. Phòng Chuyên mục - Chuyên đề	- Khai thác, biên tập bài, phóng sự, phim tài liệu tuyên truyền chuyên sâu về các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội... trên bốn loại hình báo. - Tổ chức thực hiện chương trình Tiếng dân tộc thiểu số.	15	17	1	3
4. Phòng Sản xuất chương trình	- Sản xuất, sắp xếp chương trình phát thanh, truyền hình phát sóng hàng ngày. - Tổ chức sản xuất chương trình phát thanh, truyền hình trực tiếp, gián tiếp. - Hoạt động phát thanh viên.	20	20	1	3
5. Phòng Kỹ thuật - Công nghệ - Truyền dẫn	- Quản lý, khai thác hệ thống trang thiết bị kỹ thuật, công nghệ bốn loại hình báo. - Tổ chức truyền dẫn phát sóng chương trình phát thanh, truyền hình. - Quản lý truyền thanh cơ sở.	14	16	1	3
6. Phòng Văn nghệ - Giải trí - Quốc tế	- Biên tập các chương trình văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các game show giải trí phục vụ phát sóng. - Dịch thuật; thiết kế và phối hợp sản xuất chương trình văn nghệ, giải trí, phim truyện, thực hiện trang quốc tế của báo in.	10	13	1	2

⁴ Tổng biên chế giảm từ 126 – 5 = 121 người (đã gồm 01 đồng chí Tổng Biên tập Tạp chí Khoa học thời đại chuyên đến). 05 người giảm gồm: không tính 02 biên chế Nhà in vì đơn vị này được tách hoạt động độc lập; trong quá trình xây dựng đề án này, Báo Bình Phước giảm 03 biên chế (02 phó tổng biên tập, 01 viên chức nghỉ hưu).

7. Phòng Dịch vụ - Quảng cáo - Phát hành	- Thực hiện các loại hình dịch vụ quảng cáo trên bốn loại hình báo. - Tổ chức phát hành báo in, băng đĩa, phim...	5	5	1	1
8. Phòng thư ký biên tập	- Là đầu mối tham mưu, giúp việc cho ban giám đốc điều hành, triển khai, điều phối nghiệp vụ của 4 loại hình báo chí. - Tham mưu Ban giám đốc tổ chức giao ban nghiệp vụ hằng ngày giữa ban giám đốc với lãnh đạo các phòng, ban chuyên môn. - Xây dựng kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền. - Tổng hợp đề xuất chấm nhuận bút.	7	7	1	1
9. Phòng Bạn đọc - Tư liệu - Công tác xã hội	- Tiếp và xử lý đơn thư, thông tin bạn đọc, bạn xem, nghe đài phản ánh. - Lưu trữ tư liệu, dữ liệu 4 loại hình báo chí. - Tham mưu ban giám đốc và trực tiếp triển khai các hoạt động xã hội.	5	5	1	1

Tỷ lệ lãnh đạo, quản lý: 34 người, chiếm tỷ lệ 30% trên tổng số 113 biên chế (quy định không được quá 35%).

8. Về nhân sự của Tạp chí khoa học thời đại chuyển đến

Tạp chí khoa học thời đại giải thể theo quy hoạch phát triển báo chí quốc gia. Hiện nay, trong 10 nhân sự của Tạp chí chỉ có 01 nhân sự tổng biên tập là viên chức của Liên hiệp các hội khoa học và kỹ thuật tỉnh; 09 nhân sự còn lại là hợp đồng định suất.

Trước mắt, nhân sự của Tạp chí được lựa chọn và điều chuyển về làm việc tại Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước gồm:

+ Tổng biên tập;

+ 06 hợp đồng định suất. Trong quá trình sắp xếp nhân sự theo phương án tự chủ tài chính của cơ quan báo mới, số nhân sự này có thể bị giảm xuống tùy theo mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng người.

9. Tinh giản biên chế sau hợp nhất, sắp xếp

- Đến năm 2020: giảm ít nhất 10% biên chế (tính cả nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển công tác, tách Nhà in thành đơn vị độc lập): giảm **13 người** [126 người (Báo 20⁵, Đài 105, Tạp chí khoa học thời đại chuyển đến 01 người⁶) x 10% = 12,6; làm tròn số = 13 người]. Cụ thể:

⁵ Đã giảm được 05 người: 03 nghỉ hưu, 02 giảm do chuyển theo Nhà in.

