

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin tỉnh Bình Phước đến năm
2025, định hướng đến năm 2030

Trong thời gian qua, việc ứng dụng công nghệ thông tin đã diễn ra mạnh mẽ và nhanh chóng trong các tổ chức, cơ quan, doanh nghiệp và đời sống xã hội trên địa bàn tỉnh. Các cơ quan hành chính, sự nghiệp trên địa bàn tỉnh đã triển khai nhiều đề án ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh tin học hóa hoạt động quản lý nghiệp vụ trong nội bộ các cơ quan, xây dựng một số cơ sở dữ liệu của tỉnh và tiến tới xây dựng chính quyền số; kiến trúc, nền tảng của chính quyền điện tử dần dần được hình thành... Tuy nhiên, một trong những vấn đề lớn đặt ra là nguồn nhân lực công nghệ thông tin còn thiếu về số lượng và hạn chế về chất lượng chưa đáp ứng được yêu cầu; một bộ phận cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức còn chưa có thói quen làm việc trên môi trường mạng. Trong thời gian tới, cần có giải pháp hiệu quả để bảo đảm nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu đẩy ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội của tỉnh.

Triển khai Chương trình hành động số 17-CTr/TU ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn Quốc lần thứ XIII của Đảng, nhiệm kỳ 2021-2026 và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Phước lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất kết luận về phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin tỉnh Bình Phước đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 như sau:

1. Quan điểm

Phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là một trong những khâu đột phá, nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Phước lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025, sớm đưa Bình Phước thoát khỏi tình trạng kém phát triển, phấn đấu từng bước trở thành tỉnh phát triển trong khu vực phía Nam.

Phát triển nguồn nhân lực CNTT dựa trên nhu cầu của xã hội, đáp ứng yêu cầu phát triển, định hướng chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Phát triển nguồn nhân lực CNTT là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và xã hội, nhằm huy động nguồn lực toàn xã hội

để xây dựng, phát triển nguồn nhân lực CNTT của tỉnh có chất lượng, đáp ứng tốt yêu cầu trước mắt và lâu dài.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ nhân lực công nghệ thông tin sẵn sàng đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, sự bền vững của tỉnh trong xu thế hội nhập quốc tế hiện nay. Đào tạo, nâng cao kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, tổ chức nhà nước; hỗ trợ các cơ quan, tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội đào tạo, tập huấn về công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Phổ cập kỹ năng số cho các đối tượng tham gia vào quá trình chuyển đổi số của tỉnh; nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số trong từng ngành, từng lĩnh vực, địa phương.

2.2. Mục tiêu cụ thể

a) Đến năm 2025

- 100% cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan nhà nước; lãnh đạo các doanh nghiệp, hợp tác xã được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số, kỹ năng số, công nghệ số.

- 60% dân số biết và có kỹ năng sử dụng các loại hình dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ số thiết yếu khác trong các lĩnh vực: Y tế, giáo dục, giao thông, du lịch, ngân hàng.

- 100% các thành viên mạng lưới Ứng cứu sự cố an toàn thông tin thường xuyên được đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng làm nòng cốt cho tiến trình chuyển đổi số trong các ngành, các cấp.

- Đào tạo được tối thiểu 50 chuyên gia chuyên đổi số trong các ngành, lĩnh vực, địa phương để trở thành lực lượng nòng cốt dẫn dắt, tổ chức và lan tỏa tiến trình chuyển đổi số tại tỉnh.

- 50% cơ sở giáo dục các cấp từ tiểu học đến trung học phổ thông có tổ chức các hoạt động giáo dục STEM/STEAM (*phương pháp giáo dục tương tác đa chiều dựa trên nền tảng kết hợp giữa khoa học Science, công nghệ Technology, kỹ thuật Engineering và nghệ thuật Art*) và kỹ năng số. Tổ chức các khoá/chương trình định hướng nghiệp cho học sinh THCS, THPT để theo học chuyên ngành công nghệ số ở các cấp học cao hơn (*đại học, nghiên cứu sinh*).

- Đến năm 2025, trên địa bàn tỉnh có cơ sở giáo dục đào tạo chuyên ngành công nghệ thông tin bậc đại học.

b) Đến năm 2030

- Duy trì 100% cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan nhà nước; các lãnh đạo doanh nghiệp, hợp tác xã được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số, kỹ năng số, công nghệ số.

- Trên 80% dân số biết và có kỹ năng sử dụng các loại hình dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ số thiết yếu khác trong các lĩnh vực: Y tế, giáo dục, giao thông, du lịch, ngân hàng.

- Duy trì 100% các thành viên mạng lưới Ứng cứu sự cố an toàn thông tin được thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng làm nòng cốt cho tiến trình chuyển đổi số trong các ngành, các cấp.

- Đào tạo được tối thiểu 100 chuyên gia chuyển đổi số trong các ngành, lĩnh vực, địa phương để trở thành lực lượng nòng cốt dẫn dắt, tổ chức và lan tỏa tiến trình chuyển đổi số.

