

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” tỉnh Bình Phước, giai đoạn 2021-2025**

### BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

Căn cứ Quyết định 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019 Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn; Quyết định số 26/2020/QĐ-UBND ngày 08/10/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước ban hành Quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 2514/QĐ-UBND ngày 27/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước ban hành Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 194/KH-UBND ngày 08/6/2021 của UBND tỉnh Bình Phước về phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025;

Xét đề nghị của Ban Chính sách - Pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh,

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” tỉnh Bình Phước, giai đoạn 2021-2025.

**Điều 2.** Cán bộ, đoàn viên, các cấp Công đoàn, các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và đơn vị, cá nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. /

#### Nơi nhận:

- TLD (VP);
- Ban TĐKT tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- MTTQ và các tổ chức CT-XH cấp tỉnh;
- Các đơn vị, DN thuộc các Khối thi đua của tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- Như Điều 2;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



*Đỗ Thành Lai*

## **QUY ĐỊNH**

### **Về đối tượng, tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” tỉnh Bình Phước, giai đoạn 2021-2025**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1181/QĐ-LĐLĐ ngày 09/03/2022  
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)*

## **Chương I**

### **QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này quy định về thẩm quyền, điều kiện, trình tự, thủ tục xét, công nhận và đề nghị công nhận các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

#### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Quy định này áp dụng đối với công nhân trực tiếp lao động sản xuất trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, địa phương có công đoàn cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước quản lý. Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động, sản xuất, công tác và là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong phong trào thi đua.

#### **Điều 3. Phát động thi đua, đăng ký thi đua và cách thức phát hiện**

1. Phát động và đăng ký thi đua: Hàng năm (trong quý I) công đoàn các cấp tổ chức phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua, đăng ký thi đua thực hiện phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” tại cơ quan, đơn vị và gửi bản đăng ký thi đua về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

#### 2. Cách thức phát hiện:

- Thông qua phong trào thi đua;
- Thông qua các cơ quan truyền thông, báo chí, phát thanh, truyền hình đưa tin, tuyên truyền trong công tác, lao động, sản xuất.

## **Điều 4. Bồi dưỡng các nhân tố mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến và quyền lợi của điển hình tiên tiến**

### **1. Bồi dưỡng nhân tố mới**

- Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, công đoàn các cấp chủ động phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tạo điều kiện để nhân tố mới phát huy hết khả năng, tính sáng tạo, khắc phục hạn chế để sớm trở thành điển hình tiên tiến.

- Với điển hình tiên tiến đã được công nhận, công đoàn các cấp chủ động phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tiếp tục theo dõi, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho điển hình tiếp tục phát huy khả năng, có nhiều sáng tạo, phát triển hơn nữa để phấn đấu trở thành các điển hình tiên tiến cấp cao hơn.

### **2. Nhân rộng điển hình tiên tiến**

Việc nhân rộng các điển hình tiên tiến, phải được tổ chức thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như:

- Được thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng.
- Tuyên truyền các điển hình tiên tiến trong đoàn viên, người lao động.
- In phát hành sách về các gương điển hình tiên tiến theo qui định.

### **3. Quyền lợi của các điển hình tiên tiến**

- Đối với các điển hình tiên tiến của Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, công nhận: được cấp Giấy công nhận; Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và tiền thưởng theo quy định.

- Đối với các điển hình tiên tiến do UBND tỉnh biểu dương, công nhận: được cấp Giấy công nhận; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh và tiền thưởng theo quy định.

- Được tạo điều kiện đi giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm với các điển hình tiên tiến trong hệ thống công đoàn và của tỉnh theo quy định.

## **Chương II**

## **TIÊU CHUẨN VÀ QUY TRÌNH XÉT ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN**

### **Điều 5. Tiêu chuẩn xét điển hình tiên tiến**

#### **1. Tiêu chuẩn chung**

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước;

- Hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao;

- Tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đến cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, ngành, lĩnh vực và trong đời sống xã hội;

- Có tinh thần tương thân, tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các quỹ, tham gia hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Đối với công nhân trực tiếp lao động sản xuất trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh

Ngoài các tiêu chuẩn chung còn phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có sáng kiến, giải pháp hoặc ý tưởng cải tiến kỹ thuật đã được ứng dụng rộng rãi trong thực tế đem lại hiệu quả kinh tế - xã hội thiết thực hoặc giúp cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn, bảo vệ sức khỏe người lao động được doanh nghiệp đánh giá cao và cấp có thẩm quyền công nhận.

- Có giải pháp, ý tưởng trong quản lý, điều hành và thực hiện chế độ, quyền lợi mang lại hiệu quả trực tiếp cho người lao động như: Tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động, bảo vệ môi trường.

- Tích cực trong lao động sản xuất, dũng cảm không ngại khó khăn, nguy hiểm, có những hành động, việc làm nhằm bảo vệ tài sản, tính mạng, quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đồng nghiệp, doanh nghiệp.