⁶ Biên chế tăng lên 01 người do chuyển từ Liên hiệp các hội khoa học – kỹ thuật tỉnh (Tổng biên tập Tạp chí khoa học thời đại) không ảnh hưởng đến số lượng tinh giản biên chế của cơ quan báo mới đã được xác định trước đó, vẫn giảm 13 người, thay vì làm tròn lên từ 12,5, nay làm tròn từ 12,6 người.

+ Năm 2019 giảm: 05 người.

+ Năm 2020 giảm: 04 người.

+ Năm 2021 giảm: 04 người.

- Đến năm 2020: Giảm hết hợp đồng 68 (10 người: Báo 03, Đài 07). Cụ thể:

+ Năm 2019 giảm: 05 người.

+ Năm 2020 giảm: 05 người.

- Các nhân sự hợp đồng sử dụng từ nguồn thu sự nghiệp để chi lương (ngoài biên chế): thực hiện theo phương án và lộ trình tự chủ.

- Chuyển toàn bộ biên chế công chức, viên chức của cơ quan báo Bình Phước từ khối Đảng sang khối chính quyền cho cơ quan báo mới; rà soát, đánh giá và có phương án, lộ trình cắt giảm biên chế, hợp đồng, đảm bảo nguyên tắc chỉ xem xét các vị trí công việc thực hiện nghiệp vụ, có năng lực, trình độ chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu công việc; thực hiện thuê khoán dịch vụ đối với các vị trí phục vụ; không tuyển thêm hợp đồng mới trong giai đoạn 2019 - 2021.

10. Một số định hướng nội dung xây dựng Đề án tự chủ kinh phí

- Hiện nay, Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Phước tự chủ khoảng 15% kinh phí hoạt động. Tuy nhiên, tỷ lệ tự chủ này là rất thấp, chậm được nâng lên. Do đó, để nâng tỷ lệ tự chủ, về mặt xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, cơ quan báo chí mới cần thực hiện:

+ Rà soát trình độ, năng lực công tác, từ đó đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức bằng nhiều hình thức phù hợp.

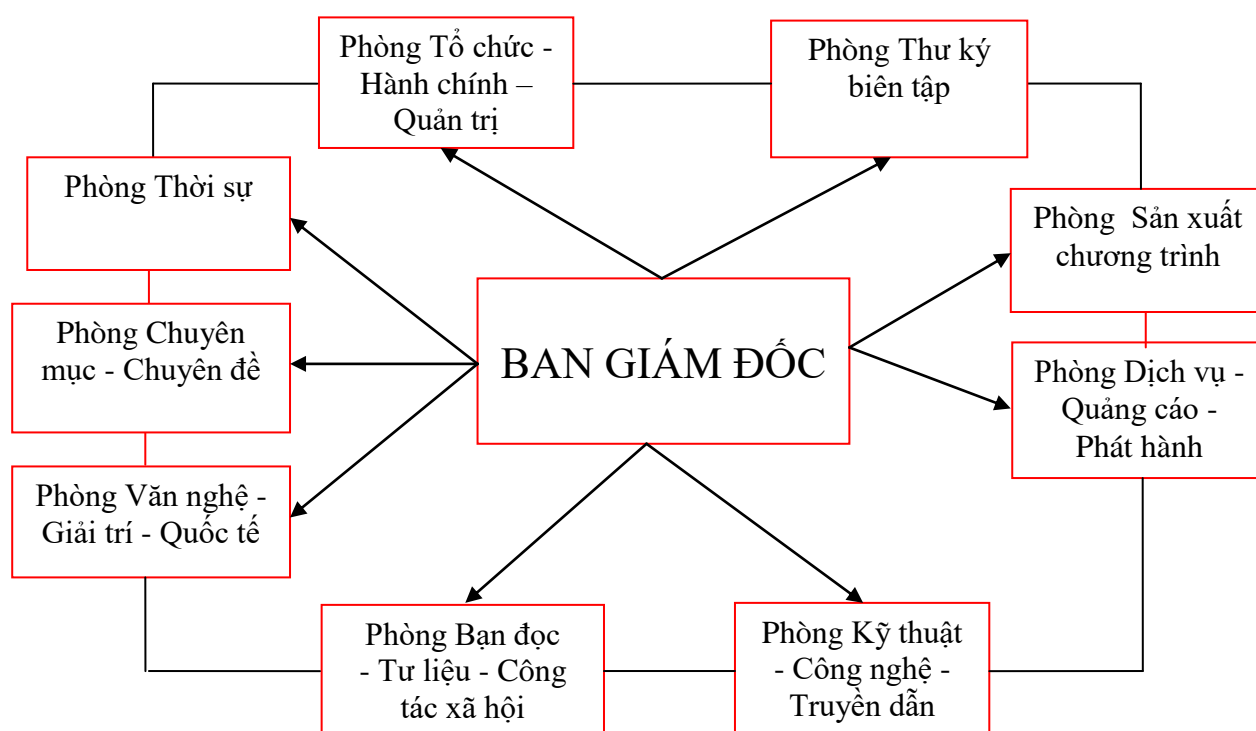
+ Rà soát, điều chỉnh, bổ sung khung vị trí việc làm thực sự phù hợp, trên cơ sở đó bố trí, đánh giá, tinh giản viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (kể cả ngoài tỷ lệ 10% đã xác định).