- Trên 80% cơ sở giáo dục các cấp từ tiểu học đến trung học phổ thông có tổ chức các hoạt động giáo dục STEM/STEAM và kỹ năng số.

- Hình thành mạng lưới đào tạo kiến thức, kỹ năng công nghệ thông tin, công nghệ số đáp ứng cho nhu cầu trong tỉnh.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Xây dựng cơ chế, chính sách nhằm đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin phục vụ quá trình chuyển đổi số

Tập trung xây dựng các chính sách thu hút, hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác công nghệ thông tin trên địa bàn tỉnh. Xây dựng, cập nhật và ban hành cơ chế, chính sách để triển khai đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số cho đội ngũ cán bộ quản lý, chuyên trách và trực tiếp triển khai chuyển đổi số trong các cơ quan nhà nước.

Áp dụng hình thức khen thưởng đột xuất và kịp thời cho các cơ quan, tổ chức, cá nhân có ý tưởng, sáng kiến, cách làm đột phá, sáng tạo trong chuyển đổi số. Xây dựng quỹ học bổng từ nguồn đóng góp, tài trợ của các tổ chức, tập đoàn, hãng công nghệ để cấp cho sinh viên có thành tích học tập xuất sắc ở các ngành về chuyển đổi số, công nghệ số.

3.2. Hỗ trợ triển khai phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin

Tăng cường hợp tác, trao đổi kinh nghiệm về đào tạo, nghiên cứu công nghệ số, kỹ năng số, kinh tế số và xã hội số; khuyến khích các cơ sở giáo dục của tỉnh hợp tác đào tạo, trao đổi giảng viên, học viên với các cơ sở giáo dục, nghiên cứu về chuyên đổi số, công nghệ số, kỹ năng số có uy tín.

Xây dựng cơ chế quản lý, kiểm định, sát hạch và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cơ sở giáo dục, đào tạo về chuyển đổi số, công nghệ số nhằm chuẩn hóa, nâng cao chất lượng đào tạo.

3.3. Huy động, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực xã hội hóa và nguồn vốn ngân sách nhà nước bảo đảm đúng quy định của pháp luật, để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin phục vụ chuyển đổi số có chất lượng, phù hợp với thực tiễn của tỉnh; nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số.

Huy động và lồng ghép các nguồn kinh phí để triển khai các chương trình, dự án đào tạo thực hành ngắn hạn về chuyển đổi số, công nghệ số, kỹ năng số cho cán bộ chuyên trách tại các cơ quan cấp tỉnh và cấp huyện.

3.4. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho mọi tầng lớp nhân dân, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và lãnh đạo các cấp, ngành hiểu rõ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Đẩy mạnh công tác truyền thông về xây dựng Chính quyền điện tử, Chuyển đổi số, xây dựng địa phương thông minh. Trong đó, nguồn nhân lực công nghệ thông tin là một mắt xích không thể tách rời.

Công khai, minh bạch thông tin trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, website của các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện về các chính sách, thu hút, ưu đãi nguồn nhân lực công nghệ thông tin của tỉnh nhằm tạo động lực thu hút và giữ chân những cá nhân có trình độ, tâm huyết tham gia phục vụ công tác ứng dụng công nghệ thông tin tại tỉnh.

Phát triển các tổ công nghệ số cộng đồng: Mỗi thôn, ấp, khu phố thành lập 01 Tổ để hướng dẫn, tuyên truyền, tập huấn các kỹ năng số, dịch vụ công trực tuyến, thương mại điện tử, giao dịch thanh toán điện tử cho người dân phù hợp, thiết thực, đảm bảo thực chất.

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Các cấp ủy đảng chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền nội dung Kết luận này đến các chi bộ, đảng bộ trực thuộc và triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của ngành, địa phương, đơn vị.

4.2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh ban hành và triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030.

4.3. Đảng đoàn HĐND tỉnh chỉ đạo việc cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm, định hướng của Kết luận này vào các nghị quyết liên quan của HĐND tỉnh; tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung của Kết luận.

4.4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát việc thực hiện Kết luận; tăng cường tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của hội viên, đoàn viên và nhân dân đối với các chủ trương phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin trên địa bàn tỉnh.

4.5. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy theo dõi, kiểm tra, giám sát việc chấp hành Kết luận; kịp thời tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh, hoặc khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

4.6. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan, hướng dẫn việc tuyên truyền và quán triệt thực hiện Kết luận.

4.7. Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban Chủ nhiệm thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Kết luận; định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Các ban cán sự, đảng đoàn, đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy, BTV Tỉnh đoàn,
- Các Ban xây dựng đảng Tỉnh ủy,
- Các đ/c UV BCH Đảng bộ tỉnh,
- BCN thực hiện Chương trình phát triển nguồn nhân lực,
- VPTU: LĐVP, Phòng TH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Mạnh Cường