- Có những hành động, việc làm nhằm ngăn chặn, giải quyết thành công tranh chấp lao động tập thể có thể dẫn đến ngừng việc tập thể, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

3. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị

Ngoài đạt các tiêu chuẩn chung còn phải đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có trình độ cao đẳng trở xuống (không giữ chức vụ lãnh đạo) trong năm có sáng kiến hoặc giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 80.000.000 đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục trở lên có sáng kiến, giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên (không giữ chức vụ lãnh đạo) trong năm có sáng kiến hoặc có giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 150.000.000 đồng trở lên.

- Cá nhân là cán bộ lãnh đạo quản lý (được hưởng phụ cấp chức vụ) trong năm có sáng kiến hoặc có giải pháp công nghệ với tổng giá trị làm lợi từ 200.000.000 đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất kinh doanh áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ ngành, đoàn thể Trung ương công nhận.

- Cá nhân có đề tài nghiên cứu khoa học cấp Nhà nước, tỉnh, bộ, ngành, đoàn thể trung ương được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận.

## **Điều 6. Quy trình xét công nhận**

1. Điển hình tiên tiến do Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, công nhận:

- Công đoàn cơ sở phát hiện các điển hình trong phong trào thi đua do cấp mình phát động, giới thiệu lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để bình xét và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận.

(Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, đơn vị gửi trực tiếp về Liên đoàn Lao động tỉnh).

- Hội đồng Thi đua, khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh bình xét bằng hình thức thẩm định hồ sơ, đánh giá và bỏ phiếu kín.

- Trên cơ sở đề nghị của Hội đồng Thi đua, khen thưởng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định biểu dương, công nhận.

2. Đối với điển hình tiên tiến đề nghị UBND tỉnh biểu dương, công nhận:

- Điển hình tiên tiến đề nghị UBND tỉnh biểu dương, công nhận được lựa chọn từ các điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc của Liên đoàn Lao động tỉnh (đã được công đoàn các cấp bình xét) trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”. Sau đó, gửi hồ sơ giới thiệu, đề nghị công nhận về Thường trực Hội đồng Thi đua, khen thưởng tỉnh.

- Để được đề nghị UBND tỉnh biểu dương, công nhận thì các cá nhân được giới thiệu phải được ít nhất 90% thành viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh đồng ý.

## **Chương V**

### **SỐ LƯỢNG, THỜI HẠN VÀ HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN**

#### **Điều 7. Điển hình tiên tiến do Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận**

1. Số lượng không quá 08 cá nhân/năm (trong đó không quá 05 cá nhân/năm đối với đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 5 và không quá 03 cá nhân/năm quy định tại khoản 3 Điều 5 Quy định này).

2. Thời gian bình xét, công nhận điển hình tiên tiến hoàn thành trước ngày 31/01 hàng năm.

3. Hồ sơ đề nghị công nhận

- Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị công nhận điển hình tiên tiến của cấp đề nghị.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng hoặc Ban Thường vụ (Ban Chấp hành).

- Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị điển hình tiên tiến.

#### **Điều 8. Đối với điển hình tiên tiến đề nghị UBND tỉnh công nhận**

1. Số lượng không quá 04 cá nhân/năm (trong đó không quá 03 cá nhân/năm đối với đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 5 và không quá 01 cá nhân/năm quy định tại khoản 3 Điều 5 Quy định này).

2. Thời gian bình xét, gửi hồ sơ đề nghị xét công nhận điển hình tiên tiến trước ngày 28/02 hàng năm.

3. Hồ sơ đề nghị công nhận.

- Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị công nhận điển hình tiên tiến của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị điển hình tiên tiến.

## **Chương VI**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 9. Thu hồi và hủy bỏ các hình thức khen thưởng**

1. Cá nhân, tập thể gian dối trong việc kê khai thành tích, hồ sơ để được khen thưởng sẽ bị huỷ bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng đã nhận.

2. Căn cứ vào kết luận của cơ quan có thẩm quyền xác định việc tập thể, cá nhân kê khai gian dối để được khen thưởng, cơ quan trình khen thưởng có trách nhiệm đề nghị cấp có thẩm quyền ban hành quyết định huỷ bỏ hình thức khen thưởng, thu hồi hiện vật, tiền thưởng và xử lý theo quy định.

3. Hồ sơ đề nghị huỷ bỏ quyết định gồm:

- Tờ trình của cấp trình khen thưởng, trong đó nêu rõ lý do đề nghị huỷ bỏ quyết định;

- Báo cáo tóm tắt lý do trình cấp có thẩm quyền đề nghị huỷ bỏ quyết định khen thưởng.

### **Điều 10. Hiệu lực thi hành**

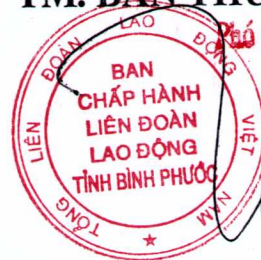
Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Công đoàn các cấp phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước để xem xét giải quyết. / *Hy*

#### **Nơi nhận:**

- TLD (VP);
- Ban TĐKT tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- MTTQ và các tổ chức CT-XH cấp tỉnh;
- Các đơn vị, DN thuộc các Khối thi đua của tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn các cấp trực thuộc;
- Lưu VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**



*Đỗ Thành Lai*