+ Tính toán thật sự khoa học khi tuyển dụng hay ký mới hợp đồng lao động vào các vị trí việc làm.

- Đề xuất phương án, lộ trình phù hợp về thay thế, trang bị phương tiện hiện đại phục vụ công tác.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng chương trình thời sự, chương trình văn nghệ, giải trí... thu hút quảng cáo.

11. Sơ đồ tổ chức bộ máy cơ quan mới



12. Hiệu quả sau hợp nhất

Đề án được triển khai thực hiện là bước quan trọng để đưa Nghị quyết 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII vào cuộc sống; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan báo chí; phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ báo chí trong tình hình mới; đồng thời tạo ra sự cạnh tranh lành mạnh trong công việc để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Sau khi sắp xếp, kiện toàn, hiệu quả từ “4 giảm” như sau:

a. Giảm đầu mối: Số lượng đầu mối bên trong phòng giảm từ 18 phòng (Báo 7 phòng (không tính Nhà in), Đài 11 phòng) xuống còn 09 phòng.

b. Giảm cấp trung gian⁷: Cấp phó cơ quan báo giảm từ 04 người xuống còn 03 (giảm 01 người); trưởng phòng giảm từ 12 người xuống còn 09 (giảm 3 người); phó phòng giảm từ 29 người xuống còn 20 (giảm 09 người).

c. Giảm biên chế: Đến năm 2021, tổng biên chế từ 126 người giảm xuống còn 113 người (giảm 13 biên chế).

d. Giảm kinh phí từ ngân sách: khoảng gần 1,2 tỷ đ/năm. Dự tính cụ thể như sau:

⁷ Tính số liệu đã sắp xếp xong (đến năm 2021 còn 1 giám đốc, 3 phó giám đốc); không tính giám trưởng Nhà in (tương đương trưởng phòng) vì sau sắp xếp, cơ quan báo mới giảm được trưởng phòng này do tách Nhà in hoạt động độc lập, nhưng số liệu giảm toàn tỉnh không thay đổi.

- Giảm lương từ giảm biên chế: 13 người x 3.252.600đ (2,34 x 1.390.000đ) x 1,24 (bảo hiểm) x 12 tháng = 629.182.000đ/năm.

- Giảm chi hoạt động thường xuyên do giảm biên chế: 13 người x 15.000.000đ/năm = 195.000.000đ/năm.

- Giảm hợp đồng 68: 05 người x 2.585.400đ (1,86 x 1.390.000đ) x 1,24 (bảo hiểm) x 12 tháng = 192.353.760đ/năm⁸.

- Giảm chi hoạt động thường xuyên do giảm hợp đồng 68: 05 người x 10.000.000đ/năm = 50.000.000đ/năm⁹.

- Giảm phụ cấp chức vụ thủ trưởng cơ quan: 1 người x 1.251.000đ (0,9 x 1.390.000đ) x 12 tháng = 15.012.000đ/năm.

- Giảm phụ cấp chức vụ phó thủ trưởng cơ quan: 1 người x 973.000đ (0,7 x 1.390.000đ) x 12 tháng = 11.676.000đ/năm.

- Giảm phụ cấp chức vụ trưởng phòng: 3 người x 695.000đ (0,5 x 1.390.000đ) x 12 tháng = 25.020.000đ/năm.

- Giảm phụ cấp chức vụ phó phòng: 09 người x 417.000đ (0,3 x 1.390.000đ) x 12 tháng = 45.036.000đ/năm.

Ngoài ra còn có kinh phí tiết kiệm được từ việc cấp cho hoạt động của Tạp chí Khoa học thời đại hàng năm¹⁰.

13. Về chế độ chính sách, ngân sách tài chính

13.1. Về chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động

Cán bộ lãnh đạo, quản lý, viên chức, người lao động hợp đồng hiện đang làm việc tại Báo Bình Phước, Đài PTTH tỉnh, Tạp chí Khoa học thời đại được hưởng lương, phụ cấp theo quy định sau khi sắp xếp, điều chuyển.

Chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức, người lao động dôi dư sau sắp xếp: thực hiện theo quy định của Chính phủ và của tỉnh.

13.2. Về ngân sách tài chính

Đài PTTH và Báo Bình Phước được bố trí ngân sách theo quyết định hiện hành của tỉnh.

IV. XÂY DỰNG TỔ CHỨC ĐẢNG CỦA CƠ QUAN ĐÀI PTTH VÀ BÁO BÌNH PHƯỚC

1. Tên gọi: Đảng bộ Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước.

2. Chức năng, nhiệm vụ

⁸ Tỉnh ủy quy định được giao lại kinh phí hoạt động bằng 50% chỉ tiêu sau khi giảm hợp đồng 68 (bằng hình thức hợp đồng khác). Như vậy, sau khi giảm 10 người hợp đồng 68 của cơ quan báo mới, thì được giao lại kinh phí hoạt động bằng 50% chỉ tiêu đã giảm = 05 người.

¹⁰ Các năm gần đây kinh phí cấp cho hoạt động của Tạp chí Khoa học thời đại là: 2 tỷ năm 2017; 2 tỷ năm 2018; 5 tỷ năm 2019.

Đảng bộ Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh; có các chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Đảng và các quy định hiện hành của Trung ương.

3. Tổ chức đảng, đảng viên trong cơ quan báo chí mới

- Ban Chấp hành Đảng bộ do Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh quyết định.
- Các chi bộ trực thuộc đảng bộ do đảng bộ cơ quan mới quyết định.

4. Việc hợp nhất các đoàn thể

Đảng ủy cơ quan báo mới chịu trách nhiệm lãnh đạo việc sắp xếp, hợp nhất các đoàn thể cơ quan theo đúng quy định.

Phần thứ ba **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao UBND tỉnh:

- Chỉ đạo thực hiện việc hợp nhất sắp xếp tổ chức bộ máy Đài Phát thanh, Truyền hình và Báo Bình Phước theo Đề án này; hoàn tất các thủ tục liên quan đến tài chính, hành chính, xây dựng vị trí việc làm trước khi bộ máy mới đi vào hoạt động (về chế độ nhuận bút, phương án tự chủ tài chính...).

- Ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ và các quy định về tổ chức hoạt động của Đài Phát thanh, Truyền hình và Báo Bình Phước phù hợp với việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo Quyết định này.

- Có phương án sắp xếp, bố trí trụ sở làm việc của Đài Phát thanh, Truyền hình và Báo Bình Phước để phát huy tối đa công năng sử dụng; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của đơn vị sau sắp xếp.

- Xem xét, quyết định chuyển thành đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh hoặc thuộc sở, ngành phù hợp và chuyển thành công ty cổ phần trong năm 2020.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

Chủ trì, phối hợp với BCS Đảng UBND tỉnh và các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện công tác cán bộ đối với các chức danh Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý theo đúng quy trình, quy định; hướng dẫn cơ quan báo chí sau khi hợp nhất thực hiện sắp xếp, bố trí cán bộ lãnh đạo cấp phòng đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, đúng người đúng việc, đảm bảo công khai, dân chủ trong công tác cán bộ.

3. Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, cấp ủy, Ban Giám đốc Đài Phát thanh – Truyền hình và Ban Biên tập Báo Bình Phước:

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Đề án này theo lộ trình đề ra.

Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh hướng dẫn việc sắp xếp, tổ chức đảng, đảng viên của Đảng ủy cơ quan báo chí sau khi hợp nhất theo đúng quy định

4. Giao đồng chí Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy - Tổ trưởng Tổ xây dựng Đề án 67 tiếp tục chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện Đề án. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo, xin ý kiến Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy để chỉ đạo giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Bộ Nội vụ,
- Bộ Thông tin và Truyền thông,
- Các đ/c UVBTVTU,
- UBND tỉnh,
- Các ban xây dựng đảng Tỉnh ủy,
- ĐUK cơ quan và doanh nghiệp tỉnh,
- Các sở: Nội vụ, Tài chính,
Thông tin và Truyền thông,
- Văn phòng UBND tỉnh,
- Liên hiệp các hội KH-KT tỉnh,
- Hội Nhà báo tỉnh,
- Báo Bình Phước, Đài PTTH tỉnh,
Tạp chí Khoa học thời đại,
- LĐVP, P.TH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Trần Tuệ Hiền